

経営後継者研修だより

7月のトピック セミナール論文発表会を実施し、23名全員で終講を迎えました。

7月14日、15日の2日間で研修のクライマックスとなる「ゼミナール論文発表会（以下、発表会）」を実施いたしました。発表会には、派遣元企業の代表者をお招きし、研修生は10か月間の集大成として、自社の将来構想と帰社後の自身のアクションプランを発表しました。派遣元企業の代表者からは「研修開講時から顔つきが変わった」、「卒業後も研修で得た人脈を大切にしてほしい」といったコメントがあり、研修の成果を実感いただけたようでした。

そして、7月15日に終講式が行われ、コロナ禍にありながらも、誰一人欠けることなく全員で終講を迎えることができました。研修生の表情は研修を終えて清々しく、10か月間自社と向き合った達成感と経営後継者としての決意に満ちていました。

今月は「経営後継者研修を振り返って」をテーマに10か月間の感想を、広報委員の4名に伺いました。

42期の皆さん、自社に戻ってからが本番ですね。今後のご活躍を期待しております。お疲れ様でした！



経営後継者研修を振り返って

とても学びの深い10か月間となりました。経営資源（ヒト・モノ・カネ・情報）について、後継者同士で楽しく学ぶことが出来たことは、幸せな時間だったと思います。研修の流れも秀逸だったと思います。まず初めに何のためにここに来ているのかを確認する時間や物事の考え方を学ぶ時間が設けられており、それから自社分析→業務・業界分析→財務分析→人的資源分析→リスクマネジメント分析→経営戦略・マーケット分析→利益・資金計画分析→第二創業プラン策定という流れも良かったかと思えます。ここで学べたことは上記以外にも対人スキル、ファシリテートスキル、相続知識、リーダーシップ、特許、IT、人間力、税金知識、など様々な講師からいろいろな知識を共有していただきました。末筆ではございますが、中小企業大学校の皆さま、講師の皆さま、42期の皆さま、派遣元企業のみなさま、この学びの機会を創っていただきまして、誠にありがとうございました。【株式会社昭栄 黒田智隆】

私が第42期後継者研修を振り返って1番感じたことは、「考え方や視点が変わった」ということです。研修に来る前や来た直後は、会社全体の置かれている状況がどうなのか、自分の会社の良い点悪い点などを把握していませんでした。それに加えて自社を理解・分析するための方法も全く分からない状態でした。そのような真っ白な状態で研修に参加して本当に付いていくことが出来るのだろうかという毎日不安でありましたが、様々な分野の講師の方やゼミの先生が1から丁寧に教えて下さったり、講義が終わった後も相談する機会を用意して下さいと、かなり親身になってくれたおかげで、研修の中盤からは父である社長が考えていることなどが少しずつ理解出来るようになっていきました。また研修生同士でのグループワーク形式を取り入れている為、様々な後継者の方と意見を共有する機会がたくさんあるので、新たな視点を獲得する良い機会になりました。【三峰電気株式会社 澤田知紘】

経営後継者研修を振り返って

無事10か月の研修を終えることができました。今思えばあつという間の10か月だったと感じています。期待と不安の中で入校を迎え、各カリキュラムをこなす毎日を送っていましたが、その中で知るもの、得るものすべてが自身にとって新しいものばかりで毎日が楽しかったというのが正直な感想だと言えるかもしれません。そして、会社内部にはなかなかできないことだと思いますが、自社を客観的に見ることができたこと、このことがこの研修で一番の収穫になったと思います。会社には何が大事なのか、どんな思考が必要でどのような仕組みが必要なのかなど、自社と当てはめて考えると多くの発見があり、自分なりに色々なことを思い描けたことが大変良かったと思います。今後会社では、できることをひとつずつ取り組んでいき、自社の成長に貢献できるようにしていきたいと思っています。

【竹下産業株式会社 竹下将広】

受講する前は10カ月という研修期間を長いものだと思っていました。しかし振り返ると一日、一日が充実し、自分の中でも変化を感じられる時間となりました。元々「後継者とは〇〇でなければいけない」という固定概念を勝手に持ち、自分で自分の首を絞めていました。研修で多くのことを学ぶことによって、自分が後継者としての人生を決めたのであれば、会社のビジョンや自分の夢を持っていい、どちらも実現させていこうと思えるようになりました。またいろいろな切り口で自社分析を行うことで、会社・先代・社長・社員さんと、自社に関わるすべての人への感謝の気持ちが大きくなりました。自社が現在も経営できていることは当たり前ではないことを改めて実感し、自分の覚悟も強くなりました。何より同じ境遇の同期と切磋琢磨できた10カ月間は本当に貴重で財産です。これからは本番なので、実践で活かせるように頑張っていきたいと思っています。【富士見工業株式会社 山本縁】

INFORMATION

東京校 企業研修課からのお知らせ

第44期経営後継者研修について

2022年10月から募集開始予定です。募集関係資料送付をご希望される方は以下のフォームからその旨ご連絡いただきますよう、よろしくお願いいたします。第44期経営後継者研修の募集関係資料が完成次第、ご郵送いたします。

https://www.smrj.go.jp/contact/tokyo_02/index.php