

経営後継者研修だより

4月のトピック

自社分析最後のテーマ「第二創業プラン策定」に取り組む。

4月は、8つの自社分析最後のテーマ「第二創業プラン策定」が始まりました。後継者として企業を存続・成長させていくためには、現状に満足せず、新たな企業成長の方向性を模索することが必要です。

本テーマでは、これまでの自社分析の結果を活かして、今後、第二創業を行う場合にどのような方向性があるのかを考えます。研修生は自社の第二創業プランを考える前に、実際に第二創業に挑戦している本研修の卒業生の企業を訪問や、新規事業プランを考えるグループ演習にチャレンジしました。

また、財務計画策定の実践として「財務総合演習（ケーススタディ）」を行いました。

今月も、講義・自社分析の感想について広報委員の3名に伺いました。

第二創業プラン策定

4月は4グループに分かれて第二創業プラン策定を行いました。新規事業の検討にあたり「何のためにその事業をやるのか」という明確な目的を設定することが重要だと学びました。そして、一番大切な事は「情熱」でした。新規事業に対してどれだけ熱くなれて、自分がワクワクし、周りもワクワクさせられるかが成功のカギだと思いました。他のチームの発表を聞くことで、我々のチームにない考え方や戦略・利益の作り方・補助金の種類など様々な事を学ぶ機会となりました。自社で新規事業を行う際は特にワクワク感を大切にしていきたいと思います。【竹内運輸工業(株) 竹内顯嗣】

4月は新規事業プラン策定の演習を行いました。事業策定では、各々が持っている知識や経験をもとに、どのような事業が社会にインパクトを与えられるのか、またその収益構造や投資回収がどのように行われるのかを話し合いました。社会的意義や収益構造の未熟さなど問題を見つけながらも、実現困難なポイントを洗い出し、それを回避または解消するための手法まで検討することができたのはとてもいい経験だったと思います。【(株)海洋先端技術研究所 植木遙介】

財務総合演習～財務計画策定（ケーススタディ）～

4月は自社利益・資金計画策定に向けた講義がありました。中でも財務総合演習における財務計画策定が非常に勉強になりました。仮定の例題企業から今後の経営の方向性と資金計画をグループのメンバーと一緒に考えました。検討していく中でこれまでの研修で学んだことを実際に活用しようとするとても難しく感じる部分もありましたが、メンバーと一緒に完成させることができました。【(株)シスネフーズ 田中信宏】



新規事業策定プラン（演習）の発表の様子



財務総合演習の様子

第 44 期 自治会活動報告

後継者研修後半戦突入に向けて「新・メンバー」と「新・テーマ」で活動を開始します。

自治会「新・メンバー」です！

卒業後も研修生同士で活発な交流をするために、「互いをもっと知ろう」というテーマでコミュニケーションを増やした活動を行って参ります！



送別会に向けて楽しく準備！

44期生を支援して頂きありがとうございました！
また、再会できる日を楽しみにしております！



チームメンバーの会社を知ろう！

自社が力を入れていること(人材の採用や新規事業等)を研修生内で情報共有を行いました！
リラックスして話せるように立食スタイル！



第二創業の IDEA HACK

後継者研修で培った知識と後継者企業同士で破壊的イノベーションを起こせるのか。様々な角度から物事を捉えチームでプレストを行いました！



INFORMATION

東京校 企業研修課からのお知らせ

◆第 45 期経営後継者研修 受講申込を受付中です。

東京校では、2024 年 10 月 1 日（火）開講、第 45 期生の申込みを受け付けています。

定員になり次第、募集を締め切ります。ご受講を検討されている方は、お早めにお申し込みください。

◆6 月 24 日（月）開催 中小企業経営者・後継者のための事業承継セミナー 参加申込を受付中です。

参加費無料、オンライン参加も可能でございます。詳細はこちら↓

【無料】事業承継セミナー「ここがポイント！事業承継」 | 中小企業大学校 | 独立行政法人 中小企業基盤整備機構 (smrj.go.jp)