

コース名	リーダーシップ強化講座 リーダーが取るべき行動を学ぶ				
研修のねらい	経営環境が不確実性を増す中で、組織目標を達成するためには、自身と部下・部下同士の信頼関係を構築し、指示・支援等によりチーム・部下を育成しながら高い成果を上げていくことが重要です。 本研修では、管理者に求められるリーダーシップの知識・スキルを理解し、効果的に発揮する方法について、演習を交えて学びます。				
研修の特長	<ul style="list-style-type: none"> ・管理者に求められるリーダーシップを学びます。 ・「職場の目標達成」を実現するリーダーシップの発揮の仕方を習得します。 ・理想とするリーダー像の実現に向けた行動計画を作成して、実践につなげます。 <p>◆本コースでの学習と併せて、下記コースをご活用ください。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「No.23 人と組織を動かすコミュニケーション講座」2024年6月4日（火曜）～ 6月6日（木曜）〈3日間〉 ・「No.28 チームで成果をあげるマネジメント術」2025年1月15日（水曜）～ 1月17日（金曜）〈3日間〉 ・「No.29 職場の問題解決の進め方」2025年2月4日（火曜）～ 2月6日（木曜）〈3日間〉 				
研修期間	2024年11月19日（火曜）～ 11月21日（木曜）〈3日間〉				
対象者	管理者、新任管理者層 ・チームを活性化させたい方 ・部下との接し方を学びたい方 ・自身が目指すリーダー像を整理したい方	定員	30名	受講料	32,000円

日付	時間	科目	内容	講師
11/19 (火)	9時20分～9時40分	オリエンテーション		中小企業大学校担当職員
	9時40分～17時40分 (昼休 12時20分～13時20分)	リーダーの役割とリーダーシップ	メンバーの自発性を引き出すために求められる管理者の役割や能力、心構えを学ぶとともに、リーダーシップ理論を踏まえた業務への取り組み方や他者との接し方の点検を行います。 <ul style="list-style-type: none"> ・管理者と非管理者の役割の違い ・メンバーの自発性を引き出す管理者の能力と心構え ・リーダーとしての業務への取り組み方（演習等） ・他者との接し方の点検（演習等） 	浜田 幸子 アイング株式会社 専属講師
11/20 (水)	9時20分～17時20分 (昼休 12時20分～13時20分)	チームの力を引き出すリーダーシップ	リモートワークやオンライン環境でもリーダーシップを効果的に発揮していくためのコミュニケーションの取り方や、部下のやる気を引き出す効果的なアプローチ手法を具体的な演習を通じて、スキルの定着を図ります。 <ul style="list-style-type: none"> ・リーダーとしてのコミュニケーション ・調整・交渉・折衝の進め方 ・部下をやる気にさせる教え方 	
11/21 (木)	9時20分～14時20分 (昼休 12時20分～13時20分)			
	14時20分～17時20分	職場で生かす自己行動計画の作成	ここまでの学習内容を振り返り、職場の活性化に向けて今後どのように取り組んでいくのか、目標設定、行動計画を作成します。 <ul style="list-style-type: none"> ・職場を活性化させるリーダーのあり方 ・自己行動計画の作成と発表（演習） 	
	17時20分～17時30分	修了証書の授与		中小企業大学校担当職員

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師氏名	略歴
浜田 幸子 (はまだ さちこ) アイング株式会社 専属講師	航空会社、貿易会社、英語講師の経験を経て、アイング専属講師となる。行政機関・民間企業での人材育成プログラムに多数携わり、幅広い実績を有する。昨今では食品小売業で、CS向上の為の研修・調査をシリーズで担当し、成果につながる人材育成に注力。社員のやる気を引き出すリーダーシップ、チームワークの高め方など組織力を上げる研修に定評がある。