

事例に学ぶ！ いま考えたい自社の人材戦略

【虎ノ門開催】

虎ノ門 キャンパス

組織マネジメント・人事組織

※中小企業大学校では、新型コロナウイルス感染症の予防対策を進めております。
本研修は当対策を実施した上で開催いたします。詳しくはこちらをご覧ください。▶▶▶



研修のねらい

生産性の向上が叫ばれる中、コロナ禍は環境変化へ対応を質量ともに増している状況ともなりました。採用の強化やIoT・AIなどによる自動化が解決策として示されていますが、それらを担うヒトの育成・訓練には時間がかかり、IoT・AIの導入にはお金がかかるものです。このような環境下、あらためて、自社に合ったしつかりとした戦略に基づく対応が求められています。

本セミナーでは、中小企業のみなさまが抱えているこうした課題について、自社の人的資源をあらためて見つめ直し、with コロナ、after コロナの中での自社にとっての確実な人材戦略を探っていきます。

研修のポイント

- 人材確保が大変困難になる中での人材戦略の重要性を理解します。
- 自社の現状と将来の人的資源を確認するため、「人材マップ」を作成し、人的資源の見える化を図ります。
- 「人材マップ」を俯瞰し、現社員で賄う部分（人材育成を含む）、新たな採用等で補っていく部分、IoT・AIなどの設備投資で解決する部分など、自社の人材戦略のベースを考えます。

研修期間

2021年 10/26 火

対象者

経営者、経営幹部

- ・人材戦略を考えたい方、見直したい方
- ・社員教育のあり方にお悩みの方

定員 25名

受講料 16,000円(税込)

会場

中小機構 本部

東京都港区虎ノ門3-5-1
虎ノ門37森ビル9階 会議室

月日	時間	科目	内容
10/26 火	9:20-9:30	オリエンテーション	
	9:30-11:30	事例企業に学ぶ 上手な人材活用 (講演)	人材活用（人材戦略）を実施している企業の講演を聞き、人材活用（人材戦略）のイメージを膨らませます。
	11:30-12:00	変化の先を見据えた 人材戦略	これからの時代、人材確保が大変困難になり、人材戦略がないと生き残れません。変化の激しい環境だからこそ、先を見据えた明確な人材戦略が求められることを学びます。
	13:00-16:00	人材マップを作って みよう、人材戦略を 考えてみよう (演習)	自社の人的資源の現状と将来について、ワークシートを活用した「人材マップ」を作成、俯瞰しながら自社の人材戦略を考えます。さらに、グループ内で発表・ディスカッションにより共有することで、相互に学びを深めます。
	16:00-16:30	あらためて自社の 「人材」を再確認	IoT・AIという言葉に踊らされず、まずは現社員の戦力化や有効活用から考えてみましょう。その先に、新たな採用、IoT・AIなどの設備投資があり、現社員とのシナジー効果もあいつつ、職場の活性化や業績の向上につながっていくことを学びます。
16:30-16:40	修了証書の授与		

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師紹介（敬称略）



日沖コンサルティング事務所 代表
日沖 健（ひおき たけし）

1965年、愛知県に生まれる。1988年3月、慶應義塾大学商学部を卒業。日本石油（現・エネオス）に入社し、大阪支店、社長室、財務部、シンガポール現地法人、IR室に勤務。1998年、Arthur D. Little School of Management 修了。2002年、日沖コンサルティング事務所を開業。経営戦略のコンサルティング、経営人材の研修、研究・調査など幅広く活動している。著書に『ケースで学ぶ 経営戦略の実践』（産業能率大学出版部）『経営人材育成の実践』（経営書院）『歴史でわかる リーダーの器』（産業能率大学出版部）など。中小企業診断士。中小企業大学校・講師。



太陽金網株式会社 代表取締役
平井 裕晃（ひらい ひろあき）

1968年、大阪に生まれる。1991年3月、玉川大学英米文学科理財専攻を卒業。同年4月、アメリカン・エクスプレス・インターナショナル・インコーポレイテッドに入社し、加盟店営業部に勤務。1996年4月、祖父が創業した太陽金網株式会社に入社し、米国子会社にてメーカーとの折衝に従事。2000年4月、帰国し開発部に勤務。その後、中国子会社董事長、国内営業部常務取締役、取締役副社長を経て、2018年8月、四代目社長に就任。

