

経営後継者研修だより

ピークなんて通過点！ ～歴代で最高の期に～

第8回『自社第二創業プラン策定』発表 - 未来の自社を見つめ直して -

6月3日（水）には、自社分析最終（第8弾）テーマ「自社第二創業プラン策定」の報告発表会が行われました。本分析の目的は、次の通りです。

『これまでの分析から強み、弱み、機会、脅威を整理し、自社の新たな方向性について検討し、その戦略・アクションプランを策定する。』

後継者として企業を永続させることはもちろん、存続 → 成長 → 発展させていくためには、現状に満足せず、新たな企業成長の方向性を模索することが必要不可欠になってくるのではないのでしょうか。本テーマでは、これまでの自社分析の結果を活かして、今後、第二創業を行う場合の方向性を検討しました。研修生は自社の第二創業プランを考える前に、実際に第二創業に挑戦している本研修の卒業生の企業訪問や、新規事業プランを考えるグループ演習にチャレンジしました。その過程を通して、自社の未来を見つめ直し、経営後継者としての第二創業プランの策定に取り組み、報告、発表を行いました。過去から現在、現在から未来、会社の永続的、持続的成長と飛躍を真剣に考えた本研修テーマでした。

自社分析発表（自社第二創業プラン策定）

第二創業のテーマとして、私はフィジカル AI 導入を掲げました。当初は単なるアクションプランの発表や突拍子もない新規事業も検討しましたが、それでは現実味がありません。そこで、十年後、二十年後の自社の姿を見据え、今から取り組むべきことにフォーカスすることにしました。正直なところ、五年後にフィジカル AI が当社のような規模の会社に導入できるコスト感になるとは思っていません。一台一千万、二千万という価格帯でしょう。

しかし、大手企業では五年後には実用化の道筋が見えてくるはずです。だからこそ、今からデータの蓄積など準備を始める必要があります。人手不足が深刻化する中、残った人材を大切にしながら生産性を上げるため、十年後にフィジカル AI を使いこなせる工場を目指します。（岩田 侑也）



先輩方からの刺激を 自身の成長につなげるために

5月29日（金）には、「卒業生・メンターによる個別相談会」を開催しました。本相談会の目的は、経営者又は後継者としてご活躍されている経営後継者研修の卒業生がメンターとしてアドバイスをを行うことで、その不安を和らげることです。現役の研修生は卒業後、自社に戻るにあたり様々な不安があります。本相談会を開催するにあたり、遠方より経営後継者研修卒業生のOB/OG12名の皆さんに大学校に足を運んでいただき、開催することができました。また、研修後には懇親会まで開催することができ、多くの時間で多岐にわたり、さまざまなお話をきくことができたことは、現役研修生にとって何にも代え難い時間だったと思います。

卒業生・メンターによる個別相談会

5月末に開催された「卒業生・メンターによる個別相談会」および「懇親会」に参加し、多くの卒業生・OB/OGの皆さんとお話しする機会をいただきました。相談会では、人財採用や経営者としての考え方などについて意見交換を行いました。それぞれの立場や経験に基づくお話は大変参考になり、自社の経営や組織づくりを考えるうえで多くの学びを得ることができました。また、同年代で既に経営の第一線に立ち、会社を牽引されている方々と交流できたことは大きな刺激となりました。課題や悩みを抱えながらも前向きに挑戦されている姿に触れ、自分自身もさらに成長していきたいという思いを強くしました。今回の出会いと学びを今後の実践につなげていきたいと思います。

(本木 正敏)



経営総合実習 ～経営を学び、経営を知り、経営に活かす～

6月4日～19日の15日間にわたって「経営総合実習」が行われました。本実習の目的は、これまでの研修を通じて習得した経営の各分野にわたる知識を、実際の企業での実習を通じて総合的・系統的に理解し直すとともに、経営活動に応用する能力を体得することです。

研修生が2班（製造業1社、サービス業1社）にわかれての実習です。受け入れ企業のため、自分自身のため、そしてともに励む仲間のために、必死に学びを得ようとする研修生の姿がそこにはありました。



