

中小企業大学校サテライト・ゼミ with さがみはら産業創造センター

事業の中核を担うマネジメント人材の育成と組織力強化の進め方

相模原開催

～理念・方向性を共有して会社の発展に貢献する人材を育成する～

校外研修の最新情報は
こちら⇒



研修のねらい

事業のさらなる成長・拡大を目指す企業にとって、経営層に依存した事業活動は、会社の成長を阻む要因となることがあります。そこで、経営管理者層の人材に一定の権限移譲を行う組織体制をつくり、事業を推進していくことが重要です。マネジメント人材とは、経営者の右腕や経営チームの一員として事業・組織のマネジメントを行いながら、経営的な視点で自ら組織づくりと人材育成のしくみづくりに取り組むことができる「経営と現場」の間のつなぎ役を担う人材です。

本研修では、将来的に経営者や経営幹部候補ともなりうる「マネジメント人材」に求められる役割や能力、「マネジメント人材」育成の必要性を理解し、今後の組織づくりのポイントを学びます。その上で、今後の具体的な施策の立案に取り組みます。

研修のポイント

- ☑ 「マネジメント人材」育成の必要性・重要性を理解します。
- ☑ 「マネジメント人材」が機能する組織づくりのポイントがわかります。
- ☑ 自社の人材育成の具体的な施策を立案します。

研修期間

2023年
8/8 火、8/29 火、
9/4 日

対象者

経営幹部、経営幹部候補者

- ・新たに人材育成や人事制度の構築をしたい方又は見直しを進めたい方
- ・人材育成や組織づくりに取り組む方
- ・将来、マネジメント人材になってほしい方

定員 15名

受講料 29,000円(税込)

会場

サン・エールさがみはら 2階
第1研修室
神奈川県相模原市緑区西橋本 5-4-20

月日	時間	科目	内容
8/8 火	9:30~9:40	オリエンテーション	
	9:40~11:40	マネジメント人材の必要性・重要性 「参画型経営の実践」(講義)	・「理念・戦略と一貫性のある組織・人材マネジメント」 ・「参画型経営におけるマネジメント人材の必要性・重要性」
	11:40~16:40 (昼休 12:40~13:40)	組織の理念・方向性の明確化	・「経営理念の共有・理念/戦略を実現する人材像」を確認
インターバル期間：自社が必要とするマネジメント人材像を考える。その内容を、相談できる近い人にプレゼンしてみる。			
8/29 火	9:30~14:00 (昼休 12:30~13:30)	マネジメント人材の発掘・育成のしくみづくり 「マネジメント人材の計画的育成」	・インターバル課題をグループ内でプレゼンし、相互発表・質問・支援を行います ・人材マネジメントに関して、これまで展開してきた施策を洗い出します。 ・将来的にどのようなマネジメント人材が必要か：マネジメント人材像の明確化
	14:00~16:30	マネジメント人材の評価制度のあり方 「人事評価制度導入の必要性」	・「人材マネジメントの歴史的な変遷」 ・人事評価制度の必要性 ・「人事評価のあり方（能力発揮と業績評価のあり方）」
インターバル期間：自社が必要とするマネジメント人材の育成方針と評価の在り方についてまとめてみる。			
9/4 日	9:30~11:30	働きがいのある職場の作り方 「エンゲージメント向上」	・社員のエンゲージメントや働きがいを高める施策やマネジメントのポイント ・「エンゲージメントの高い組織の特徴」 ・「権限移譲を始めとした内発的動機づけのありかた」
	11:30~16:30 (昼休 12:30~13:30)	人材育成の理論と実践のポイント	・他社における社長塾、経営者育成の施策紹介 ・コーチングの基本と実践 ・人材育成計画（最終版）を立案する ・研修の振り返り
	16:30~16:40	修了証書の授与	

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。また、講義の途中で適宜休憩時間を設けさせていただきます。

講師紹介 (敬称略)



東京保健医療専門職大学 教授、事業構想大学院大学 客員教授

片岡 幸彦 (かたおか ゆきひこ)

住友ビジネスコンサルティング(株)、(株)日本総合研究所を経て現職。「未来を拓く組織・人づくり」を基本コンセプトに、組織および人材マネジメント分野の課題解決の支援に従事している。自分の強味をベースに、自分らしく生きていける組織を構築することを目指している。

