

No.51

コース名	部下指導のためのコーチング やる気を引き出す教える技術の高め方				
研修のねらい	若年層の早期離職等が経営課題となるなか、管理者は部下を理解し、コミュニケーションを図りながらやる気を引き出し、企業業績や人材育成に貢献しなければなりません。本研修では、部下指導の基本的な考え方を理解するとともに、部下のやる気を引き出すコーチングの手法や、部下育成を計画的に取り組むためのポイントについて、演習を交えて学びます。				
研修の特長	・上司として部下指導に臨む考え方や姿勢、指導の進め方を学びます。 ・部下の意欲を高める接し方・教え方を身につけます。 ・部下指導を計画的に取り組む際のポイントと計画の立て方を学びます。 ◆本コースでの学習と併せて、下記コースをご活用ください。 ・「No.29 職場の問題解決の進め方」202年2月4日（火曜）～ 2月6日（木曜）〈③日間〉 ・「No.15 次世代トップリーダー養成研修」2025年3月5日（水曜）～ 3月6日（木曜）〈2日間〉 ・「No.52 心理的安全性の高いチームづくり」2025年3月12日（水曜）～ 3月13日（木曜）〈2日間〉				
研修期間	2025年3月3日（月曜）～ 3月4日（火曜） 〈2日間〉				
対象者	管理者、新任管理者、管理者候補 ・コーチングを活用した部下指導の手法を学びたい方 ・部下のやる気を引き出したいと考えている方 ・これから管理者になる職場のリーダー層の方	定員	20 名	受講料	22,000 円

日付	時間	科目	内容	講師
3/3 (月)	9時20分～9時40分	オリエンテーション		中小企業大学校担当職員
	9時40分～12時20分	部下指導の考え方と進め方	様々な変化に対応する管理者の役割を改めて理解するとともに、コミュニケーションやリーダーシップのあり方について学びます。 ・部下の成長と管理者の役割 ・コミュニケーションとリーダーシップ	上岡 実弥子 株式会社キャラウィット 代表取締役
	13時20分～16時40分	コーチングによる部下指導の実践的手法	部下のやる気を引き出すコーチングの考え方や手法について、演習を交えて実践的に学びます。 ・ティーチングとコーチングの考え方 ・部下のやる気の引き出し方 ・教える技術の高め方 ・コーチング演習	
3/4 (火)	9時20分～12時20分			
	13時20分～16時20分	部下指導の計画的な取り組み方	今回の研修で学んだことを職場で実践していけるよう、部下指導の計画的な取り組みについて学び、単元ごとまとめた資料を総括します。 ・部下のタイプ別接し方 ・目指す組織の方向性となりたい管理者像	
	16時20分～16時30分	修了証書の授与		中小企業大学校担当職員

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師氏名	略歴
上岡 実弥子 (かみおか みやこ) 株式会社キャラウィット 代表取締役	長野県伊那市生まれ。学習院大学卒業後、雪印ドール株式会社マーケティング部、株式会社日経スタッフ派遣社員等を経て、中小企業診断士取得。神奈川県横浜市で有限会社レッツを設立（取締役社長）、その後株式会社キャラウィットに組織変更（代表取締役）。著書に「ジミベン！（ジーオー企画）」「女性のための経営がわかる本（信濃毎日新聞社）」「社内コーチング導入マニュアル（同友館）」等多数。女性有資格者として「Domani（小学館）」「日経Smart Woman」等のインタビュー記事もある。歯切れ良い講演・研修・面談が人気。全国にファンが多く、アンコールの依頼が多い。【公職等】中小企業診断士、中小企業大学校講師（管理者育成、リーダーシップ、論理的思考法、問題解決、コーチング、創業支援 等）。中小企業庁商店街調査事業ワーキング委員、横浜市環境活動賞審査員、日本米穀小売振興会コンクール審査員、等多数。