

# 経営後継者研修だより

2月のトピック 在校生・卒業生合同講演会を開催いたしました。

経営後継者研修では、経営活動の参考となる考え方を身につけるとともに、日々の経営活動の振り返りを行うことを目的とした「在校生・卒業生合同研修会」を毎年開催しています。今期は新型コロナウイルス感染拡大状況から「在校生・卒業生合同講演会」と題し、2月18日（金）にリアル会場とオンライン配信のハイブリット形式で開催いたしました。第Ⅰ部では基調講演として、中小企業大学校総長、一橋大学名誉教授 野中郁次郎氏と武州工業株式会社 代表取締役会長 林英夫氏にご講演いただきました。第Ⅱ部では経営後継者研修卒業生3名に登壇いただき、「卒業生から学ぶ経営の現場と後継者のあり方」をテーマにパネルディスカッションを行いました。

また、2月の自社分析テーマは「リスクマネジメント」です。事例をもとに座学でリスクの発生要因やそのプロセスを学び、自社の現状の中で発生しうるリスクを想定・分析、評価し、「どう事前準備するか」「どのように対応するか」を検討しました。

今月は「在校生・卒業生合同講演会」と「自社リスクマネジメント分析」をテーマに、広報委員の4名に感想を伺いました。

## 在校生・卒業生合同講演会

メインスピーカーとして一橋大学名誉教授の野中氏、ゲストスピーカーとして武州工業株式会社 林会長のお二人のお話を聞くことができました。貴重な時間をいただき、色々と共通している考えもお聞きできたので、とても参考になりました。またそれと同時に、難しく感じる内容もたくさんありましたので、精進し理解を深めたいとも思いました。そのあとは、卒業生であり事業承継を終えた現在社長、会長をされている方々の、研修当時のお話や承継時のエピソード、会社に戻られたときの心情などを聞く機会もいただきました。すべてを経験された方々の言葉には、心を動かされるものを感じました。またいつか違う立場でお話しさせていただきたいです。【竹下産業株式会社 竹下将広】

## 在校生・卒業生合同講演会

3部構成の在校生・卒業生合同講演会、どれも学びが多くありました。特に野中先生の基調講演【共感経営】では、AIやDXの進化と共に改めて人間の持っている力"共感"が求められている、という言葉が印象に残りました。数字・分析ばかりでは判断力が鈍るため、経験の質を高めることの重要性を感じました。そして人間は共感しながら知力を作り出すため、時代の変化が激しくなる今だからこそ、人と人との関係性が大切であると実感し、私も意識していきたいと思いました。また相手の視点に立って戦略を立てる【戦略的エンパシー】も大切な考え方だと感じたので、今後の学びに活かしていきたいです。

【富士見工業株式会社 山本縁】



第Ⅰ部 基調講演の様子



第Ⅱ部 卒業生のパネルディスカッションの様子

### 自社リスクマネジメント分析

リスクは目的遂行の阻害要因であること、そして目的遂行において際限なく様々なリスクが考えられるので、リスク許容範囲を決めることが必要ということ学びました。リスク対策として、BCP（事業継続計画）の考え方（①危機的状況における早期復旧・継続ができるか、②いつまでに供給できるか、③何が停止すると復旧・継続に致命的な影響を与えるか）が大変勉強になりました。自社は製造業@東京都なので、①オペレーショナルリスク（製造現場における事故）と②ハザードリスク（首都直下地震を想定）の2点を主な自社分析として取り組んでいます。【株式会社昭栄 黒田智隆】

### 自社リスクマネジメント分析

私がリスクマネジメントの講義で学んだことは事業活動を継続するためにどの範囲のリスクならば許容できるかを見極めることが大切であると学びました。私はリスクマネジメントというものは大企業がするものであると考えていましたが、講義を通して経営資源の限られている我々中小企業こそ事業活動継続のために本当に投下すべき資源と領域を見極める必要があることを理解しました。自社分析では自社が売上予測を立てる上でどのようなリスクを抱えているのか？市場の急激な変化に対してリスク対策をしているのか？について取り組んでいます。【三峰電気株式会社 澤田知紘】

#### INFORMATION

#### 東京校 企業研修課からのお知らせ

第43期経営後継者研修 **第一次募集の締め切りは、3月31日（木曜）**です。

定員になり次第、募集を締め切ります。ご受講を検討されている方は、お早めにお申し込みください。

◆経営者・後継者のための事業承継セミナーのご案内（3/16（水）東京校・オンライン開催）

経営後継者研修の受講をご検討されている方のご参加をお待ちしております。オンライン受講も可能となっております。 [詳細はこちら](#)