経営総合実習

今回の経営総合実習で班長を務めて、最も大変だったのはスケジュール管理でした。予想外の出来事が発生し、計画通りに進まない中で軌道修正を繰り返す日々でしたが、班員の皆さんが主体的に動いてくれたおかげで、チームとしての動き方は百点満点だったと感じています。実習先企業を訪問する中で、好調な業績が続く環境では、変化への意識が薄れがちになるという学びを得ました。業績が良くても常に危機感を持ち、変化し続ける組織の重要性を実感しました。

この経験を通じて、人に指示を出すのではなく、従業員や部下がいかに主体的に動けるかを追求することが、生産性の向上であったり仕事の質向上であったりと、そういったことにつながると確信しました。自社に戻ったら、この学びを活かしていきたいと思います。(清宮 瑛介)

初めて班長を任されたこの二週間は、自分の課題と向き合う貴重な経験となった。実習のスタートに先立ち、自分達のグラウンドルールとして「他者と比較して出来ないところに注目するのではなく、自分の強みを活かしてグループに貢献できるように考えて実行する」ことを掲げた。このルールには、帰社してからは自分に合ったやり方で、他者に依存せずに経営する必要がある、この実習を通して、自己の強み・弱み、得意・不得意を班員各人に自覚してほしいという狙いがあった。また、実習先の社長ヒアリングでは予想外の展開に直面。思っていた答えとは異なり、計画通り進めることができなかった。しかし、実習先の社長の「自律的に考えることに価値がある」という思想は、自分が掲げた方針と重なるものだった。

失敗もあったが、自社に戻る前に班長を経験できたことは大きい。理論通りにいかない現実の中で、自分なりのリーダーシップを模索し続けたい。同じ目線で共に考え、支えてくれた班員がいたからこそ、成長することができた。(堀内 聖司)

INFORMATION 東京校からのお知らせ

◆ 第 47 期経営後継者研修 **受講申込を受付中です！**

東京校では、2026 年 10 月 1 日（木）開講、第 47 期生の申込を受け付けています。

定員になり次第、募集を締め切ります。

ご受講を検討されている方は、お早めにお申し込み・お問い合わせください。

経営後継者研修（東京校）



◆ 経営後継者研修の資料請求・お問い合わせについて

研修の詳しい資料を送付いたしますので、希望される方は、以下のフォームから申請してください。

また、研修や施設をご見学いただけます。（事前予約必要）

ご不明な点がございましたら、お気軽にお問い合わせください。

経営後継者研修 資料請求・お問い合わせ



◆ 中小企業経営者・後継者のための事業承継セミナー **関西校（大阪市）で開催いたします！**

8 月 31 日（月）に「中小企業経営者・後継者のための事業承継セミナー」を**関西校**で開催いたします。

本セミナーは、①専門家による事業承継のポイントの解説、②経営後継者研修卒業生による事業承継の現実についての講演、③経営後継者研修の概要説明の 3 部構成となっております。

参加費無料、オンライン参加も可能でございます。詳しくはこちら↓

【無料】事業承継セミナー「事業承継の早期取り組みが企業をさらなる成長へ導く」 |

中小企業大学校 | 独立行政法人 中小企業基盤整備機構



【中小企業大学校関西校】大阪府大阪市中央区安土町 2 丁目 3 番 13 号大阪国際ビルディング 17 階

アクセス | 中小企業大学校 | 独立行政法人 中小企業基盤整備機構

◆ 中小企業経営者・後継者のための事業承継セミナー **参加申込を受付中です！**

12 月 8 日（火）に「中小企業経営者・後継者のための事業承継セミナー」を開催いたします。

本セミナーは、①専門家による事業承継のポイントの解説、②経営後継者研修卒業生による事業承継の現実についての講演、③経営後継者研修の概要説明の 3 部構成となっております。

参加費無料、オンライン参加も可能でございます。詳しくはこちら↓

【無料】事業承継セミナー「経験豊富な講師から学ぶ事業承継の成功ポイント！」

| 中小企業大学校 | 独立行政法人 中小企業基盤整備機構

