

**中小企業応援士®  
羽馬好幸社長**

Ketaka.E  
住 所 烟取市氣高町宝木1561-8  
設 立 0857-82-0911  
従 業 員 1969年 6月  
事 業 内 容 254名(気高プロダクツ含む)  
商品開発・設計・組立・品質管理・保障、  
金型設計・製造・金属・樹脂成形加工

https://www.ketaka.co.jp/

# 我が社の人材育成

## ■意識に変化

これまでに何度も中小機関の支援を受けてプロジェクト活動を実施してきました。初めにKIMプロジェクト(2010年)として各部署のキーパーソンを中心に経営管理の仕組みを学び、中期計画から年度予算を立て、部門毎に予算と実績の差異を分析・改善に取り組む体制を構築しました。各自の業務が経営数值へどのように結びついているのかを知ることで経営への参画の意識を高めることに成功しました。

## ■メイド イン 気高電機

2017年には人事制度改革プロジェクトを開催。会社で実施した「満足

度アンケート」から見えた社員の声の中から「自己成長」へ繋がる人事評価制度構築に向け活動を行いました。部署毎に求められる能力を「スキルマップ」として見える化し、教育訓練へ展開。上司との面談の中で半年毎の成長について話し合うようになりました。社員の仕事に対する意識に変化が出てきたと感じました。

これまでに何度も中小機関の支援を受けてプロジェクト活動を実施してきました。初めにKIMプロジェクト(2010年)として各部署のキーパーソンを中心に経営管理の仕組みを学び、中期計画から年度予算を立て、部門毎に予算と実績の差異を分析・改善に取り組む体制を構築しました。各自の業務が経営數

値へどのように結びついているのかを知ることで経営への参画の意識を高めることに成功しました。

## ■経営の専門家に成長

これまでに何度も中小機関の支援を受けてプロジェクト活動を実施してきました。初めにKIMプロジェクト(2010年)として各部署のキーパーソンを中心に経営管理の仕組みを学び、中期計画から年度予算を立て、部門毎に予算と実績の差異を分析・改善に取り組む体制を構築しました。各自の業務が経営数

値へどのように結びついて

いるのかを知ることで経営への参画の意識を高めることに成功しました。

## ■若手社員のやりがい

寺方の金型は高度な技法を多用しているため、新人が育ちにくい職場で

組むことで社員の意識が変わり、生産性や業績が上がりました。

鳥取県内で中小企業応援士®としてもご活躍されているお二人に、中小機構の支援の活用や人材育成について聞いてみました。

## ■寺方流にアレンジ

「弊害になっているものを取り除く」ことを重点に、2018年から中小機構の支援を受けています。

最初からうまくいったわけではなく、初めは受け身の姿勢で「魂の入っていない作業」になりがちでした。そこは、指導員とも相談してアレンジを加え「寺方流」として取り組むことで社員の意識が上がりま

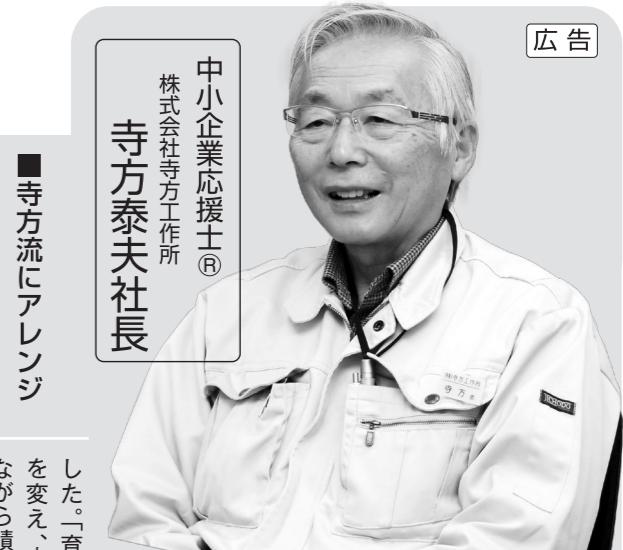
った。「育てよう」と意識を変え、未熟さも許容しながら積極的に登用を進めることで、今は若手社員もやりがいを持ってくれています。

「人の成長なくして、会社の発展はない」と、人材育成には力を入れ、まずは「辞めさせない運動」を始めました。個人の能力を考慮し、苦痛に思わない程度の仕事の配分を意識した結果、社員が辞めなくなりました。

離職率は低く、この2年間で新卒の社員は誰も辞めていません。

## ■時代が要求する製品を

私たちの仕事は「寺方」にしか出来ない仕事を思っています。最終的には人材とコストが重要で、「コストを考えるとき、生産性を高めるような中機構の手法が効いてきます。難易度の高い製品を効率よく作り、時代の要求に答えていきたいと思っています。



広告

TERA KATA 株式会社 寺方工作所

鳥取県東伯郡北栄町田井175  
0858-36-4311  
1970年2月  
152名  
事業内容  
プレス金型設計製作  
精密プレス部品加工



https://www.terakata.jp/

その他にも様々な支援事業をご用意しています。  
詳しくはホームページへ。

中小機構 中国本部 検索

**中小企業基盤整備機構  
中国本部**

Be a Great Small.

## ■中小企業応援士®の制度とは

令和元年度から始めた取り組みです。主に中小機構の施策を活用することで業績を上げられ、地域の発展や業界の活性化に貢献された中小企業・小規模事業の経営者の方に感謝状をお渡ししています。その中から機構の支援策の活用について地域や業界内でPRしていただき施策の普及に貢献いただける方に中小企業応援士®を委嘱しています。

## ■支援事業のご紹介／ハンズオン支援(専門家派遣)

経営課題の解決に取り組む中小企業・小規模事業者の方々を対象に豊富な経験と実績をもつ専門家を派遣し、アドバイスを実施します。社内プロジェクトチームを編成するなど、主体的に課題解決に取り組んでいただきます。アドバイザーのサポートを受けながら、企業自ら実践を通して課題の本質を理解し、課題解決能力を身に付けることで、アドバイザー派遣終了後も自ら持続的に発展・成長できる「自律化の仕組みづくり」を目指します。