

経営後継者研修だより

3月のトピック

専門研究発表会にて、ゼミナール毎に学びの成果を共有する。

3月21日（金）には、6回にわたって実施した「ゼミナール専門研究」について、その成果を共有する『専門研究発表会』を開催しました。4つのゼミナールに分かれ、経営戦略・財務・リスクマネジメント・DXなど、専門分野の知識を実践に結びつけるテーマについて、企業へのヒアリング・アンケート調査・実験・文献調査など様々なアプローチで研究を進めました。発表会では、各ゼミで趣向をこらし個性豊かな表現で、専門研究で得た知識や気づきをクラス全体で共有しました。

また、3月は「自社経営戦略・マーケティング分析」と「自社利益・資金計画策定」の講義を中心に行いました。

今月も、講義・自社分析の感想について、広報委員の3名に伺いました。

ゼミナール専門研究発表会

今月は専門研究発表会を行いました。各ゼミがそれぞれの切り口で人手不足や企業のDX化について研究の成果を報告しました。私のゼミは中小企業における人手不足問題の解消について報告をしました。資料を作成する段階で企業の経営者の方に直接お話を伺う機会があったのですが、実際に実行されている対策案を聞けたばかりか、その対策案の背景やそこまでに至った社長の思いなどを実際に肌で感じることができ、現役の経営者の力強さに圧倒されました。会社を背負うとはこういうことだと示されたような気がし、自分が将来なるべき姿が見えた気がしました。【株式会社市金工業社 川口耕一郎】

11月から準備を進めてきたゼミナールメンバーとの専門研究の発表会が3月に開かれました。私の在籍するゼミナールでは「中小企業における人手不足」について研究を進めました。研究を通して、先進的な取り組みを実施している企業に、ゼミメンバーが自らアポイントを取り、直接の訪問や、WEB上でインタビューさせていただくなど、貴重なお話を聞ける良い機会をいただけたと思います。今後も今回の学びを自社に活かせるよう、柔軟な思考を意識したいと思います。【株式会社ユーワ 伊東諒介】

自社利益・資金計画策定

事前講義では運転資本、中期計画や資金繰り表について深く踏み込み、経営計画を立てる際に重要なことを知ることができました。今回の研修を通じておおよその経営計画を作成しましたが、特に自社の場合は経営計画書がすでに存在するので、まずは税理士との面談を通じて既存の計画書に対する理解を深めることが最優先事項だと強く感じました。その後、現状と計画にどのくらい誤差があり今後どう対応していくのかについて深掘りしていきたいと思っております。今回の分析では発表資料としてだけでなく、研修終了後に自社に戻った際にも活用できるものを作成したいと考えているため、残りの期間も気を引き締めて研修に取り組みたいと思います。【有限会社奥州秋保温泉蘭亭 菅原久統】



ゼミナール専門研究発表会



自社利益・資金計画策定

◆ 第46期経営後継者研修 **受講申込を受付中です！**

東京校では、2025年10月1日（水）開講、第46生の申込を受け付けています。

定員になり次第、募集を締め切ります。

ご受講を検討されている方は、お早めにお申し込みください。

[第46期経営後継者研修 お申込み方法](#)



◆ 経営後継者研修の資料請求・お問い合わせについて

研修の詳しい資料を送付いたしますので、希望される方は、以下のフォームから申請してください。

また、研修や施設をご見学いただけます。（事前予約必要）

ご不明な点がございましたら、お気軽にお問合せください。

[経営後継者研修 資料請求・お問い合わせ](#)

◆ 中小企業経営者・後継者のための事業承継セミナー **参加申込を受付中です！**

7月4日（金）に「中小企業経営者・後継者のための事業承継セミナー」を開催いたします。

参加費無料、オンライン参加も可能です。

詳しくはこちら↓

[【無料】事業承継セミナー「事業承継を契機とした経営革新の実現！」 | 中小企業大学校 | 独立行政法人 中小企業基盤整備機構](#)