コース名	トップセミナー2 事例に学ぶ！いま考えたい自社の人材戦略（虎ノ門）				
研修のねらい	生産性の向上が叫ばれる中、コロナ禍は環境変化へ対応を質量ともに増している状況ともなりました。採用の強化やIoT・AIなどによる自動化が解決策として示されていますが、それらを担うヒトの育成・訓練には時間がかかり、IoT・AIの導入にはお金がかかるものです。このような環境下、あらためて、自社に合ったしっかりと戦略に基づく対応が求められています。 本セミナーでは、中小企業のみならず抱えているこうした課題について、自社の人的資源をあらためて見つめ直し、withコロナ、afterコロナの中での自社にとっての確実な人材戦略を探っていきます。				
研修の特長	<ul style="list-style-type: none"> ・人材確保が大変困難になる中での人材戦略の重要性を理解します。 ・自社の現状と将来の人的資源を確認するため、「人材マップ」を作成し、人的資源の見える化を図ります。 ・「人材マップ」を俯瞰し、現社員で賄う部分（人材育成を含む）、新たな採用等で補っていく部分、IoT・AIなどの設備投資で解決する部分など、自社の人材戦略のベースを考えます。 				
会場	中小機構本部 9階 会議室（東京都港区虎ノ門3-5-1虎ノ門37森ビル）				
研修期間	2021年10月26日（火） 〈1日間〉				
対象者	経営者、経営幹部 ・人材戦略を考えたい方、見直したい方 ・社員教育のあり方にお悩みの方	定員	25名	受講料	16,000円

日付	時間	科目	内容	講師
10/26 （火）	9時20分～9時30分	オリエンテーション		中小企業大学校担当職員
	9時30分～11時30分	事例企業に学ぶ上手な人材活用 （講演）	人材活用（人材戦略）を実施している企業の講演を聞き、人材活用（人材戦略）のイメージを膨らませます。	平井 裕晃 太陽金網株式会社 代表取締役 コーディネーター 日沖 健 日沖コンサルティング事務所 代表
	11時30分～12時00分	変化の先を見据えた人材戦略	これからの時代、人材確保が大変困難になり、人材戦略がないと生き残れません。変化の激しい環境だからこそ、先を見据えた明確な人材戦略が求められることを学びます。	前掲 日沖 健
	13時00分～16時00分	人材マップを作ってみよう、人材戦略を考 えてみよう （演習）	自社の人的資源の現状と将来について、ワークシートを活用した「人材マップ」を作成、俯瞰しながら自社の人材戦略を考えます。 さらに、グループ内で発表・ディスカッションにより共有することで、相互に学びを深めます。	
	16時00分～16時30分	あらためて自社の「人材」を再確認	IoT・AIという言葉に踊らされず、まずは現社員の戦力化や有効活用から考えてみましょう。その先に、新たな採用、IoT・AIなどの設備投資があり、現社員とのシナジー効果もあいまって、職場の活性化や業績の向上につながっていくことを学びます。	
	16時30分～16時40分	修了証書の授与		中小企業大学校担当職員

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師氏名	略歴
日沖 健 （ひおき たけし） 日沖コンサルティング事務所 代表	1965年、愛知県に生まれる。1988年3月、慶應義塾大学商学部を卒業。日本石油（現・エネオス）に入社し、大阪支店、社長室、財務部、シンガポール現地法人、IR室に勤務。1998年、Arthur D. Little School of Management修了 2002年、日沖コンサルティング事務所を開業。経営戦略のコンサルティング、経営人材の研修、研究・調査など幅広く活動している。著書に『ケースで学ぶ 経営戦略の実践』（産業能率大学出版部）『経営人材育成の実践』（経営書院）『歴史でわかる リーダーの器』（産業能率大学出版部）など。 中小企業診断士。中小企業大学校・講師。
平井 裕晃 （ひらい ひろあき） 太陽金網株式会社 代表取締役	1968年、大阪に生まれる。1991年3月、玉川大学英米文学科理財専攻を卒業。同年4月、アメリカン・エクスプレス・インターナショナル・インコーポレイテッドに入社し、加盟店営業部に勤務。1996年4月、祖父が創業した太陽金網株式会社に入社し、米国子会社にてメーカーとの折衝に従事。2000年4月、帰国し開発部に勤務。その後、中国子会社董事長、国内営業部常務取締役、取締役副社長を経て、2018年8月、四代目社長に就任。

