

コース名	中小企業大学校サテライト・ゼミ with 公益財団法人川崎市産業振興財団、後援 川崎信用金庫 新任管理者研修 ～リーダーになるための基本行動を身につける～				
研修のねらい	企業を取り巻く経営環境が著しく変化している昨今、組織の中核を担う管理者の役割はさらに重要なものとなります。 それは単にトップと現場との橋渡し役ということに留まらず、管理者には組織的かつ効率的な事業展開を推進する責任者という位置付けも期待され、その果たすべき責任は極めて大きいといえます。 本研修では 管理者に求められる役割について理解した上で、管理者として必要となるマネジメントの知識やスキルを学び、自身のリーダーシップ（目標）を設定します。また、その実現に向けたアクションプランの策定に各科目ごとに取り組んでいただきます。				
研修の特長	・日々の業務遂行上のマネジメント・スキルを実践的に学びます。 ・部下とのコミュニケーションを深め、管理者としての自己啓発の手がかりをつかみます。 ・自身にあったリーダーシップのスタイルを検討し、行動計画を作成します。				
会場	川崎市産業振興会館 9階第3研修室（神奈川県川崎市幸区堀川町66番地20）				
研修期間	2025年5月12日(月曜)～5月14日(水曜)〈3日間〉 (詳細)第1回2025年5月12日(月曜),第2回5月13日(火曜),第3回5月14日(水曜)				
受講対象者	新任管理者 ・初めて部下をもつ管理者・リーダー ・1～2年目の管理者の方 ・管理者候補の方	定員	15名	受講料	29,000 円

月日	時間	科目	内容	講師
5/12 (月)	10時20分～10時30分	オリエンテーション		上岡 実弥子 株式会社キャラウェイット 代表取締役
	10時30分～14時30分 (昼休 12時30分～13時30分)	組織として管理者に求められる役割と能力	管理者は自身の立場や役割を認識した上で自ら考えたことを、部下・メンバーを動かして最大限の成果を高めることが求められます。 そのため、企業から求められている管理者の「真の役割」と能力について学びます。	
	14時30分～17時30分	チームを円滑に運営するためのリーダーシップとコミュニケーション	チーム運営を円滑にし、組織の目標を達成に導く「リーダーシップ」のあり方を学びます。 リーダーシップを発揮するためには、部下との信頼関係の構築を進めていくことが重要となります。そのため、職場及びリモート環境における部下との円滑な「コミュニケーション」のポイントについて学びます。	
5/13 (火)	9時30分～16時30分 (昼休 12時30分～13時30分)	人材育成の考え方と部下への指導方法	モチベーションの概念を理解して、働きかけによってメンバーを活性化させ、成長を促すための人材育成の考え方や部下への指導方法を学びます。	
5/14 (水)	9時30分～16時30分 (昼休 12時30分～13時30分)	問題解決の基本	問題の本質、問題発見から問題解決までのプロセス（基本）を学びます。また、部下からの相談対応を想定して、「問題とはなにか」や問題解決の基本ステップを理解し、自部署で発生している問題を解決する糸口を見つけます。	
	16時30分～16時40分	修了証書の授与		

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師氏名	略歴
上岡 実弥子 (かみおか みやこ) 株式会社キャラウェイット 代表取締役	長野県伊那市生まれ。学習院大学卒業後、雪印ドール(株)マーケティング部、(株)日経スタッフ派遣社員等を経て、中小企業診断士を取得。現在、S C、小売店、メーカー等の民間企業、行政、医療法人等幅広いクライアントに対し、C Sコンサルティング、人材育成、経営革新支援、事業計画策定支援等を行う。女性の視点を活かし、全国の講演・支援に精力的に応じる。中小企業大学校講師（管理者育成、コーチング、論理的思考法、交渉技術、コミュニケーションビジネス支援）。著書に「ジミベン！（ジーオー企画）」、「女性のための経営がわかる本（信濃毎日新聞社）」「コンサルティング・コーチング（同友館）」等多数。横浜市新事業分野開拓事業者認定委員、横浜市実行可能性調査事業助成金交付審査委員会等、公職多数。