

「リーダーが育つ」強い組織のつくり方 ビジネス心理学を 活用した会社づくり

研修のねらい

企業が魅力ある商品・サービスを有していても、現場で先頭に立って組織を牽引するリーダーがチームをまとめ、顧客満足の視点で経営活動と一体となって実践していかないと高い成果につなげることはできません。そのためには、社長や経営幹部が社員の主体性を高める効果的なコミュニケーションスキルを実践しながら、組織の要となる真のリーダーが育つ環境づくりに取り組むことが不可欠となります。

本セミナーは、「リーダーが育つ強い組織のつくり方」について身近な心理学の視点から具体的に解説し、受講後の職場での実践を想定した演習を十分にしながら、会社の経営陣が身に付けるべきコミュニケーションスキルやその効果的な活用法を具体的に学びます。

研修の特長

- ☑ 社員の成長意欲を高める心理のメカニズムを学びます。
- ☑ ビジネス心理学を活用したコミュニケーションの実践ノウハウや具体的な活用法をわかりやすく解説します。
- ☑ リーダーが育つ環境を作る具体策を検討し、研修成果として持ち帰ります。

◆本コースでの学習と併せて、下記コースをご活用ください。

- ・「No.30 社員と組織を成長させる人事制度のつくり方」
2025年8月26日（火曜）～27日（水曜）／9月25日（木曜）～26日（金曜）〈全4日間〉
- ・「No.26 信頼でつながり助け合う職場づくり講座」
2025年12月2日（火曜）～12月3日（水曜）〈2日間〉
- ・「No.21 トップセミナー2 はじめて学ぶ！人的資本経営の導入・実践法【港区虎ノ門】」
2026年1月27日（火曜）〈1日間〉

研修期間

2025 年
6/5（木）〈1日間〉

対象者

経営者、経営幹部、後継者

- ・経営陣としてのコミュニケーション技術を高めたい方
- ・会社全体をもっと元気にしていきたいと思っている方
- ・次世代を牽引する真のリーダーを育成したい方

定員 20 名

受講料 16,000 円（税込）

会場

中小機構 本部

東京都港区虎ノ門 3-5-1
虎ノ門37森ビル9階 会議室

月 日	時間	科目	内容
6/5 （木）	9:20-9:30	オリエンテーション	
	9:30- 12:30	会社を元気にするための 経営トップの役割と言動	社員が主体的に仕事に取り組み、職場のリーダーへと育っていくためには、自らの仕事への想いやあるべき姿を語り合い、失敗や成功を重ねながら能力や個性を伸ばし、その活躍をチーム内で認め合える風通しの良い組織づくりを経営トップが率先して行うことが求められます。 この科目では、組織の上に立つ者としての社員のやる気や能力を引き出すための考え方について、身近な心理学の視点から具体的に学びます。 〔心理学で考える経営トップのあるべき姿〕 ・組織の上に立つ者に求められる言動と自己管理 ・中間管理職と経営陣の役割の違い ・社員から嫌われる社長像・タイプ ・社員が育つ心理のメカニズム ・活力のある組織の特徴と共通点 ・社員が育つ機会づくりのヒント ・事例紹介
	13:30-16:30	真のリーダーが育つ 職場環境をつくる コミュニケーションの 実践ノウハウ	社員の頑張りたい気持ちを高め、その成長を促すために必要な経営トップとしてのコミュニケーションや会社として取り組むべき具体策とその実現のための行動計画を立案していただき、講師のアドバイスを受けて、研修成果として持ち帰ります。 〔自社分析〕 ・これまでの人材育成の振り返りと問題点の整理 ・自社に求められているリーダー像を描く ・職場環境と自身のコミュニケーションスキルの改善策 ・社員の自主性を伸ばすためのアイデア出し 〔リーダーが育つ方策づくり〕 ・風通しの良い職場の実現策 ・社員が発言する機会を増やす工夫 ・新たに始める社内コミュニケーションの具体策 ・仕事の楽しさや達成感を実感してもらうための取り組み ・経営トップとして明日から実践する行動目標
	16:30-16:40	修了証書の授与	

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師紹介（敬称略）



株式会社エニシードコンサルティング 代表取締役
荻須 清司（おぎす きよし）

東証一部住宅設備機器メーカー、エクステリアメーカーなどで、営業、人事、法務、経営企画に従事。M&A、海外現地法人設立、株式会社頭公開業務にも携わり、2005年より名古屋ワークスマネジメントオフィス代表。2013年に株式会社エニシードコンサルティングを設立し、現職。名古屋商科大学マネジメント研究科客員教授。資格は中小企業診断士、特定社会保険労務士、行政書士、キャリアカウンセラー、NLPマスタープラクティショナーほか。専門分野は経営改善（戦略構築・マーケティング、経営革新、創業支援）、人事組織構築（人材育成研修、評価・賃金制度）、会社設立支援等。中小企業大学校でのゼミナール及び研修講師では熱心かつ丁寧な指導が高い評価を受けている。著書「間違えだらけの人事制度」（ギャラクシーブックス）は、2017年10月にAmazon企業経営の部でベストセラー 1位を獲得。

