

コース名	若手リーダー研修（リーダーシップ編）【9月開催】				
研修のねらい	<p>厳しい経営環境の中で企業が将来にわたって発展し続けていくためには、組織の力を磨いていく必要があります。そのためには、企業の未来を支える若手社員が自律的・積極的に業務を推進し、リーダーとして活躍できる能力や個性を高めていくことが重要です。</p> <p>本研修では、「上司・後輩との関わり方」や「後輩指導のスキル」、「チームでの仕事の進め方」について学ぶことで、若手リーダーが周囲に積極的に働きかけ、チームの目標を達成するための推進力を磨きます。また、「理想のリーダー像」を目指した今後の行動を考えることで、組織の中核的人材へ成長するための意識を醸成します。</p> <p>※本研修のみの受講でも効果的ですが、「若手リーダー研修（仕事力アップ編）」も受講いただくことで、若手リーダーとしての総合力、仕事力向上が期待できます。</p>				
研修の特長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・若手リーダーとしての立ち位置を理解して、職場の中核的人材へ成長するための意識改革につながります。</li> <li>・上司との連携、後輩指導のポイントについて学べます。</li> <li>・チーム内のまとめ役として、周囲を巻き込む仕事の進め方が身につきます。</li> </ul> <p>◆本コースでの学習と併せて、下記コースをご活用ください。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「No.22 効率も成果も上がる！業務タスク管理術」 2026年6月23日(火曜)～2026年6月25日(木曜) 〈3日間〉</li> <li>・「No.7 若手リーダー研修（仕事力アップ編）【7月開催】」 2026年7月29日(水曜)～2026年7月31日(金曜) 〈3日間〉</li> <li>・「No.28 本質を見極める！問題解決の進め方」 2027年2月3日(水曜)～2027年2月5日(金曜) 〈3日間〉</li> </ul>				
研修期間	2026年9月30日（水曜）～ 10月2日（金曜） 〈3日間〉				
受講対象者	若手リーダー、管理者候補、新任管理者 ・これから職場の中核を担うことが期待される若手リーダー、管理者候補 ・上司や後輩との関わり方に悩んでいる方 ・仕事に対する意識や行動力を向上させたい方 ・あらゆる業種の方が受講できます	定員	35名	受講料	32,000円

日付	時間	科目	内容	講師
9/30 (水)	9時20分～9時40分	オリエンテーション		中小企業大学校担当職員
	9時40分～12時20分	若手リーダーに求められる役割と期待	組織人としての意識を深めるとともに、自身の立ち位置を捉え直し、若手リーダーに必要な自覚と求められる役割について、講義と演習を通じて学びます。 ・職場における自身の立場を考える ・行動を通してリーダーとして成長する ・心理的安全性を確保する	
	13時20分～17時40分	組織の力を引き出すフォローワーシップとリーダーシップ	組織の力を引き出すフォローワーシップとリーダーシップについて、ワークを交えながら理解します。 ・フォローワーシップとリーダーシップ ・潜在問題を掘り起こせるコミュニケーション	
		組織を動かすためのリーダーとしてのコミュニケーション	良好な信頼関係を構築するために必要なコミュニケーションのとり方について、具体的な手法を学びます。 ・信頼関係を築くコミュニケーション (1) 聴く力で信頼関係を構築する (2) 訴く力で理解を深める (3) 伝える力で周囲を動かす	説田 巧 株式会社HRインスティテュート コンサルタント
10/1 (木)	9時20分～17時20分 (昼休 12時20分 ～13時20分)	チームでの仕事の進め方	チームの先頭に立つ若手リーダーは、メンバーを有機的にまとめていくことが求められます。チームを動かすための基礎となる目標の共有や周囲とのコミュニケーション方法、仕事の進め方について学びます。 ・目的、目標を設定する ・PDCAで仕事を回す	
		後輩への仕事の教え方	組織が成果を上げ続けるには、新人や後輩といった社員をいち早く戦力化させ、組織に貢献していく人材に成長させることが重要です。人材育成の基本となるOJTの手法を学ぶとともに、後輩（部下）に対する適切な指導やアドバイスの仕方について学びます。 ・OJTトレーナーに求められる姿勢 ・OJTトレーナーのコーチングスキル ・ティーチングとコーチング	
	13時20分～17時20分	職場を牽引する若手リーダーとしての行動	研修を通じて学んだ若手リーダーとしてのスキルやノウハウを振り返り、「自身の目指す理想のリーダー像」を検討するとともに、その理想を達成するための今後の行動プランについて考えます。 ・リーダーシップの方向性 ・グループ発表と相互コメント ・まとめ	
	17時20分～17時30分	修了証書の授与		中小企業大学校担当職員

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

※研修初日終了後から交流会を開催する予定です。

講師氏名	略歴
説田 巧 (せつだ たくみ) 株式会社HRインスティテュート コンサルタント	東京大学大学院農学生命科学研究科修士課程修了。グロービス経営大学院経営研究科修了（MBA）。大学院修了後、酒類メーカーに入社し、マーケティングや経営企画に従事。その後、MBAを取得し、外資系コンサルティング会社に入社。戦略コンサルタントとして、製造業や小売業界のお客様に対するプロジェクトに従事。その後、ヘルスケア業界において新規事業開発や事業戦略立案をリード。 主な担当実績として、総合酒類メーカーにおける未来予測や中期経営計画の策定、営業戦略の立案、ホールディングス会社における長期経営ビジョンの作成、飲料メーカーに対するリバート戦略の再編支援、百貨店に対する顧客体験の変革支援、製薬企業に対する新規事業開発、ビジネスデューデリジェンス、マーケティング戦略策定支援、国立大学病院との新サービスモデルの共同研究などがある。また、ロジカルシンキングやプレゼンテーション研修等も行っている。