

コース名	チーム力を引出す！リーダーシップ強化研修				
研修のねらい	経営環境が不確実性を増す中で、組織目標を達成するためには、自身と部下・部下同士の信頼関係を構築し、指示・支援等によりチーム・部下を育成しながら高い成果を上げていくことが求められています。 本研修では、管理者に求められるリーダーシップの知識・スキルの基本を理解し、効果的に発揮する方法について、演習を交えて学びます。				
研修の特長	・管理者に求められるリーダーシップを学びます。 ・チームのパフォーマンスを高めるリーダーシップを身につけます。 ・理想とするリーダー像の実現に向けた行動計画を作成して、実践につなげます。 ◆本コースでの学習と併せて、下記コースをご活用ください。 ・「No.25 信頼でつながり助け合う職場づくり」 2026年12月3日(木曜)～2026年12月4日(金曜) 〈2日間〉 ・「No.27 チームで成果をあげるマネジメント術」 2027年1月13日(水曜)～2027年1月15日(金曜) 〈3日間〉 ・「No.29 リーダーが学ぶ！モチベーションアップ術」 2027年2月25日(木曜)～2027年2月26日(金曜) 〈2日間〉				
研修期間	2026年12月15日（火曜）～ 12月17日（木曜） 〈3日間〉				
受講対象者	管理者・新任管理者・管理者候補等 ・職場やチーム内に部下や後輩がいる方 ・チームを活性化させたい方 ・自身の仕事に対する意識や行動を振り返りたい方 ・次代の管理者としての役割が期待される方 ・あらゆる年代・業種の方が受講できます	定員	30 名	受講料	32,000 円

日付	時間	科目	内容	講師
12/15 (火)	9時20分～9時40分	オリエンテーション		中小企業大学校担当職員
	9時40分～17時40分 (昼休 12時20分～13時20分)	リーダーの役割とリーダーシップ	メンバーの自発性を引き出すために求められる管理者の役割や能力、心構えを学ぶとともに、リーダーシップ理論を踏まえた業務への取り組み方や他者との接し方の点検を行います。 ・管理者と非管理者の役割の違い ・メンバーの自発性を引き出す管理者の能力と心構え ・リーダーとしての業務への取り組み方（演習） ・他者との接し方の点検（演習）	志倉 康之 株式会社 巧コンサルティング 代表取締役
12/16 (水)	9時20分～17時20分 (昼休 12時20分～13時20分)	チームの力を引き出すリーダーシップ	リーダーシップを効果的に発揮していくための職場やオンライン環境でのコミュニケーションの取り方や、部下を動機付けるための効果的なアプローチ手法を、演習を通じて学び、スキルの定着を図ります。 ・リーダーとしてのコミュニケーション ・調整・交渉・折衝の進め方 ・部下をやる気にさせる教え方	
12/17 (木)	9時20分～12時20分			
	13時20分～17時20分	職場の活性化プラン作成（演習）	これまでの学習内容を振り返り、職場の活性化に向けて今後どのように取り組んでいくのか、目標設定、行動計画を作成します。 ・職場を活性化させるリーダーのあり方 ・自己行動計画の作成と発表（演習）	
	17時20分～17時30分	修了証書の授与		中小企業大学校担当職員

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

※研修初日終了後から交流会を開催する予定です。

講師氏名	略歴
志倉 康之 (しくら やすゆき) 株式会社 巧コンサルティング 代表取締役	中小企業診断士。産業能率大学総合研究所兼任講師。独立行政法人中小企業基盤整備機構関東本部アドバイザー。 カルチュア・コンビニエンス・クラブ株式会社における新規事業の構築、ネット通販事業責任者等を経験後、2015 年に株式会社巧コンサルティングを設立。 年間200日を超える企業向け研修および経営戦略策定、人事戦略策定などの分野における経営コンサルティング事業を展開。 主な著書に「部長の一流、二流、三流」（明日香出版社）がある。