こんなところ！ 東京校

受講風景や研修の様子はこちらからご覧頂けます。
事前確認で、安心して受講できる！／ facebook





申込方法

中小企業者の方であればどなたでも受講できます。
インターネットにてお申し込ください。

- ※中小企業の定義はHP等でご確認いただくか、当校までお問合せください。
土業・経営コンサルタント等の方はお断りさせていただく場合がございます。
- ※応募者多数のためキャンセル待ちとなる場合がございますので、お早めにお申し込みください。
応募状況は、HPでもご確認いただけます。



お申込み・お問い合わせ先

中小企業大学校東京校 企業研修課

〒207-8515 東京都東大和市桜が丘 2-137-5

URL <https://www.smrj.go.jp/institute/tokyo> ※インターネットからお申し込みができます。

TEL 042-565-1207 E-mail to-kenshu@smrj.go.jp



受講決定と受講料の納入

受入決定後、開講日の約1.5ヶ月前頃から貴社の連絡担当者様あてに「受講決定通知兼振込依頼書」等を送付いたします。受講料は指定日までにお振り込みください。（恐れ入りますが、振込手数料は貴社でご負担ください）。

※納入後の受講料は、キャンセルされた場合にも一部または全額を申し受けますので予めご了承ください。
※より多くの企業の皆様が受講できるよう、原則として1コースあたり1社2名様までのお申し込みといたします（2名を超える場合はキャンセル待ち扱いといたします）。



中小企業基盤整備機構本部 交通アクセス

中小企業基盤整備機構 本部9階 会議室
（港区虎ノ門3-5-1 虎ノ門37森ビル9階）



東京メトロ 日比谷線 ● 虎ノ門ヒルズ駅 A1、A2出口から徒歩3分
● 神谷町駅4b出口から徒歩6分

東京メトロ 銀座線 ● 虎ノ門駅2番出口から徒歩10分

※受講生用の駐車・駐輪設備がございませんので、
受講にあたっては電車・バス等の公共交通機関でお越しください。

インターネットによるお申込み方法

1 ホームページにアクセス

受講したい研修が決まったら、中小企業大学校のホームページにアクセス。

【東京校ホームページ】

<https://www.smrj.go.jp/institute/tokyo/index.html>

中小企業大学校 東京校 検索 ※PCでの申込みが便利です。

2 受講申込み

東京校トップページ下部「受講お申込み」をクリックします。



3 Web 申込み

「Web 申込み」をクリック。 ※研修詳細ページからも申込みできます。



ご希望の
研修コースを
プルダウンして
お選びください。

以下必要事項を
ご記入ください。



4 確認画面 ▶ 申込み実行

申し込み画面に必要事項を入力後「確認画面へ」をクリックします。



内容が正しければ、「申込み実行」をクリック。



申込完了後東京校から確認メールが送付されます。

※確認メールが届かない場合や確認メールの内容が異なる場合は、
お手数ですが東京校までご連絡ください。

次回からのお申込みが簡単に！

Web 企業 ID を登録がおすすめ！

Web 企業 ID を登録することで、次回からの
お申込みがより簡単に！ぜひ、この機会にご登録ください。

登録方法

受講申込みのページ「事務連絡担当者」欄にある「Web 企業 ID の登録」で「可」を選択してください。



- ・ 初回お申込み完了後、ご登録の e-mail アドレス宛に「お申込み受付の確認メール」が送信されます。
- ・ 内容に従い、必ず Web 企業 ID のパスワード設定をお願いします。
- ・ 次回以降は「Web 企業 ID を登録」欄に ID と設定したパスワードを入力しログインしていただくと企業情報などが自動で入力されるほか、過去の申込履歴をご覧いただけます。

