

経営後継者研修だより

2月のトピック 在校生・卒業生合同研修会を開催、縦の繋がりの構築を図る。

2月14日（金）には、経営活動の参考となる経営者・後継者としての考え方を身につけるとともに、期を超えたネットワークの構築を目的とした「在校生・卒業生合同研修会」を開催しました。第Ⅰ部では基調講演として、同志社大学大学院 ビジネス研究科 教授の森良弘氏に「『イノベーションマネジメント』～何をどう革新すればいいのか？～」というテーマでご講演いただきました。第Ⅱ部では「卒業生から学ぶ経営の現場と後継者のあり方」をテーマに、在校生と卒業生でグループディスカッションを行いました。

また、2月の自社分析テーマは「リスクマネジメント」です。リスクの発生要因やそのプロセスを学び、自社の現状の中で発生しうるリスクを想定・分析、評価し、「どう事前準備するか」「どのように対応するか」を検討しました。

今月も、広報委員の3名に感想を伺いましたのでご紹介いたします。

在校生・卒業生合同研修会

私の班では「第二創業」について話し合いを実施しました。第二創業の目的は、収益向上だけでなく、社員のモチベーション向上も重要であることを知り、経営者がワクワクするビジョンを示し、社員を巻き込むことで生産性向上につながることを学びました。また、「複数のプランを策定」「挑戦を恐れず実行」が成功の鍵となり、市場環境に応じた計画と適切な撤退判断を行い、会社の存続と成長を実現することが不可欠であることを学ぶことができ、非常に有意義な時間を過ごすことができました。【株式会社ユーワ 伊東諒介】

今月は、経営後継者研修の卒業生の方々との合同研修会がありました。事前に討議テーマが決められており、私は経営者マインドというテーマで討議を行いました。様々な職種の先輩方がおられ、様々な経営観を知ることが出来たのですが、すべての先輩方に共通していたマインドは企業として社会貢献をした先に会社・社員・そして自分の幸せがあるということでした。社会貢献と社員の幸せが同じ道の上にあるという感覚を私はまだ掴めておらず、このような考え方が出来るように企業とはそして経営者とは何なのか考えを深めて良ければと思いました。【株式会社市金工業社 川口耕一郎】



リスクマネジメント分析



在校生・卒業生合同研修会

自社リスクマネジメント分析

2月はリスクマネジメントの研修が多くありました。これまでの研修では現状の課題や解決するにあたっての今後の方針について考えることが多かったのですが、今回は自社が有事の際に取るべき対応や事業を存続する上で不可欠なものについて考えさせられました。改めて何か問題が起こってから考えるのではなく、事業継承前に当研修を通して将来起こるであろうリスクや対応について考えることの重要性について再認識しました。今後も2つの自社分析が同時進行し過密なスケジュールのため気を引き締めて残りの期間を過ごしていきたいと思います。【有限会社奥州秋保温泉蘭亭 菅原久統】

INFORMATION

東京校 企業研修課からのお知らせ

◆ 第46期経営後継者研修 **受講申込を受付中です！**

東京校では、2025年10月1日（水）開講、第46期生の申込を受け付けています。

定員になり次第、募集を締め切ります。

ご受講を検討されている方は、お早めにお申し込みください。

[第46期経営後継者研修 お申込み方法](#)



◆ 経営後継者研修の資料請求・お問い合わせについて

研修の詳しい資料を送付いたしますので、希望される方は、以下のフォームから申請してください。

また、研修や施設をご見学いただけます。（事前予約必要）

ご不明な点がございましたら、お気軽にお問い合わせください。

[経営後継者研修 資料請求・お問い合わせ](#)



◆ 中小企業経営者・後継者のための事業承継セミナー **参加申込を受付中です！**

7月4日（金）に「中小企業経営者・後継者のための事業承継セミナー」を開催いたします。

参加費無料、オンライン参加も可能です。

詳しくはこちら↓

[【無料】事業承継セミナー「事業承継を契機とした経営革新の実現！」 | 中小企業大学校 | 独立行政法人 中小企業基盤整備機構](#)