受講風景や研修の様子はこちらからご覧いただけます。
事前確認で、安心して受講できる！



No.82

コース名	中小企業大学校 サテライト・ゼミ with さがみはら産業創造センター 事業の中核を担うマネジメント人材の育成と組織力強化の進め方 ～理念・方向性を共有して会社の発展に貢献する人材を育成する～				
研修のねらい	事業のさらなる成長・拡大を目指す企業にとって、経営層に依存した事業活動は、会社の成長を阻む要因となることがあります。そこで、経営管理者層の人材に一定の権限移譲を行う組織体制をつくり、事業を推進していくことが重要です。マネジメント人材とは、経営者の右腕や経営チームの一員として事業・組織のマネジメントを行いながら、経営的な視点で自ら組織づくりと人材育成のしくみづくりに取り組むことができる「経営と現場」の間のつなぎ役を担う人材です。 本研修では、将来的に経営者や経営幹部候補ともなりうる“マネジメント人材”に求められる役割や能力、“マネジメント人材”育成の必要性を理解し、今後の組織づくりのポイントを学びます。その上で、今後の具体的な施策の立案に取り組めます。				
研修の特長	・「マネジメント人材」育成の必要性・重要性を理解します。 ・「マネジメント人材」が機能する組織づくりのポイントがわかります。 ・自社の人材育成の具体的な施策を立案します。				
会場	サン・エールさがみはら 2階 第1研修室（神奈川県相模原市緑区西橋本5-4-20）				
研修期間	2023年8月8日(火曜)～9月4日(月曜)（3日間） (詳細)第1回2023年8月8日(火曜),第2回2023年8月29日(火曜),第3回2023年9月4日(月曜)				
受講対象者	経営幹部、経営幹部候補者 ・新たに人材育成や人事制度の構築をしたい方又は見直しを進めたい方 ・人材育成や組織づくりに取り組む方 ・将来、マネジメント人材になってほしい方	定員	15名	受講料	29,000 円

月日	時間	科目	内容	講師
8/8 (火)	9時30分～9時40分	オリエンテーション		
	9時40分～11時40分	マネジメント人材の必要性・重要性 「参画型経営の実践」（講義）	・「理念・戦略と一貫性のある組織・人材マネジメント」 ・「参画型経営におけるマネジメント人材の必要性・重要性」	
	11時40分～16時40分 (昼休 12時40分～13時40分)	組織の理念・方向性の明確化	・「経営理念の共有・理念/戦略を実現する人材像」を確認	
インターバル期間：自社が必要とするマネジメント人材像を考える。その内容を、相談できる近い人にプレゼンしてみる。				
8/29 (火)	9時30分～14時00分 (昼休 12時30分～13時30分)	マネジメント人材の発掘・育成のしくみづくり 「マネジメント人材の計画的育成」	・インターバル課題をグループ内でプレゼンし、相互発表・質問・支援を行います。 ・人材マネジメントに関して、これまで展開してきた施策を洗い出します。 ・将来的にどのようなマネジメント人材が必要か：マネジメント人材像の明確化	片岡 幸彦 東京保健医療専門職大学 教授 事業構想大学院大学 客員教授
	14時00分～16時30分	マネジメント人材の評価制度のあり方 「人事評価制度導入の必要性」	・「人材マネジメントの歴史的な変遷」 ・人事評価制度の必要性 ・「人事評価のあり方（能力発揮と業績評価のあり方）」	
インターバル期間：自社が必要とするマネジメント人材の育成方針と評価の在り方についてまとめてみる。				
9/4 (月)	9時30分～11時30分	働きがいのある職場の作り方 「エンゲージメント向上」	・社員のエンゲージメントや働きがいを高める施策やマネジメントのポイント ・「エンゲージメントの高い組織の特徴」 ・「権限移譲を始めた内発的動機づけのありかた」	
	11時30分～16時30分 (昼休 12時30分～13時30分)	人材育成の理論と実践のポイント	・他社における社長塾、経営者育成の施策紹介 ・コーチングの基本と実践 ・人材育成計画（最終版）を立案する ・研修の振り返り	
	16時30分～16時40分	修了証書の授与		

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。また、講義の途中で適宜休憩時間を設けさせていただきます。

講師氏名	略歴
片岡 幸彦 (かたおか ゆきひこ) 東京保健医療専門職大学 教授 事業構想大学院大学 客員教授	住友ビジネスコンサルティング(株)、(株)日本総合研究所を経て現職。 「未来を拓く組織・人づくり」を基本コンセプトに、組織および人材マネジメント分野の課題解決の支援に従事している。自分の強味をベースに、自分らしく生きていける組織を構築することを目指している。