コース名	トップセミナー1 ビジネス心理学を活用した会社づくり【港区虎ノ門開催】 「リーダーが育つ」強い組織のつくり方				
研修のねらい	企業が魅力ある商品・サービスを有していても、現場で先頭に立って組織を牽引するリーダーがチームをまとめ、顧客満足の視点で経営活動と一体となって実践していかないと高い成果につなげることはできません。そのためには、社長や経営幹部が社員の主体性を高める効果的なコミュニケーションスキルを実践しながら、組織の要となる真のリーダーが育つ環境づくりに取り組むことが不可欠となります。 本セミナーは、「リーダーが育つ強い組織のつくり方」について身近な心理学の視点から具体的に解説し、受講後の職場での実践を想定した演習を十分に行いながら、会社の経営陣が身に付けるべきコミュニケーションスキルやその効果的な活用法を具体的に学びます。				
研修の特長	・社員の成長意欲を高める心理のメカニズムを学びます。 ・ビジネス心理学を活用したコミュニケーションの実践ノウハウや具体的な活用法をわかりやすく解説します。 ・リーダーが育つ環境を作る具体策を検討し、研修成果として持ち帰ります。 ◆本コースでの学習と併せて、下記コースをご活用ください。 ・「No.30 社員と組織を成長させる人事制度のつくり方」2025年8月26日（火曜）～ 27日（水曜）／9月25日（木曜）～ 26日（金曜）〈全4日間〉 ・「No.26 信頼でつながり助け合う職場づくり講座」2025年12月2日（火曜）～ 12月3日（水曜）〈2日間〉 ・「No.21 トップセミナー2 はじめて学ぶ！ 人的資本経営の導入・実践法【港区虎ノ門】」2026年1月27日（火曜）〈1日間〉				
研修期間	2025年6月5 日（木曜）〈1日間〉				
対象者	経営者、経営幹部、後継者 ・経営陣としてのコミュニケーション技術を高めたい方 ・会社全体をもっと元気にしていきたいと思っている方 ・次世代を牽引する真のリーダーを育成したい方	定員	20 名	受講料	16,000 円

日付	時間	科目	内容	講師
6/5 （木）	9時20分～9時30分	オリエンテーション		中小企業大学校担当職員
	9時30分～12時30分	会社を元気にするための経営トップの役割と言動	社員が主体的に仕事に取り組み、職場のリーダーへと育っていくためには、自らの仕事への想いやあるべき姿を語り合い、失敗や成功を重ねながら能力や個性を伸ばし、その活躍をチーム内で認め合える風通しの良い組織づくりを経営トップが率先して行うことが求められます。 この科目では、組織の上に立つ者として社員のやる気や能力を引き出すための考え方について、身近な心理学の視点から具体的に学びます。 〔心理学で考える経営トップのあるべき姿〕 ・組織の上に立つ者に求められる言動と自己管理 ・中間管理職と経営陣の役割の違い ・社員から嫌われる社長像・タイプ ・社員が育つ心理のメカニズム ・活力のある組織の特徴と共通点 ・社員が育つ機会づくりのヒント ・事例紹介	荻須 清司 株式会社エニードコンサルティング 代表取締役
	13時30分～16時30分	真のリーダーが育つ職場環境をつくるコミュニケーションの実践ノウハウ	社員の頑張りたい気持ちを高め、その成長を促すために必要な経営トップとしてのコミュニケーションや会社として取り組むべき具体策とその実現のための行動計画を立案していただき、講師のアドバイスを受けて、研修成果として持ち帰ります。 〔自社分析〕 ・これまでの人材育成の振り返りと問題点の整理 ・自社に求められているリーダー像を描く ・職場環境と自身のコミュニケーションスキルの改善策 ・社員の自主性を伸ばすためのアイデア出し 〔リーダーが育つ方策づくり〕 ・風通しの良い職場の実現策 ・社員が発言する機会を増やす工夫 ・新たに始める社内コミュニケーションの具体策 ・仕事の楽しさや達成感を実感してもらうための取り組み ・経営トップとして明日から実践する行動目標	
	16時30分～16時40分	修了証書の授与		
	16時30分～16時40分	修了証書の授与		中小企業大学校担当職員

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師氏名	略歴
荻須 清司 （おぎす きよし） 株式会社エニードコンサルティング 代表取締役	東証一部住宅設備機器メーカー、エクステリアメーカーなどで、営業、人事、法務、経営企画に従事。M&A、海外現地法人設立、株式店頭公開業務にも携わり、2005年より名古屋ワークスマネジメントオフィス代表。2013年に株式会社エニードコンサルティングを設立し、現職。名古屋商科大学マネジメント研究科客員教授。 資格は中小企業診断士、特定社会保険労務士、行政書士、キャリアカウンセラー、NLPマスタープラクティショナーほか。 専門分野は経営改善（戦略構築・マーケティング、経営革新、創業支援）、人事組織構築（人材育成研修、評価・賃金制度）、会社設立支援等。 中小企業大学校でのゼミナール及び研修講師では熱心かつ丁寧な指導が高い評価を受けている。著書「間違えだらけの人事制度」（ギャラクシーブックス）は、2017年10月にAmazon企業経営の部でベストセラー 1位を獲得。