

コース名	社員がいきいき働く職場づくり ～エンゲージメントで業績アップ～			
研修のねらい	「なぜか、部下が辞めてしまう」、「部門一丸となつて働いていない」などの悩みを抱える中小企業において、「働きやすく、働き甲斐のある職場」と「心理的柔軟性を持ち、強くなやかなメンタルを持つ社員への育成」の二つの観点でマネジメントすることが重要です。 本研修では、ワークエンゲージメントの意義を理解した上で、社員が成果達成に向けて活き活きと働くための方法を実践的に身につけます。その上で、自社・自部門のワークエンゲージメントプランを作成します。			
研修の特長	<ul style="list-style-type: none"> ・ワークエンゲージメントの概念が理解できます ・社員が活き活きと働くための具体的な方法が学べます。 ・働きやすい、働き甲斐のある職場づくり計画を作成します。 			
会場	中小企業基盤整備機構 本部 9階会議室（東京都港区虎ノ門3-5-1 虎ノ門37森ビル）			
研修期間	2025年1月15日(水曜)～1月16日(木曜)〈2日間〉 (詳細)第1回2025年1月15日(水曜),第2回1月16日(木曜)			
対象者	経営者、経営幹部 ・職場づくりに悩んでいる方 ・社員育成に悩んでいる方 ・部下の柔軟性を引きだしたい方	定員	20名	受講料 22,000円

日付	時間	科目	内容	講師
1/15 (水)	8時50分～9時00分	オリエンテーション		溝井 伸彰 溝井&パートナー経営コンサルティング事務所 代表
	9時00分～12時30分	エンゲージメントの基本	ワークエンゲージメントの全体像について、事例を通じて理解します。 ・ワークエンゲージメントとは何か ・なぜ、今ワークエンゲージメントが注目されているのか ・ワークエンゲージメントが高い職場と低い職場	
	13時30分～17時00分		働き甲斐と働きやすさを育む職場を目指すための具体的な方法について、事例などを通じて学び、職場や自身の現状を分析します。 ・仕事の負担の減少 働く人の満足につながる要因と不満につながる要因の整理 仕事の心理的・物理的負担への気づきと改善 ・働き甲斐と働きやすさを育む職場づくり 心理的安全性、マネジメント、思いやりのある企業文化の形成、自分も相手も尊重するコミュニケーション	
1/16 (木)	9時00分～12時30分	エンゲージメント形成に向けた具体的な方法		
	13時30分～15時00分		・強くなやかなメンタルを持つ社員への育成 心理的回復力（レジリエンス）の高い社員育成。主体性を育む社員育成	
	15時00分～17時00分	エンゲージメントプランの策定	2日間の研修を振り返り、働きやすい、働き甲斐のある職場づくりに向けた自社・自部門の計画を作成して、研修のまとめとします。	
	17時00分～17時10分	修了証書の授与		

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師氏名	略歴
溝井 伸彰 (みぞい のぶあき) 溝井&パートナー経営コンサルティング事務所 代表	明治大学政治経済学部卒業後、(株)国連社、(株)ODS、(株)ミツウロコを経て(株)ティビシーでコンサルティング事業部長就任。ベンチャー支援のため専門家を組織しベンチャー企業、中小企業に対するコンサルテーションを実施。その後、独立。起業家の育成、創業支援及び経営コンサルティングを行う。コンサルティング実績は、試作業、広告業、美容業、美容ディーラー業、専門商社、整体業、樹脂製品問屋業等多岐にわたる。中小企業基盤整備機構などでアドバイザーを務めるなど、各方面で活躍中。中小企業診断士。REBT心理士。著書に「となりの「美容院」が儲かっている本当の理由—誰でも今日からやれる5つのアクション」による出版、「なぜか上手くいく社長の、「失敗しない」しくみ—大振りを狙う勝ち負けをなくす経営 困難突破マニュアル」による出版、「小さな会社の「移転・引越し」マニュアル—スリムな組織にあったオフィス環境へ」(共著)による出版