

コース名	中堅管理者研修【3月開催】 チームの創造性を高めるマネジメント実践講座				
研修のねらい	組織を支える中核となる中堅管理者にはさらなる成長が求められています。中堅管理者が高い意欲をもって能力向上に努めることは、組織に活力を生み、時代の変化に対応する企業への成長発展に繋がっていきます。 本研修では、新任管理者から中堅管理者へと脱皮し、より高いマネジメント能力を得るために、基本となるマネジメントスキルに加え、職場でおきる問題に対応できる応用力を身につけます。また、中堅管理者として、自身の成長を組織に波及させていくためのアクションプランを作成します。				
研修の特長	・中堅管理者が突き当たる壁を乗り越える方法を学びます。 ・同じような環境にいる他者との交流により、視野が広がります。 ・チームを率いて行動する方法を学びます。 ◆本コースでの学習と併せて、下記コースをご活用ください。 ・「No.13 中堅管理者研修（実務力アップ編）」2026年1月27日（火曜）～ 1月29日（木曜）〈3日間〉 ・「No.27 チームで成果をあげるマネジメント術」2026年1月14日（水曜）～ 1月16日（金曜）〈3日間〉 ・「No.28 本質を見極める！問題解決の進め方」2026年2月3日（火曜）～ 2月5日（木曜）〈3日間〉				
研修期間	2026年3月4日（水曜）～ 3月6日（金曜） 〈3日間〉				
対象者	管理者 ・管理者として 5 年程度の経験を積まれた方（年齢にこだわらず、部下を持って数年経過した方も対象） ・小規模な企業では、部下を持つリーダー職を対象として想定 ・管理者としてさらなる成長を期待される方 ・将来の幹部候補として期待される方	定員	30 名	受講料	29,000 円

日付	時間	科目	内容	講師
3/4 (水)	9時20分～9時40分	オリエンテーション		中小企業大学校担当職員
	9時40分～12時10分	管理者に求められる役割	中堅管理者に求められる役割を学びます。 ・マネジメントの基本（PDCAによる組織運営） ・組織の基本原則 ・部下の指導、育成	空 直美 株式会社B－GROOW 代表取締役
	13時10分～16時40分	リーダーシップの開発	管理者としての重ねた経験も踏まえて、リーダーシップの開発に取り組みます。 ・リーダーシップの多様なあり方 ・自身にあったリーダーシップのスタイル ・今後のアクションの整理	
3/5 (木)	9時20分～16時20分 (昼休 12時20分～13時20分)	チームマネジメントの実践	自分と相手とのコミュニケーションだけではなく、職場全体のコミュニケーションを活性化させるための考え方や取り組みを学びます。 ・チームの成果を最大化するファシリテーション ・トラブル発生時のマネジメント ・チームメンバーのメンタルケア	
3/6 (金)	9時20分～12時20分	問題解決の実践法	組織の業績に貢献するため、職場の問題を見つけ、解決に向けた対策の立案・実践法を学びます。 ・問題解決の基本プロセス ・論理的に考えて、伝える ・チームで取り組む問題解決	
	13時20分～16時20分	自身と職場の行動計画	自己への視点だけでなく、職場の全体も俯瞰しながら、自身と職場の課題を検討し、その解決に向けた行動計画を作成します。 ・自身と職場の課題の検討 ・アクションプラン作成	
	16時20分～16時30分	修了証書の授与		中小企業大学校担当職員

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師氏名	略歴
空 直美 (そら なおみ) 株式会社B－GROOW 代表取締役	福岡県生まれ。一般企業勤務を経て人事コンサルティング業界で修行。1999年、会計事務所系コンサルティング会社に入社。独自の人事コンサルティングを展開し、事業部長として事業部を構築。2014年1月、約25年に及ぶ業界経験と導入実績を持って株式会社B-GROOWを設立、代表取締役役に就任。中小・中堅企業の社外人事部として人事制度改革、組織風土改革の支援を行っている。中小企業診断士。人事コンサルタント。