申込方法

中小企業者の方であればどなたでも受講できます。
インターネットにてお申込みください。

※中小企業の定義はHP等で確認いただくか、当校までお問合せください。
士業・経営コンサルタント等の方はお断りさせていただく場合がございます。
※応募者多数のためキャンセル待ちとなる場合がございますので、お早めにお申込みください。
応募状況は、HPでもご確認いただけます。



お問い合わせ先

中小企業大学校東京校 企業研修課

〒207-8515 東京都東大和市桜が丘2-137-5

TEL 042-565-1207 E-mail to-kenshu@smrj.go.jp



受講決定と受講料の納入

受入決定後、開講日の1.5ヶ月前頃から貴社の連絡担当者様あてに「受講受入の決定通知書」等を送付いたします。受講料は指定日までにお振り込みください。
(恐れ入りますが、振込手数料は貴社でご負担ください)

※納入後の受講料は、キャンセルされた場合にも一部または全額を申し受けますので予めご了承ください。

※より多くの企業の皆様を受講できるよう、原則として1コースあたり1社2名様までのお申し込みといたします。(2名を超える場合はキャンセル待ち扱いといたします)



交通アクセス



サン・エールさがみはら 2階 第1研修室 神奈川県相模原市緑区西橋本5-4-20

・JR 横浜線・JR 相模線・京王線橋本駅南口から徒歩10分
・お車で越しの方は、緑区合同庁舎第2駐車場をご利用下さい。(無料)
※駐車場入口は、「西側」から左折のみです。
また、発行される駐車券を会場の事務室で認証作業をお願い致します。

インターネットによるお申込み方法

1 ホームページにアクセス

受講したい研修が決まったら、中小企業大学校のホームページにアクセス。

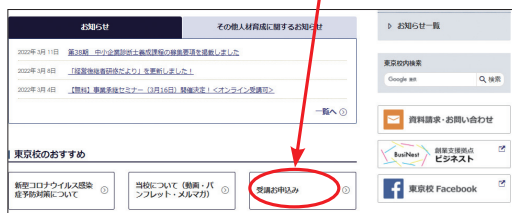
【東京校ホームページ】

<https://www.smrj.go.jp/institute/tokyo/index.html>

中小企業大学校 東京校 ※PCでの申込みが便利です。

2 受講申込み ※令和5年度開講コースから、「Web申込み」でカンタン！便利に！

東京校トップページ下部「受講お申込み」をクリックします。



3 Web申込み

「Web申込み」をクリック。 ※研修詳細ページからも申込みできます。



ご希望の研修コースをプルダウンしてお選びください。

以下必要事項をご記入ください。



4 確認画面 ▶ 申込み実行

申し込み画面に必要事項を入力後「確認画面へ」をクリックします。



内容が正しければ、「申込み実行」をクリック。



申込完了後東京校から確認メールが送付されます。

※確認メールが届かない場合や確認メールの内容が異なる場合は、お手数ですが東京校までご連絡ください。

次回からのお申込みが簡単に！

Web企業IDの登録がおすすめ！

Web企業IDを登録することで、次回からのお申込みがより簡単に！ぜひ、この機会にご登録ください。

登録方法

受講申込みのページ「事務連絡担当者」欄にある「Web企業IDの登録」で「可」を選択してください。



- ・初回お申込み完了後、ご登録のe-mailアドレス宛に「お申込み受付の確認メール」が送信されます。
- ・内容に従い、必ずWeb企業IDのパスワード設定をお願いします。
- ・次回以降は「Web企業IDを登録」欄にIDと設定したパスワードを入力しログインしていただくと企業情報などが自動で入力されるほか、過去の申込履歴をご覧いただけます。

個人情報の保護について

個人情報保護法に定義されます個人情報に該当する情報については、主催機関及び共催機関で実施する事業で使用させていただきます。当該個人情報の第三者（業務委託先を除く）への提供または開示はいたしません。ただし、お客様の同意がある場合および、法令に基づき要請された場合については、当該個人情報を提供できるものといたします。

反社会的勢力でないことの確約について

当社（当機関）は、暴力団等の反社会的な勢力に該当せず、今後においても反社会的な勢力との関係を持つ意思がないことを確約します。また、反社会的な勢力に該当し、もしくは暴力的な要求行為等に該当する行為をしたことが判明した場合には研修の受講を中止されても異議申し立てを行いません。