

コース名	<b>若手リーダー研修（リーダーシップ編）【11月開催】</b>			
研修のねらい	<p>厳しい経営環境の中で企業が将来にわたって発展し続けていくためには、組織の力を磨いていく必要があります。そのためには、企業の未来を支える若手社員が自律的・積極的に業務を推進し、リーダーとして活躍できる能力や個性を高めていくことが重要です。</p> <p>本研修では、「上司・後輩との関わり方」や「後輩指導のスキル」、「チームでの仕事の進め方」について学ぶことで、若手リーダーが周囲に積極的に働きかけ、チームの目標を達成するための推進力を磨きます。また、「理想のリーダー像」を目指した今後の行動を考えることで、組織の中核的人材へ成長するための意識を醸成します。</p> <p>※本研修のみの受講でも効果的ですが、今後「若手リーダー研修（仕事力アップ編）」も受講いただくことで、若手リーダーとしての総合力、仕事力向上が期待できます。</p>			
研修の特長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・若手リーダーとしての立ち位置を理解して、職場の中核的人材へ成長するための意識改革につながります。</li> <li>・上司との連携、後輩指導のポイントについて学びます。</li> <li>・チーム内のまとめ役として、周囲を巻き込む仕事の進め方が身に付きます。</li> </ul> <p>◆本コースでの学習と併せて、下記コースをご活用ください。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「No.7 若手リーダー研修（仕事力アップ編）」2023年7月25日（火曜）～ 7月27日（木曜）〈3日間〉</li> <li>・「No.23 実践的仕事管理術」2023年6月20日（火曜）～ 6月22日（木曜）〈3日間〉</li> <li>・「No.28 職場の問題解決の進め方」2024年2月13日（火曜）～ 2月15日（木曜）〈3日間〉</li> </ul>			
研修期間	2023年11月20日（月曜）～ 11月22日（水曜）〈3日間〉			
受講対象者	若手リーダー、管理者候補、新任管理者 ・これから職場の中核を担うことが期待される若手リーダー、管理者候補 ・上司や後輩との関わり方に悩んでいる方 ・仕事に対する意識や行動力を向上させたい方 ・あらゆる業種の方が受講できます	定員	30名	受講料 32,000円

日付	時間	科目	内容	講師
11/20 (月)	9時20分～9時40分	オリエンテーション		中小企業大学校担当職員
	9時40分～12時40分	若手リーダーに求められる役割と期待	<p>組織人としての意識を深めるとともに、自身の立ち位置を捉え直し、若手リーダーに必要な自覚と求められる役割について、講義と演習を通じて学びます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職場における自身の立場を考える</li> <li>・行動を通してリーダーとして成長する</li> <li>・心理的安全性を確保する</li> </ul>	江口 瑛子 株式会社HRインスティテュート チーフコンサルタント
	13時40分～17時40分	組織の力を引き出すフォロワーシップとリーダーシップ	<p>組織の力を引き出すフォロワーシップとリーダーシップについて、ワークを交えながら理解します。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・フォロワーシップとリーダーシップ</li> <li>・潜在問題を掘り起こせるコミュニケーション</li> </ul>	
11/21 (火)	9時20分～17時20分 (昼休 12時20分～13時20分)	組織を動かすためのリーダーとしてのコミュニケーション	<p>良好な信頼関係を構築するために必要なコミュニケーションのとり方について、具体的手法を学びます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・信頼関係を築くコミュニケーション</li> <li>(1) 伝える力で周囲を動かす</li> <li>(2) 聴く力で信頼関係を構築する</li> <li>(3) 訊く力で理解を深める</li> </ul>	
11/22 (水)	9時20分～12時20分	チームでの仕事の進め方	<p>チームの先頭に立つ若手リーダーは、メンバーを有機的にまとめていくことが求められます。チームを動かすための基礎となる目標の共有や周囲とのコミュニケーション方法、仕事の進め方について学びます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・目的、目標を設定する</li> <li>・PDCAで仕事を回す</li> </ul>	江口 瑛子 株式会社HRインスティテュート チーフコンサルタント
	13時20分～17時20分	後輩への仕事の教え方	<p>組織が成果を上げ続けるには、新人や後輩といった社員をいち早く戦力化させ、組織に貢献していく人材に成長させることが重要です。人材育成の基本となるOJTの手法を学ぶとともに、後輩（部下）に対する適切な指導やアドバイスの仕方について学びます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・OJTトレーナーに求められる姿勢</li> <li>・OJTトレーナーのコーチングスキル</li> <li>・ティーチングとコーチング</li> </ul>	
		職場を牽引する若手リーダーとしての行動	<p>研修を通じて学んだ若手リーダーとしてのスキルやノウハウを振り返り、「自身の目指す理想のリーダー像」を検討するとともに、その理想を達成するための今後の行動プランについて考えます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・リーダーシップの方向性</li> <li>・グループ発表と相互コメント</li> <li>・まとめ</li> </ul>	
	17時20分～17時30分	修了証書の授与		中小企業大学校担当職員

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師氏名	略歴
江口 瑛子 (えぐち ようこ) 株式会社HRインスティテュート チーフコンサルタント	IBMビジネスコンサルティングサービス株式会社（のち日本IBM）に入社。戦略コンサルティング部門にて業務改革のコンサルティングに従事。主に、製造業のお客さまに対するサプライチェーン領域の業務改革を支援。購買、製造、販売という一連の流れにおける課題を抽出し、あるべきプロセスの策定から実行支援までを経験。コンサルタント向けの研修（ロジカルシンキング、ドキュメンテーション等）及び新人研修等、多数の講師実績を有する。Global Mindset 認定コーチ/中京大学経済学部非常勤講師（※選抜型授業「エグゼクティブ・プログラム」を担当）/立命館大学コーオペ演習概論講師