コース別受講申込書

FAX.042-590-2685

★お手数ですが、もれなくご記入願います。

★この申込書は当校で受領後、受講者情報右欄の受付状況を記載し、折り返しFAXいたします。必ずご確認ください。

中小企業大学校 東京校長 あて

年 月 日

フリガナ			代表者役職		
会社名			代表者氏名		
所在地	〒 - 都道府県				
TEL	- -		FAX	- -	
業種	E.製造業 I-1.卸売業 I-2.小売業 R.サービス業 D.建設業 G.情報通信業 H.運輸業 M.旅館業 Z.その他 具体的に()				
主要取扱品目			資本金	万円	従業員数
研修情報の入手先	1. ダイレクトメール 2. 研修ガイド 3. ホームページ 4. 受講者の紹介			東京校メルマガ発行時の送信可否	可・不可
	5. 商工団体等 6. 金融機関 7. 新聞・雑誌 8. テレビ・ラジオ 9. 県市等の機関紙 10. 展示会等 11. その他()			人材育成計画作成への関心	ある・ない
事務連絡担当者	フリガナ 氏名	部署 役職	担当者E-mail		

コースNo.	No. 44	受講コース名	トップセミナー2 事例に学ぶ！いま考えたい自社の人材戦略(虎ノ門)
--------	--------	--------	-----------------------------------

受講者情報①	フリガナ	年齢	性別	部署
	氏名	歳	男・女	役職(役職を記載の上該当区分に○) 代表者・役員・管理者 ・管理者候補等
	受講者E-mail			

受付状況①	受講できます	受講決定通知兼振込依頼書を開講の約1ヶ月前に連絡担当者様へ発送いたします。
	キャンセル待ち 番です	キャンセルが発生次第、連絡いたします。

受講者情報②	フリガナ	年齢	性別	部署
	氏名	歳	男・女	役職(役職を記載の上該当区分に○) 代表者・役員・管理者 ・管理者候補等
	受講者E-mail			

受付状況②	受講できます	受講決定通知兼振込依頼書を開講の約1ヶ月前に連絡担当者様へ発送いたします。
	キャンセル待ち 番です	キャンセルが発生次第、連絡いたします。

- 1) 太枠内の該当箇所に○印を付してください。また、入寮希望の有無・入寮日につきましては、受講予定者本人にご確認をお願いします。
- 2) 入寮された場合の部屋割りについては、受入人数の都合で、ご希望に添えない場合があります。
- 3) より多くの方に受講できるよう、原則として1コースあたり1社2名様までのお申し込みといたします(一部コースを除く)。なお、2名様をこえる場合はキャンセル待ち扱いとなります。ご理解くださいますよう、お願い申し上げます。
- 4) 「経営後継者研修」「経営管理者研修」の申込書は、別様式ですので専用パンフレットをご請求ください。
- 5) 受付状況がキャンセル待ちの場合、キャンセルが発生したい連絡いたします。受講可能な場合には、「受講決定通知兼振込依頼書」を事務連絡担当者様へ発送いたします。
- 6) 複数コースお申込みされる場合、本申込書様式をコピーしてご利用ください。

個人情報の保護について	個人情報保護法に定義されます個人情報に該当する情報については、中小機構内で実施する事業で使用いたします。当該個人情報の第三者(業務委託先を除く)への提供または開示はいたしません。ただし、お客様の同意がある場合および、法令に基づき要請された場合については、当該個人情報を提供できるものといたします。
-------------	--

大学校使用欄				
--------	--	--	--	--