

自社の発展を支える 人材育成の考え方・進め方

日立開催

～組織力向上につながる人材育成計画づくり～

校外研修の最新情報は
こちら⇒

研修のねらい

社員ひとりひとりの担う役割が大きい中小企業では、社員の成長が将来の業績に大きく影響するため、現場の第一線で働く「人」が目標を達成するうえで求められる能力を習得するとともに、会社としての社員教育にも計画的に取り組むことが重要となります。

本研修では、中小企業が限られた人材を「戦力」に育てるための視点や手法を理解し、強い組織を作り上げるための人材育成の考え方・進め方について演習や事例を交えて学ぶとともに、自社の人材育成プランの立案に取り組んでいただきます。

研修のポイント

- ✓ 人材育成の重要性と教育体系や教育フローについて学ぶことができます。
- ✓ 経営方針（経営戦略）と教育体系の繋がりについて学ぶことができます。
- ✓ 自社の人材育成プランの立案に取り組んでいただけます。

研修期間

2024年
2/21(水)、2/22(木)、
2/29(木)

対象者

経営幹部、管理者

- ・人材育成の基本を学びたい方
- ・自社の社員教育を見直したい方
- ・人材育成の責任者、管理者の方

定員 15名

受講料 29,000円(税込)

会場

公益財団法人
日立地区産業支援センター 研修室
茨城県日立市西成沢町2丁目20番1号

月日	時間	科目	内容
2/21 (水)	9:20～9:30	オリエンテーション	
	9:30～16:30 (昼休 12:00～13:00)	中小企業に求められる人材育成の進め方	企業を取り巻く経営環境の変化を確認し、限られた人材を計画的に育成することの必要性や中小企業における教育の考え方を教育体系や教育フローの視点で学びます。 ・人材育成・教育担当者の役割と心構え ・組織・人づくりの3つの視座（理念・行動・しくみ） ・教育理念、現状と対策を整理する（演習） ・信頼と成果を高める実践的な関わり術、育てる対話術（演習）
2/22 (木)	9:30～16:30 (昼休 12:00～13:00)	人材育成プランの策定手順	経営目標を実現させるために必要となる人材を戦略的に育成する手法を理解したうえで、具体的な人材育成プランを策定する考え方や方法について、演習を交えて学びます。 ・理念を現場に浸透させる行動指針づくり（演習） ・人事制度の基本思想～3つの明確化～ ・段階的人材育成 MAP、教育プログラムの策定（演習） ・育成面談の心得と「つながり感」醸成のしくみ・仕掛け
2/29 (木)	9:30～16:30 (昼休 12:00～13:00)	自社の人材育成プランの立案（演習）	研修のまとめとして、自社の社員教育の現状を振り返り、今後の人材育成の取り組みについて検討するとともに、人材育成における今後の問題・課題について講師より解決に向けたアドバイスをを行います。 ・人材育成プランの立案 ・人材育成の課題と解決策
	16:30～16:40	修了証書の授与	

インターバル期間：課題に取り組んでいただけます。

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師紹介（敬称略）



経営コンサルティング波多野事務所 代表
波多野 卓司（はたの たくじ）

メーカーにて生産技術・商品開発などに従事したのち、1994年経営コンサルティング波多野事務所を設立。全国での人材教育・組織開発・創業支援等に携わり、熱意溢れる個別指導で数多くの成功事例を生んでいる。研修講師としても、誠実な人柄と「弱さを生かす」を基本理念とした実践的な指導に対する評価が高い。また、起業家／経営者／組織リーダーの相互支援・相互検討のコミュニティ『一番商品づくり塾』を主宰。メンバーとともに日々、起業／新事業／課題解決の検討を続けている。

コース名	中小企業大学校サテライト・ゼミ with 公益財団法人日立地区産業支援センター 自社の発展を支える人材育成の考え方・進め方 ～組織力向上につながる人材育成計画づくり～				
研修のねらい	社員ひとりひとりの担う役割が大きい中小企業では、社員の成長が将来の業績に大きく影響するため、現場の第一線で働く「人」が目標を達成するうえで求められる能力を習得するとともに、会社としての社員教育にも計画的に取り組むことが重要となります。 本研修では、中小企業が限られた人材を“戦力”に育てるための視点や手法を理解し、強い組織を作り上げるための人材育成の考え方・進め方について演習や事例を交えて学ぶとともに、自社の人材育成プランの立案に取り組んでいただきます。				
研修の特長	<ul style="list-style-type: none"> ・人材育成の重要性と教育体系や教育フローについて学ぶことができます。 ・経営方針（経営戦略）と教育体系の繋がりについて学ぶことができます。 ・自社の人材育成プランの立案に取り組んでいただけます。 				
会場	公益財団法人日立地区産業支援センター 研修室（茨城県日立市西成沢町2丁目20番1号）				
研修期間	2024年2月21日(水曜)～2月29日(木曜)〈3日間〉 (詳細)第1回2024年2月21日(水曜),第2回2月22日(木曜),第3回2月29日(木曜)				
受講対象者	経営幹部、管理者 ・人材育成の基本を学びたい方 ・自社の社員教育を見直したい方 ・人材育成の責任者、管理者の方	定員	15名	受講料	29,000 円

