

コース名	部下のやる気を引き出すコーチング入門 対話で人を育てる技術を身につける				
研修のねらい	環境の変化が激しい時代には、社員一人一人自ら考え、主体的に動くことが重要です。また、管理者にはコミュニケーションを図りながら部下のやる気を引き出し、企業の業績や部下育成に貢献していくことが求められています。 本研修では、部下指導の基本的な考え方と、部下のやる気を引き出すコーチング手法について演習を交えて学ぶとともに、最後に部下育成プランの作成に取り組みます。				
研修の特長	<ul style="list-style-type: none"> ・上司として部下指導に臨む考え方や姿勢、指導の進め方を学びます。 ・部下の意欲を高める接し方・教え方を身につけます。 ・部下指導を計画的に取り組む際のポイントと計画の立て方を学びます。 <p>◆本コースでの学習と併せて、下記コースをご活用ください。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「No.30 職場満足度UP! 「心の健康」づくり講座」 2026年7月23日(木曜)～2026年7月24日(金曜) 〈2日間〉 ・「No.25 信頼でつながり助け合う職場づくり」 2026年12月3日(木曜)～2026年12月4日(金曜) 〈2日間〉 ・「No.27 チームで成果をあげるマネジメント術」 2027年1月13日(水曜)～2027年1月15日(金曜) 〈3日間〉 				
研修期間	2026年9月16日(水曜) ～ 9月17日(木曜) 〈2日間〉				
対象者	管理者、新任管理者、若手リーダー ・部下指導の手法を勉強したい方 ・これから管理者になる職場のリーダーの方 ・部下のやる気を引き出し方を学びたい方	定員	20名	受講料	22,000円

日付	時間	科目	内容	講師
9/16 (水)	9時20分～9時40分	オリエンテーション		中小企業大学校担当職員
	9時40分～12時20分	部下指導の考え方と進め方	部下が能力を最大限発揮できるように、上司として部下指導に臨む考え方や姿勢、指導の進め方について、事例を交えて学びます。 ・部下の成長と上司の役割・影響 ・コミュニケーションの基本 ・リーダーシップスタイル	飯山 暁朗 メンタル教育家 中小企業診断士 中小企業庁 中小企業支援 専門家 商工会議所エキスパート、 シニアアドバイザー
	13時20分～16時40分	コーチングを活かした部下指導の実践的な手法 (演習)	部下のやる気を引き出すコーチングの考え方や手法について、演習を交えて実践的に学びます。 ・ティーチングとコーチングの考え方 ・部下のやる気引き出し方 ・教える技術の高め方 ・コーチング演習	
9/17 (木)	9時20分～12時20分			
	13時20分～16時20分	コーチング手法を取り入れた部下指導の計画的な取り組み方	計画の立て方を学び、自身の部下育成プランの作成に取り組みます。 ・適切な目標設定と部下への期待の明確化 ・周囲の協力体制のあり方	
	16時20分～16時30分	修了証書の授与		中小企業大学校担当職員

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師氏名	略歴
飯山 暁朗 (いいやま じろう) メンタル教育家 中小企業診断士 中小企業庁 中小企業支援専門家 商工会議所エキスパート、シニアアドバイザー	家電メーカーの流通部門に勤務しトップセールスを記録。その後、商工団体の経営指導員に転じ、11年間で5,000件以上の経営相談をこなす。2006年(平成18年)にコンサルタント・コーチとして起業。「コーチング手法で教える」研修スタイルに定評がある。 また、メンタルトレーニングによって、高校野球の古豪を復活させたほか、オリンピックで金メダル、技能五輪国際大会で金メダルを獲得した選手を育成した実績がある。他にも、中小企業の事業者を含む実業界、学校教育や子育てといった教育界、コンテストなどエンターテインメント業界でのサポートも行っている。メンタル教育家・中小企業診断士・実務教育学修士(専門職)。 代表的な著書として「いまどきの子のやる気に火をつけるメンタルトレーニング」(秀和システム)、「勝者のゴールデンメンタル」(大和書房)がある。