

コース名	中堅管理者研修（じっくり学ぶ実務編） 次世代を担う管理者”必須”のビジネススキルを学ぶ				
研修のねらい	経営陣をしっかり支える中堅管理者には、企業の未来を担う人材としてさらなる成長が求められています。中堅管理者が経営の基本知識を備えた上でチームを統括し、予期せぬトラブルが起きた際に解決の糸口を見つけ出し、いけるようになることで、経営者は管理者に安心して業務を委ねる事ができます。 本研修では、中堅管理者が企業組織の中核として活躍していくために必要最低限のビジネス知識「労務管理・財務管理・情報管理・経営戦略」の基本を学ぶとともに自社の課題解決に活かすヒントをつかんでいただきます。 ※本研修のみの受講でも効果的ですが、「中堅管理者研修（リーダーシップ編）」も受講いただくことで、中堅管理者としての総合力、仕事力向上が期待できます。				
研修の特長	・管理者として知っておくべき経営の基本（労務管理・財務管理・情報管理・経営戦略）を学びます。 ・経営の基本を学ぶことで現場に留まらない管理者として、経営意識を高めることができます。 ・同じような立場の他者との交流により、幅広い見識を得ることがます。 ◆本コースでの学習と併せて、下記コースをご活用ください。 ・「No.35 数字を味方に！ 3 日で学ぶ決算書の読み方」 2026年5月26日(火曜)～2026年5月28日(木曜)〈3日間〉 ・「No.11 中堅管理者研修（リーダーシップ編）【5月開催】」 2026年5月12日(火曜)～2026年5月14日(木曜)〈3日間〉 ・「No.12 中堅管理者研修（リーダーシップ編）【10月開催】」 2026年10月14日(水曜)～2026年10月16日(金曜)〈3日間〉				
研修期間	2026年12月1 日（火曜）～ 2027年 2月10日（水曜）〈6日間〉				
対象者	管理者 ・管理者として 5 年程度の経験を積まれた方(年齢にこだわらず、部下を持って数年経過した方も対象) ・小規模な企業では、部下を持つリーダー職を対象として想定 ・管理者としてさらなる成長を期待される方 ・将来の幹部候補として期待される方	定員	20 名	受講料	59,000 円

