

コース名	トップセミナー2 はじめて学ぶ！人的資本経営の導入・実践法 【港区虎ノ門開催】 経営陣と従業員がWin－Winの関係で企業を成長に導く人材戦略				
研修のねらい	昨今、人材を単なる「資源やコスト」ではなく「資本」として捉え、その価値を最大限に引き出すことで中長期的な企業価値向上につなげる「人的資本経営」に関心が集まっています。企業の競争力の源泉と価値の推進力は有形資産から無形資産へとシフトしつつある中、人的資本経営の推進により、人材への投資が加速し、従業員の成長やスキルアップが促進され、従業員の能力やモチベーションを高めるとともに業務の生産性が向上することで企業の成長にも貢献します。本研修では人的資本経営の基本からはじまり、人的資本経営のキーとなる経営戦略と人材戦略の連動の重要性を学び、最後に人的資本経営を企業風土・文化へ定着させるための実現プランを検討します。				
研修の特長	・人的資本経営の実態と本質を学ぶとともに、自社にどのような効果をもたらすのかがわかります。 ・人的資本経営を実行に移すための人材戦略について、経営戦略との連動を踏まえて学びます。 ・人的資本経営を組織に定着させるための取り組みを学び、自社への実現プランを策定します。 ◆本コースでの学習と併せて、下記コースをご活用ください。 ・「No.17 トップセミナー1 ビジネス心理学を活用した会社づくり【港区虎ノ門】」 2025年6月9日（木曜）〈1日間〉 ・「No.19 3日で学ぶ！経営戦略の基本」 2025年10月1日（火曜）～ 10月3日（木曜）〈3日間〉 ・「No.30 社員と組織を成長させる人事制度のつくり方」 2025年8月26日（火曜）～ 27日（水曜）／9月25日（木曜）～ 26日（金曜）〈全4日間〉				
研修期間	2026年1月27日（火）〈1日間〉				
対象者	経営者・経営幹部 ・人的資本経営について初めて学ぶ方 ・人的資本経営について自社で実行できるかを模索されている方 ・経営陣と従業員がwin－winの関係を築きながら、自社のさらなる発展を目指す方	定員	20 名	受講料	16,000 円

日付	時間	科目	内容	講師
1/27 （火）	9時20分～9時30分	オリエンテーション		中小企業大学校担当職員
	9時30分～10時30分	「基本編」 人的資本経営の本質	人的資本経営の基本的な考え方、人的資本経営に取り組むことで企業にどのような効果を及ぼすのかについて事例を交えながら学ぶとともに人的資本経営の進め方について学びます。 ◆人的資本経営とは ◆人的資本経営が求められる背景 ◆人的資本経営に取り組む効果 ◆人的資本経営の進め方（3P・5Fモデル）	柳沢 隆 社会保険労務士法人 トゥービーワーク 代表社員
	10時30分～12時30分	「実践準備編」 経営戦略と人材戦略の連動	人的資本経営を実践するにあたり、人材に関する課題について経営戦略とのつながりで意識することが重要です。そこで、自社の経営戦略と人材戦略がどのようにつながっているかを再考します。 ◆経営戦略と人材戦略について ◆経営戦略と連動した人材戦略の実現 ◆「As is - To beギャップ」を埋める取り組みの実践 ◆自社の人材戦略分析（演習）	
	13時30分～16時30分	「実践編」 人材戦略による企業風土・文化への定着	人的資本経営を組織全体へ浸透させるためには、人材戦略が実行されるプロセスの中で組織や個人の行動変容を促し、企業風土・文化として定着させることが重要です。そこで、定着のための取り組みを学ぶとともに、学習した内容を活かし、自社の人材課題を整理した上で、実現プランの検討を行います。 ◆企業理念、企業の存在意義 ◆社員の具体的な行動や姿勢への紐付け ◆自社の人的資本経営への実現プラン検討（演習）	
	16時30分～16時40分	修了証書の授与		中小企業大学校担当職員

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師氏名	略歴
柳沢 隆 （やなぎさわ たかし） 社会保険労務士法人 トゥービーワーク 代表社員	2007年中小企業診断士登録、2008年社会保険労務士登録、2010年やなぎさわ労務マネジメントを設立。社会保険労務士として労働・社会保険手続き、給与計算、就業規則作成、助成金申請等の顧問業務に従事しながら、中小企業診断士として中小企業の経営支援も手掛ける。顧問先へのアドバイスは、経営全般から営業経験を活かした販路開拓支援、人事・賃金制度の設計・運用など、多岐に渡っている。また、雇用管理や人事制度などのセミナー講師として、実績を多数有している。