

コース名	中堅管理者研修（リーダーシップ編）【12月開催】 チームを牽引できる人材を目指す				
研修のねらい	組織を支える中核となる中堅管理者にはさらなる成長が求められており、高い意欲をもって能力向上に努めることが組織に活力を生み、企業の成長発展へと繋がっていきます。 本研修では、新任管理者から中堅管理者へと脱皮し、より高いマネジメント能力を得ることをねらいとし、その土台である意識・意欲と組織をまとめる力を向上させることを学び、また、これらを自社へと波及させていくための自身の行動計画を作成していきます。				
研修の特長	<ul style="list-style-type: none"> ・管理者としての一定のキャリアを積んだ中堅管理者が突き当たる壁を乗り越える方法を学びます。 ・同じような環境にいる他者との交流により、視野が広がります。 ・自身とは異なる他者との関係におけるさまざまな対応方法を学びます。 <p>◆本コースでの学習と併せて、下記コースをご活用ください。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「No.23 実践的仕事管理術」2023年6月20日（火曜）～ 6月22日（木曜）〈3日間〉 ・「No.11 中堅管理者研修（実務力アップ編）」2024年1月23日（火曜）～ 1月25日（木曜）〈3日間〉 ・「No.28 職場の問題解決の進め方」2024年2月13日（火曜）～ 2月15日（木曜）〈3日間〉 				
研修期間	2023年12月12日（火曜）～ 12月14日（木曜）〈3日間〉				
対象者	管理者 ・管理者として5年程度の経験を積んだ方（年齢にこだわらず、部下を持って数年経過した方も対象） ・小規模な企業では、部下を持つリーダー職を対象として想定 ・管理者としてさらなる成長を期待される方 ・将来の幹部候補として期待される方	定員	30名	受講料	32,000円

日付	時間	科目	内容	講師
12/12 (火)	9時20分～9時40分	オリエンテーション		中小企業大学校担当職員
	9時40分～12時40分	管理者に求められる役割	中堅管理者に求められる役割を学びます。 ・マネジメントの基本（PDCAによる組織運営） ・組織の基本原則 ・部下の指導、育成	塚田 泰弘 株式会社HRインスティテュート チーフコンサルタント
	13時40分～17時40分	チームマネジメントの実践	成果を出せる強い組織に求められるチームづくりについて学びます。 ・チームビルディングとは ・チームの成果を最大化するファシリテーション ・トラブル発生時のマネジメント ・チームメンバーのメンタルケア	
12/13 (水)	9時20分～12時20分	リーダーシップとコミュニケーションの実践力を高める	管理者として部下の指導や育成、コーチング等を行ううえで必要なリーダーシップやコミュニケーションの手法を学び、演習を交えて実践力を高めます。 ・リーダーシップの機能と発揮の仕方 ・リーダーシップのスタイル ・コミュニケーションの質を高める	
12/14 (木)	9時20分～15時20分 (昼休 12時20分～13時20分)	自立した中堅管理者としての行動計画	自己への視点だけでなく、自社の全体最適を俯瞰できる中堅管理者への脱皮に向けて、実効性の高い行動計画を検討していきます。 ・取り組みテーマの考察 ・行動計画の作成	中小企業大学校担当職員
	15時20分～17時20分	修了証書の授与		
	17時20分～17時30分			

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師氏名	略歴
塚田 泰弘 (つかだ やすひろ) 株式会社HRインスティテュート チーフコンサルタント	慶應義塾大学総合政策学部を卒業後、東レ株式会社に入社。BtoC商材の営業、商品企画、販促・プロモーションをはじめ工場での品質管理、派遣社員のマネジメントなど幅広い業務を担当。労働組合の執行役員として宣伝・教育活動も担当。大手企業を中心に多数の研修実績を有する。地元の栃木県では農業にも従事（米・麦の二毛作）。キャリアコンサルタント（国家資格）。Global Mindset 認定コーチ。中京大学 非常勤講師（経済学部、国際学部）。主な執筆担当書籍：「人材育成コンサルタントが本気で考えた 全員転職時代のポータブルスキル大全」（KADOKAWA）、「図解オンライン研修入門」（ディスカヴァー・トゥエンティワン）