

コース名	部下指導の考え方・進め方 やる気と能力を引き出す部下育成				
研修のねらい	働き方の多様化に加え、社員の主体性やコミュニケーション能力の不足が指摘されている中、管理者には部下を理解し、相手に合わせた適切な指導・育成を行うことが求められています。 本研修では、部下指導の基本的な考え方を押さえた上で、現場やオンライン環境で活用できる手法と計画的な部下育成の取り組み方について、様々なワークを通して学びます。				
研修の特長	<ul style="list-style-type: none"> ・部下指導の基本となるコミュニケーションやリーダーシップを学びます。 ・状況に応じたティーチングやコーチングの使い分けも学びます。 ・現場で活きる部下指導力が身につきます。 <p>◆本コースでの学習と併せて、下記コースをご活用ください。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「No.30 自社の成長を支える人材育成の進め方」2024年7月3日（水曜）～ 7月5日（金曜）〈3日間〉 ・「No.25 あなたと職場が変わる！メンタルアップ研修」2024年10月16日（水曜）～ 10月17日（木曜）〈2日間〉 ・「No.27 信頼でつながり助け合う職場づくり講座」2024年12月3日（火曜）～ 12月4日（水曜）〈2日間〉 				
研修期間	2024年5月28日（火曜）～5月30日（木曜） 〈3日間〉				
対象者	管理者・新任管理者層等 ・部下指導に携わる方 ・部下の現状に応じた指導法を学びたい方 ・部下指導の仕方を教わったことがなく、課題を感じている方	定員	30名	受講料	32,000円

日付	時間	科目	内容	講師
5/28 (火)	9時20分～9時40分	オリエンテーション		中小企業大学校担当職員
	9時40分～12時20分	部下を指導する管理者としての役割	部下指導の前提として管理者に求められる役割を学びます。 ・部下指導の基本 ・管理者の役割の変化 ・伝える人と伝えられる人の情報格差	
	13時20分～17時40分		部下の仕事の進め方に着目し、様々な視点から成長しない理由を考えるとともに、成長していくために必要な指導法を参加者同士で意見交換しながら学びます。	
5/29 (水)	9時20分～17時20分 (昼休 12時20分～13時20分)	部下の経験や能力に応じた適切な指導法	・部下との効果的なコミュニケーションの取り方 ・ティーチングとコーチングの考え方と実践法 ・モチベーションを上げる動機づけとフィードバックを考える ・効果の上がる部下面談の仕方 ・働き方改革と多様性、リモートワーク、テレワーク	松尾 淳一 株式会社マネジメントデザイン 代表取締役
5/30 (木)	9時20分～14時20分 (昼休 12時20分～13時20分)	人の力だけに頼らないマネジメントを学ぶ	いろいろなツールを使ってマネジメントを仕組み化（デザイン）する方法を学びます。 ・人の力だけに頼らないマネジメント ・仕組み化の考え方 ・リモート環境下でのマネジメントの注意点	
	14時20分～17時20分	自社の部下指導計画の検討（演習）	これまで学んできたことをもとに、自社で継続して進める部下指導、部下育成の計画について、参加者同士で意見交換しながら検討します。 ・全体像の把握 ・指導するときの3つの注意点 ・モチベーションを上げるための環境づくり ・自社プランの検討	
	17時20分～17時30分	修了証書の授与		中小企業大学校担当職員

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師氏名	略歴
松尾 淳一 (まつお じゅんいち) 株式会社マネジメントデザイン 代表取締役	セールス、マーケティング、販売から人事、マネジメントに至るまで幅広い実務を経験。その後、教育系企業、経営コンサルティング企業等3社のCOO・取締役を歴任している。自らが直接、1,000人を超える部下を指導した経験は、実践から得た“使えるメソッド”としての評判が高い。現在、7社の経営顧問も担当。職種を問わない再現性のあるノウハウが多くの企業の助けとなっている。時代の変化とともに、過去の成功法則が通用しなくなっている現在、多くの経営者、マネージャーがその方法論に悩み苦しんでおり、組織に変革と成長をもたらす理論は、組織と部下を持つ立場にある方々から多くの共感を呼んでいる。