

経営後継者研修だより

7月のトピック

第45期経営後継者研修が終講しました。

7月17日・18日の2日間で、研修の集大成である「ゼミナール論文発表会」を実施しました。

発表会には派遣元企業の方にもお越し頂き、研修生は10か月間の集大成として、自社の将来構想と自身のアクションプランを発表しました。自社の歴史・強み・課題、創業者や現経営者の思いを知り、今後どのようなことに取り組んでいくか、10か月を共にした同期やゼミナール講師そして派遣元企業の前で、後継者としての覚悟・決意を言葉にしました。

派遣元企業の代表者からは、「様々な変化・要因で壁にぶつかることもあると思うが、今回のプランを最後までやり遂げてほしい」、「本音で腹を割って話せる仲間たちを今後もずっと大事にしてほしい」といったコメントをいただきました。

そして、発表会終了後には終講式も行われました。研修生の表情は研修を終えて清々しく、10か月間自社と向き合った達成感と経営後継者としての決意に満ちていました。

今月は「経営後継者研修を振り返って」をテーマに、10か月間の感想を広報委員の3名に伺いました。



経営後継者研修を振り返って

私にとって、この経営後継者研修は、単なる「学びの場」ではありませんでした。日々の業務から一歩離れ、自社を客観的に見つめ直すことの大切さ、そして経営を「自分ごと」として捉え、「自分はどうしたいのか」を真剣に悩むことができた、かけがえのない10か月でした。もちろん、研修を通じて多くの知識やフレームを学びましたが、それ以上に大きかったのは、自分自身と向き合い、自分の想いを言葉にできたこと。同じ境遇の仲間に出会い、深く絆を結べたことです。想いを語り合う中で、新しい価値観に触れ、視野が広がりました。つらい時も、共に笑い、励まし合えた仲間の存在に、何度も救われました。これからは、この研修での学びを、言葉と行動で少しずつ会社に還元し、実践していきたいと思います。最後になりますが、この貴重な場をくださった事務局・講師の皆様、そして送り出してくれた会社と、いつも支えてくれた家族、仲間に、心より感謝申し上げます。【株式会社ユーワ 伊東諒介】

まずは今後生涯に渡り友人としてそして時にはライバルとして切磋琢磨していける関係性を築くことが出来た 45 期生に感謝しかありません。経営者は孤独だと言われてきましたが、いつでも相談できる仲間と出会えたこと。この事実がこの研修において最も重要なことだったと思います。そしてそのような環境の構築に全力を尽くしていただいた講師、ゼミ講師、事務局の皆様にも感謝を申し上げます。

この 10 ヶ月間の研修で様々な自社分析を行いました。おそらく今の私たちはいわゆる机上の空論に踊らされている状態です。研修中は考察や分析に責任が伴いませんでしたが、これからは違います。もう一度自社をこの目で見つめ直し、後継者である自分が会社にとって出来ることは何なのか問い直す必要があるかと思っています。それぞれが最終的に導き出した自社のあるべき姿になる為に、この研修で得た知識を使い、そして仲間と切磋琢磨しながら理想に向かって一歩ずつ歩んでいきたいと思っています。

10 ヶ月間拙い文章でありましたが、広報の役目も終わりかと思うと寂しい気持ちでいっぱいです。ありがとうございました。【株式会社市金工業社 川口耕一郎】

研修当初、私の目的は事業継承後に自分がやりたいことを具体化することでした。当時は自社や業界に関する知識が乏しくただの「夢」でしかありませんでした。しかし 10 か月間の研修を通して自社の現状把握、自身のビジョンの明確化、ビジョン達成にあたる障壁、そしてその改善方法まで分析することで達成するために何が足りずどう改善すべきかを理解し、当初の「夢」でしかない目標がより具体的な「ビジョン」へと昇華されました。さらに、この研修期間で自身の強みと弱みを客観的に把握できたことも大きな収穫でした。多くの成長を実感できた 10 ヶ月間であると同時に、公私にわたって多くの課題や改善点を見つけられた期間でもありました。今後は、会社の課題だけでなく、自分自身とも着実に向き合い、ビジョンとなる目標を見つけ、達成にあたり日々精進してまいります。

正直なところ、この 10 ヶ月間は多くの失敗を経験し、その度に多くの方々に助けていただきました。そのおかげで、研修当初よりも大きく成長し、無事に終えることができました。まず、同期の皆さんには心身ともに支えられました。最年少の私に、時には厳しく、時には優しく接し、様々なご意見をいただいたことで、今の私があると思います。また、このような環境を整えてくださった事務局の皆様、そして常に私に寄り添い、導いてくださったゼミ講師の先生方なしには、おそらく卒業することはできなかったでしょう。

改めまして 10 か月の間、大変お世話になりました。誠にありがとうございました。そして今後とも何卒よろしくお願い申し上げます。【有限会社奥州秋保温泉蘭亭 菅原久統】

INFORMATION

東京校 企業研修課からのお知らせ

◆ 第 46 期経営後継者研修 受講申込を受付中です！<9 月 5 日（金）締切>

東京校では、2025 年 10 月 1 日（水）開講、第 46 期生の申込を受け付けています。

ご受講を検討されている方は、お早めにお申し込み、お問い合わせください。

[第 46 期経営後継者研修 お申込み方法](#)

◆ 経営後継者研修の資料請求・お問い合わせについて

研修の詳しい資料を送付いたしますので、希望される方は、以下のフォームから申請してください。

また、研修や施設をご見学いただけます。（事前予約必要）

ご不明な点がございましたら、お気軽にお問い合わせください。

[経営後継者研修 資料請求・お問い合わせ](#)