月日	時間	科目	内容	講師	
2/21 (水)	9時20分～9時30分	オリエンテーション		波多野 卓司 経営コンサルティング波多野事務所 代表	
	9時30分～16時30分 (昼休 12時～13時)	中小企業に求められる人材育成の進め方	<p>企業を取り巻く経営環境の変化を確認し、限られた人材を計画的に育成することの必要性や中小企業における教育の考え方を教育体系や教育フローの視点で学びます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成・教育担当者の役割と心構え ・組織・人づくりの3つの視座（理念・行動・しくみ） ・教育理念、現状と対策を整理する（演習） ・信頼と成果を高める実践的な関わり術、育てる対話術（演習） 		
2/22 (木)	9時30分～16時30分 (昼休 12時～13時)	人材育成プランの策定手順	<p>経営目標を実現させるために必要となる人材を戦略的に育成する手法を理解したうえで、具体的な人材育成プランを策定する考え方や方法について、演習を交えて学びます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・理念を現場に浸透させる行動指針づくり（演習） ・人事制度の基本思想～3つの明確化～ ・段階的人材育成MAP、教育プログラムの策定（演習） ・育成面談の心得と“つながり感”醸成のしくみ・仕掛け 		
インターバル期間：課題に取り組んでいただきます。					
2/29 (木)	9時30分～16時30分 (昼休 12時～13時)	自社の人材育成プランの立案（演習）	<p>研修のまとめとして、自社の社員教育の現状を振り返り、今後の人材育成の取り組みについて検討するとともに、人材育成における今後の問題・課題について講師より解決に向けたアドバイスを行います。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成プランの立案 ・人材育成の課題と解決策 		
	16時30分～16時40分	修了証書の授与			

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師氏名	略歴
波多野 卓司 (はたの たくじ) 経営コンサルティング波多野事務所 代表	メーカーにて生産技術・商品開発などに従事したのち、1994年経営コンサルティング波多野事務所を設立。 全国での人材教育・組織開発・創業支援等に携わり、熱意溢れる個別指導で数多くの成功事例を生んでいる。 研修講師としても、誠実な人柄と「弱さを生かす」を基本理念とした実践的な指導に対する評価が高い。また、起業家/経営者/組織リーダーの相互支援・相互検討のコミュニティ『一番商品づくり塾』を主宰。メンバーとともに日々、起業/新事業/課題解決の検討を続けている。



申込方法

中小企業者の方であればどなたでも受講できます。
インターネットにてお申込みください。

※中小企業の定義はHP等でご確認いただくか、当校までお問合せください。
土業・経営コンサルタント等の方はお断りさせていただく場合がございます。
※応募者多数のためキャンセル待ちとなる場合がございますので、お早めにお申込みください。
応募状況は、HPでもご確認いただけます。



お問い合わせ先

独立行政法人 中小企業基盤整備機構 関東本部
中小企業大学校東京校内 研修担当
〒207-8515 東京都東大和市桜が丘2-137-5

TEL 042-565-1207 E-mail to-kenshu@smrj.go.jp



受講決定と受講料の納入

受入決定後、開講日の1.5ヶ月前頃から貴社の連絡担当者様あてに「受講受入の決定通知書」等を送付いたします。受講料は指定日までにお振り込みください。
(恐れ入りますが、振込手数料は貴社でご負担ください)

※納入後の受講料は、キャンセルされた場合にも一部または全額を申し受けますので予めご了承ください。

※より多くの企業の皆様を受講できるよう、原則として1コースあたり1社2名様までのお申し込みといたします。(2名を超える場合はキャンセル待ち扱いといたします)



交通アクセス



日立地区産業支援センター (日立市西成沢町2-20-1)

インターネットによるお申し込み方法

1 ホームページにアクセス

受講したい研修が決まったら、中小企業大学校のホームページにアクセス。

【東京校ホームページ】

<https://www.smrj.go.jp/institute/tokyo/index.html>

中小企業大学校 東京校 ※PCでの申込みが便利です。

2 受講申込み ※令和5年度開講コースから、「Web申込み」でカンタン！便利に！

東京校トップページ下部「受講お申込み」をクリックします。



3 Web申込み

「Web申込み」をクリック。 ※研修詳細ページからも申込みできます。



ご希望の
研修コースを
プルダウンして
お選びください。

以下必要事項を
ご記入ください。



4 確認画面 ▶ 申込み実行

申し込み画面に必要事項を入力後「確認画面へ」をクリックします。



内容が正しければ、「申込み実行」をクリック。



申込完了後東京校から確認メールが送付されます。

※確認メールが届かない場合や確認メールの内容が異なる場合は、
お手数ですが東京校までご連絡ください。

次回からのお申込みが簡単に！

Web企業IDの登録がおすすめ！

Web企業IDを登録することで、次回からの
お申込みがより簡単に！ぜひ、この機会にご登録ください。

登録方法

受講申込みのページ「事務連絡担当者」欄にある「Web企業IDの登録」で「可」を選択してください。



- ・ 初回お申込み完了後、ご登録のe-mailアドレス宛に「お申込み受付の確認メール」が送信されます。
- ・ 内容に従い、必ずWeb企業IDのパスワード設定をお願いします。
- ・ 次回以降は「Web企業IDを登録」欄にIDと設定したパスワードを入力しログインしていただくと企業情報などが自動で入力されるほか、過去の申込履歴をご覧いただけます。

個人情報の保護について

個人情報保護法に定義されます個人情報に該当する情報については、主催機関及び共催機関で実施する事業で使用させていただきます。当該個人情報の第三者（業務委託先を除く）への提供または開示はいたしません。ただし、お客様の同意がある場合および、法令に基づき要請された場合については、当該個人情報を提供できるものといたします。

反社会的勢力でないことの確約について

当社（当機関）は、暴力団等の反社会的な勢力に該当せず、今後においても反社会的な勢力との関係を持つ意思がないことを確約します。また、反社会的な勢力に該当し、もしくは暴力的な要求行為等に該当する行為をしたことが判明した場合には研修の受講を中止されても異議申し立てを行いません。