

令和8年度・9年度の職員採用活動における  
総合能力検査問題の提供及び採点等業務の請負先の公募について

標記の件について下記のとおり公告する。

2025年12月12日

独立行政法人 中小企業基盤整備機構  
人事グループ長 佐藤 正博

記

**1. 目的**

令和8年度・9年度の職員採用活動における選考プロセスの一つとして、応募者の基礎的な知的能力及び職務適性等に関する検査を実施することにより、選考の精度向上及び円滑化を図ることを目的とする。

**2. 業務内容**

- (1) 総合能力検査に係る問題の提供及び実施
  - ① 検査実施に係る問題及び回答シートの提供
  - ② 検査の実施
- (2) 総合能力検査に係る採点及び検査結果の報告
  - ① 採点
  - ② 検査結果の提出
- (3) 総合能力検査を活かした選考等に関する独自の企画提案

**<留意事項>**

- ・ 本件における「総合能力検査」とは、以下の（イ）及び（ロ）を包含する。
  - （イ）言語理解及び計数理解等の基礎的な知的能力を測定することができる検査
  - （ロ）性格、パーソナリティ、職務適性、ストレス耐性等を測定することができる検査
- ・ 本件における「総合能力検査」はインターネット媒体を利用して受検するものとし、受検者が受検日時と受検場所を任意で選択できること。
- ・ 受検者数は1か年度あたり500名程度、2か年度計1,000名程度を想定している。
- ・ 締結する契約は単価契約とし、単価に実際の採点対象者数を乗じた額で契約することとする。

### 3. 契約期間

契約締結日から 2028 年 3 月 31 日（金）まで

※総合能力検査は、契約締結日以降、当機構が指定する時期に実施するものとする（令和 8 年度の職員採用活動に係るものと令和 9 年度の職員採用活動に係るものとの 2 力年分を想定）。

### 4. 競争参加資格

（1） 中小機構の契約事務取扱要領第 2 条及び第 3 条の規定に該当する者でないこと

※中小機構の契約事務取扱要領については、次の URL を参照のこと。

<https://www.smr.j.go.jp/procurement/bid/contract/>

（2） 中小機構反社会的勢力対応規程（規程 22 第 37 号）第 2 条に規定する反社会的勢力に該当しないこと。

（3） 令和 07・08・09 年度の全省庁統一資格を有する者であり、「役務の提供等（301 広告・宣伝）」、「役務の提供（303 調査・研究）」及び「役務の提供等（315 その他）」の業種区分・分類に登録された者であること（資格の等級を問わない）。

（4） ISO/IEC27001:2022 もしくは JIS Q 27001:2022 に基づく情報セキュリティマネジメントシステム（ISMS）適合性評価制度の認証を受けていていること、またはプライバシーマーク制度の認証によりプライバシーマーク使用許諾を受けてていること。

（5） 原則、自社で制作する総合能力検査の試験問題を有していること。ただし、パートナー会社や代理店であっても、事前に制作元に照会するなどして了承が得られている場合には参加を認める。

（6） 当機構の選考を受ける者の言語理解や計数理解等の基礎的な知的能力及び性格、パーソナリティ、職務適性、ストレス耐性等を測定することができること。

（7） 提供される総合能力検査について、複数の出題パターンを有し、かつ、検査や採点等をインターネット環境により実施できること。

（8） ネットワーク環境のトラブル等により、受検者が自宅等の PC で受検できない事態が発生した場合は、当該受検者が別の場所や方法で受検できるような方策を講ずること。また、その際は受検者の身分確認を正確に実施できること。

（9） 次に掲げる①及び②の実績を有していること。

① 総合能力検査の採点処理実績数（2024 年度以降実績）が 5 万人以上であること。

② 2024 年度以降、以下に示される同種業務または類似業務の実績について、同種業務の実績を 1 件以上または類似業務の実績を 3 件以上有していること。

・ 同種業務：独立行政法人向けに総合能力検査の問題の提供及び採点を行う業務

- ・類似業務：特殊法人、国立大学法人、地方公共団体または地方独立行政法人向  
けに総合能力検査の問題の提供及び採点を行う業務
- (10) 2025年12月25日（木）に実施する仕様説明会に参加していること。
- (11) 経営状況や信用状況が極端に悪化し、適正な契約の履行に懸念がある者でないこと。
- (12) 中小機構または官公庁発注契約に係る指名停止処分を受けている者でないこと。
- (13) 現在、中小機構の専門家として業務委託契約を締結しているものまたは専門家が  
役員等に所属する法人に該当するものでないこと。
- (14) 過去3年以内に情報管理の不備を理由に中小機構との契約を解除されている者で  
はないこと。

## 5. スケジュール（予定）

(1) 請負先公募の公告	2025年12月12日（金）
(2) 仕様説明会	2025年12月25日（木）11:00～12:00 於) 9C会議室
(3) 質問書提出期限	2026年1月7日（水）
(4) 質問書回答	2026年1月13日（火）
(5) 企画提案書提出期限	2026年1月29日（木）正午
(6) 企画選考会	2026年2月9日（月）9:00～12:00 於) 9J会議室
(7) 企画選考会結果通知	2026年2月10日（火）
(8) 請負契約締結	2026年2月17日（火）

## 6. 仕様説明会の開催日時等

- (1) 開催日時：2025年12月25日（木）11:00～12:00
- (2) 開催場所：独立行政法人 中小企業基盤整備機構 9階 9C会議室
- ※参加人数の確認のため、仕様説明会への参加を希望する場合は、末尾の問合せ・連絡先までEメールにて、①社名、②参加人数、③担当者氏名・所属部署名・役職名を明記の上、2025年12月24日（水）12:00までに必ず連絡すること。

## 7. その他

請負業務の内容、企画選考会（プレゼンテーション）の内容・日程、提出書類等の詳細については仕様説明会において説明する。

## 8. 留意事項

- (1) 採用の合否に関わらず、企画提案書の作成にかかる費用は当機構からは支払わない。

- (2) 提出後の書類の変更及び取消はできない。
- (3) 提出された書類の返却はしない。
- (4) 提出された書類や取得した情報等は本業務の採択に関する審査以外には使用しない。
- (5) 選考については結果のみ通知し、選考内容については公表しない。
- (6) 仕様説明会の参加者であって本選考への参加を辞退する場合、2026年1月29日(木)17:00までに辞退の旨を末尾の問合せ・連絡先までEメールにて連絡し、後日、辞退届を提出するとともに、説明会時の配付資料を当機構に返却すること。

【本件に関する問合せ・連絡先】

独立行政法人 中小企業基盤整備機構 人事グループ 人事課（担当：早川・春原）

E-mail : [jinji@smrj.go.jp](mailto:jinji@smrj.go.jp)

電話：03-5470-1502（直通） FAX：03-5472-3045

〒105-8453 東京都港区虎ノ門3-5-1 虎ノ門37森ビル 6階

この公募の掲載期間は、2025年12月12日（金）から2025年12月24日（水）とする。

以上