

コース名	チームマネジメント力強化講座【基本編】 ～組織力を発揮するチーム作りとマネジメント～			
研修のねらい	管理者には、チームメンバー一人ひとりのやる気を引き出すのはもちろんのこと、チームとしての力を最大限に発揮し、大きな成果へと結びつけることが求められています。本研修では、チームのメンバーが相互に認め合い、「個」よりもさらに高い目標を達成するために必要なチームの作り方と活性化について、講義と演習を交えながら学び、自社のチームで実践するための行動計画を作成します。			
研修の特長	<ul style="list-style-type: none"> ・成果の上がるチーム作りに必要な役割と行動について、講義と演習を通じて学びます。 ・管理者側の立場のみならず、チームメンバー側の気持ちも理解できるようグループワークを通して参加者相互の気づきを共有できます。 ・研修で学んだ成果を自社に持ち帰って実行できるよう、自職場で抱える問題の原因探求と解決策を考えます。 			
会場	中小企業基盤整備機構 本部 9階会議室（東京都港区虎ノ門3-5-1 虎ノ門37森ビル）			
研修期間	2024年9月3日(火曜)～9月4日(水曜)〈2日間〉 (詳細)第1回2024年9月3日(火曜),第2回9月4日(水曜)			
対象者	管理者・新任管理者 ・チームの生産性向上を考えている方 ・チームのモチベーションや士気の低下に悩んでいる方 ・チームを活性化させて目標を達成したい方	定員	20名	受講料 22,000円

日付	時間	科目	内容	講師
9/3 (火)	8時50分～9時00分	オリエンテーション		松澤 宏一 株式会社ナレッジ・ジャパン 代表取締役
	9時00分～15時00分 (昼休 12時00分～13時00分)	チームを活性化させる管理者の役割と行動	モチベーションの維持継続や目標達成に必要なチームの構成要因への理解を深めた上で、管理者としての役割と行動について学びます。 ・「ビジネスパーソンに必要な5つの力」～「業務の側面・人の側面」 ・チームメンバーを動かす「ファシリテーションスキル」 ・合意形成（価値観の相違に気づく） ・自職場の現状確認と自職場が抱える問題を発見する（事前課題）	
15時00分～17時00分	チームマネジメントの実践的な手法とチームメンバーへの理解（演習）	業績を向上させるチームビルディングとマネジメントの手法を演習を交えて学びます。 ・管理者の「真の役割」とは何か？ ・コミュニケーション・スキル「発信力」（遅刻厳禁）と「受信力」 ・自職場の問題解決 ～ 発表 ・「苦手な相手とうまくやる法」DISCアセスメント		
9/4 (水)	9時00分～12時00分			
9/4 (水)	13時00分～17時00分	チームの行動計画の作成と決意表明（演習）	これまで学んだ成果を自社で発揮していくためには、どのような行動が必要かについて、行動計画の作成を通じて学びます。 ・チームビルディング フラフープを運べ ・モチベーション曲線を描く ・チーム管理者として「目指す姿」を設定する	
	17時00分～17時10分	修了証書の授与		

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師氏名	略歴
松澤 宏一 (まつざわ ひろかず) 株式会社ナレッジ・ジャパン 代表取締役	株式会社日興証券難波支店3年、その後株式会社西武百貨店家庭外売部に10年勤務し、勤務の傍らセントポールズ教育研究会設立（小学校・中学校・高等学校の補習、進学指導を中心とした学習塾経営）。学習塾拡大と日本語教育事業及び、コンピュータシステム開発事業開始のため、株式会社ナレッジ・ジャパンを設立、代表取締役に就任。同事業に専念するため、大手流通会社を退職し現在に至る。専門領域としては、経営学（経営戦略論・マーケティング論・組織論）や部下指導と育成、CS・ES、チームビルディング、ロジカル・ライティングなど。