

経営後継者研修だより

10月のトピック 後継経営者マインドを醸成します。

10月のメインテーマは経営者マインドの醸成と自社沿革・経営理念の分析です。自社と歴代経営者の歴史を紐解いて、自社の成長の背景、歴代経営者の志、思い等に触れます。この分析により研修生は、自社のすべての事には理由があり、現状が当たり前ではないことを知ります。その結果、自社をより肯定的に受け止められるようになり、歴代経営者や従業員への感謝、自身への期待を再認識するようになります。今月実施された講義や調査で感じたことについて、広報委員の2名に伺いました。

自社沿革・経営理念分析（導入講義～個別面談）

父親ときちんと話したことはありますか？恥ずかしながら、私はこの研修を受けてはじめて、社長である父と腹を割って話しました。私にとって自社沿革・経営理念分析は、父を、その仕事を知ることでした。自社沿革を分析することで、父がどう生き、何をしたのかを知り、経営理念分析では、父の歴史を、さらに祖父や家系の歴史を、そして受け継がれる精神の歴史を知りました。この研修のおかげで私は、“父”と出会うことができたのです。【長門小野田レミコン株式会社 中原一樹】

経営者マインド開発

私は研修2日目の二条先生の講義で教えていただいた「和敬清寂」という言葉がとても印象に残りました。この言葉は茶道の心得を表す標語で、主人と賓客がお互いの心を和らげて謹み敬い、茶室の備品や茶会の雰囲気や清浄にすることという意味があります。授業中、またその時間以外もその場にいる人への敬意を忘れず、場の空気は自分たちが作るという思いで、丁寧にこの研修期間中を過ごしていきたいと思います。【コトブキテック株式会社 松本麟】



研修風景です。



自社分析の発表を講堂で実施しています。

INFORMATION 東京校 企業研修課からのお知らせ

第42期経営後継者研修 **第一次募集の締め切りは、3月31日（水曜）**です。

定員になり次第、募集を締め切ります。ご受講を検討されている方は、お早めにお申し込みください。

◆経営者・後継者のための事業承継セミナーのご案内（12/16（水）東京校開催）

経営後継者研修の受講をご検討されている方のご参加をお待ちしております。 [詳細はこちら](#)