日付	時間	科目	内容	講師
12/1 (火)	9時20分～9時40分	オリエンテーション		中小企業大学校担当職員
	9時40分～12時40分	管理者に求められる役割	中堅管理者に求められる役割を学びます。 ・マネジメントの基本（PDCAによる組織運営） ・経営者視点で捉える企業のあり方 ・中堅管理者に必要な経営管理に関する知識	柳沢 隆 社会保険労務士法人 トゥービーワーク 代表社員
	13時40分～17時40分	管理者として知っておくべき労務・人事管理の基本	労務管理の基本と変遷について理解し、管理者が押さえておくべき労務の基礎知識を学びます。また、労務管理上のトラブルの実例から企業の経営リスクを考えた際に、どのような対応が必要か演習を通じて学びます。 ・管理者の役割と労務の重要性 ・雇用のルール（採用、労働契約、就業規則、労働時間、賃金、年次有給休暇、退職等） ・労働者の健康管理 ・人材定着に必要な要素 ・離職を防ぎ、“働きやすさ”を実現する職場環境の整備 ・“働きがい”を醸成するエンゲージメント ・自社・自部署の労務・人事課題を考える（ワーク）	
12/2 (水)	9時20分～17時20分 (昼休 12時20分～13時20分)			
※研修初日終了後から交流会を開催する予定です。				
インターバル【財務分析に必要な資料を準備いただきます。】				
1/13 (水)	9時20分～17時20分 (昼休 12時20分～13時20分)	管理者として知っておくべき財務管理の基本	「勘定合って銭足らず」の結果の黒字倒産は利益だけ注目するものではなく、企業における財務構造の常日頃の点検や改善の必要性を物語ります。そこで、財務情報から経営課題を可視化して現状を客観的に把握することの重要性や経営に活用する視点を身につけます。 ・会社数字に抵抗のない管理者を目指す（企業会計の基本） ・日々の事業の結果を数字から読み解く（B/S、P/L、C/F） ・自部門の現状と目標を数字で考え分析する（目標値や前年数値との比較分析） ・自社・自部署の財務課題を考える（ワーク）	郷原 玄哉 郷原会計事務所 代表
1/14 (木)	9時20分～17時20分 (昼休 12時20分～13時20分)	管理者として知っておくべき情報管理の基本	人手不足が叫ばれる中、限られた人材で効果的に成果を上げるには情報活用する仕組みづくりが重要です。そうした中、最新の情報化に関する動向を学ぶとともに、自社における情報活用の仕組みづくりについて検討します。 ・管理者としての情報活用と情報管理の基本 ・情報活用の仕組みづくり ・自社・自部署の情報課題を考える（ワーク）	光武 晋一 株式会社クロワッサンパートナーズ 代表取締役
インターバル【経営戦略資料等があればご準備いただきます。】				
2/9 (火)	9時20分～17時20分 (昼休 12時20分～13時20分)	成長する企業に必要な経営戦略の基本	企業が持続的に成長するには、自社の強みを活かした計画づくりが重要です。そこで、中小企業が持続的に発展していくために必要な経営戦略についての意義やその策定プロセスを自社演習を交えながら理解します。 ・経営戦略と経営管理 ・経営戦略の必要性～自社や自部門のビジョンを明確にする～ ・経営戦略策定のプロセス ・ドメインの策定～「誰が」「何を」「どのように」～ ・経営戦略と事業戦略 ・経営資源の展開 ・自社・自部署の経営課題を考える（ワーク）	柳沢 隆 社会保険労務士法人 トゥービーワーク 代表社員
2/10 (水)	9時20分～14時20分 (昼休 12時20分～13時20分)			
	14時20分～17時20分	自社・自部署の課題解決プランの作成	今まで学んだ内容を活かして職場全体を俯瞰しながら自身と職場の課題を検討し、その解決に向けた指針を検討します。 ・アクションプランの3要素「何を」「どのレベルまで」「いつまでに」 ・自身と職場の課題の再検討 ・改善に向けた方向性の検討 ・グループ内共有・発表	
	17時20分～17時30分	修了証書の授与		中小企業大学校担当職員

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師氏名	略歴
柳沢 隆 (やなぎさわ たかし) 社会保険労務士法人トゥービーワーク 代表社員	2007年中小企業診断士登録、2008年社会保険労務士登録、2010年やなぎさわ労務マネジメントを設立。2022年社会保険労務士法人トゥービーワークとして法人化。社会保険労務士として労働・社会保険手続き、給与計算、就業規則作成、助成金申請等の顧問業務に従事しながら、中小企業診断士として中小企業の経営支援も手掛ける。顧問先へのアドバイスは、経営全般から営業経験を活かした販路開拓支援、人事・賃金制度の設計・運用など、多岐に渡っている。また、雇用管理や人事制度などのセミナー講師として、実績を多数有している。
郷原 玄哉 (ごうはら はるちか) 郷原会計事務所 代表	大学卒業後に公認会計士試験に合格。福岡、東京にて大手監査法人に勤務。2008年8月に監査法人を退職し、郷原会計事務所を開設。中小企業、上場会社の税務顧問、上場会社の社外役員に就任する等多方面で活躍中。
光武 晋一 (みつたけ しんいち) 株式会社クロワッサンパートナーズ 代表取締役	システムエンジニアとして業務アプリケーションの開発・保守、Webベースのパッケージソフトウェア開発、私立大学のサーバーインフラ整備に携わったのち起業。データ入力事業や都内複数店舗の飲食店経営をしつつ、経営におけるWeb・IT活用の研究と実践を重ねている。 Web活用・SNS活用・動画作成と活用講座、創業塾、企業での新人向け研修など、年間を通じてさまざまな研修・セミナーに登壇。また各地の中小企業にてWebを活用した販路拡大、生産性向上のためのIT導入などをハンズオンで支援している。中小企業診断士、情報処理安全確保支援士。