

with コロナの今 俊敏に反応する新しいマネジメントスタイル

OODA (ウーダ) [虎ノ門開催] ループマネジメント実践講座

虎ノ門 キャンパス

経営戦略・企業経営

※中小企業大学校では、新型コロナウイルス感染症の予防対策を進めております。
本研修は当対策を実施した上で開催いたします。詳しくはこちらをご覧ください。▶▶▶



研修のねらい

コロナに直面し、先が見えない経営環境に置かれている中小企業。このような状態は、VUCA（ブーカ）環境（※）といわれます。まさにこの言葉を体現させたコロナ禍では、経営環境が不透明でかつ、刻々と変わる状況下にあっても、経営者には、迅速に判断し、方針を示すことが求められます。OODA（ウーダ）ループはアメリカの軍事戦略家である、ジョン・ボイド氏が発明した、先の読めない状況で成果を出すための意思決定方法です。

本研修では、このOODAループについて学び、この考え方を経営に活かすことで、VUCA（ブーカ）環境（※）に直面するwithコロナの時代に適応した自律型の会社（組織）となるための気付きを得ることをねらいとしています。

※VUCA（ブーカ）環境: Volatility（変動性・不安定さ）、Uncertainty（不確実性・不確定さ）、Complexity（複雑性）、Ambiguity（曖昧性・不明確さ）という4つのキーワードからとった言葉。現代の経営環境を取り巻く状況を表現するキーワードとして使われています。

研修のポイント

- ☑ OODA ループは、組織洞察力を磨き、組織メンバーの自律性を向上させます。
- ☑ with コロナの時代、なぜ、OODA ループが求められるのか、OODA ループの戦略行動への適応、マネジメント行動への適応を学び、これまでのマネジメントスタイルからの発想の転換を図ります。

研修期間

2020年 10/27^火

対象者

経営者・経営幹部

- ・OODA ループについて知りたい方
- ・職場環境を整備したい、変えたいと考える経営者の方
- ・経営環境の変化に対応できる強い組織を作りたいと考えている経営者の方

定員 20名

受講料 16,000円(税込)

会場

中小機構 本部

東京都港区虎ノ門3-5-1
虎ノ門37森ビル9階 会議室

月日	時間	科目	内容
10/27 ^火	9:50-10:00	オリエンテーション	
	10:00-12:00	なぜ、OODAループなのか【講義】	多くの企業が活用しているPDCAサイクル。今、このPDCAサイクルの誤った使い方によって環境の変化に対応できない組織が増えています。VUCA（ブーカ）環境下（※）において、なぜ、OODAループが有効なのか、その必要性について学びます。 ・転換を求められる日本型経営とPDCA ・PDCAとOODAループの比較 ・PDCAの誤った使い方が社員の考える力を奪っている！ ・自律型社員、組織を作るOODAループ
	13:00-14:00	OODA ループで社員と会社を変える【講義】	OODAループの活用により、社員、会社（組織）を変える必要性、その理解を深め、経営者としての新たなマネジメントスタイルを学びます。 ・OODAループを使った意思決定とマネジメント ・OODAループを経営に活かすための4つのポイント ・OODAループを組織に定着させる方法
	14:00-17:00	OODA ループを経営に活かす【演習】	OODAループを会社（組織）に活かすための方策と自身の行動について検討します。 ・事例研究 ・OODAループの効果 ～ OODAループは、仮説と検証の繰り返し～ ・withコロナ時代にOODAループを新たな経営に活かすための行動
	17:00-17:10	修了証書の授与	

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師紹介 (敬称略)



溝井&パートナー経営 コンサルティング事務所 代表

溝井 伸彰 (みぞい のぶあき)

明治大学政治経済学部卒業。広告代理店、CIコンサルティングファーム、中小企業を顧客とするコンサルティング会社での事業部長を経て、現職。現在は、中小企業大学校 インストラクター、産業能率大学通信課程兼任教員などのほか、顧問契約を結ぶクライアント企業に実践的な経営支援を行う。専門領域は、事業戦略の構築支援、マネジメント、世代交代をむかえる企業の幹部養成等のほか心理的技法を用いたコーチング、企業文化形成等。「専門家集団で、人の可能性を最大化する」HOP株式会社 代表取締役。中小企業診断士、REBT心理士。

Be a Great Small.
中小機構

独立行政法人 中小企業基盤整備機構

中小企業大学校 東京校

お申し込み方法、お問い合わせ先等は裏面をご覧ください。
Webからもご覧いただけます。

中小企業大学校 東京校

検索

コース名	トップセミナー3 OODA（ウーダ）ループマネジメント実践講座（虎ノ門） withコロナの今 俊敏に反応する新しいマネジメントスタイル				
研修のねらい	<p>コロナに直面し、先の見えない経営環境に置かれている中小企業。このような状態は、VUCA（ブーカ）環境（※）といわれます。まさにこの言葉を体現させたコロナ禍では、経営環境が不透明でかつ、刻々と変わる状況下にあっても、経営者には、迅速に判断し、方針を示すことが求められます。</p> <p>OODA（ウーダ）ループはアメリカの軍事戦略家である、ジョン・ボイド氏が発明した、先の読めない状況で成果を出すための意思決定方法です。</p> <p>本研修では、このOODAループについて学び、この考え方を経営に活かすことで、VUCA（ブーカ）環境（※）に直面するwithコロナの時代に適応した自律型の会社（組織）となるための気付きを得ることをねらいとしています。</p> <p>※VUCA（ブーカ）環境：Volatility（変動性・不安定さ）、Uncertainty（不確実性・不確定さ）、Complexity（複雑性）、Ambiguity（曖昧性・不明確さ）という4つのキーワードからとった言葉。現代の経営環境を取り巻く状況を表現するキーワードとして使われています。</p>				
研修の特長	<ul style="list-style-type: none"> ・OODAループは、組織洞察力を磨き、組織メンバーの自律性を向上させます。 ・withコロナの時代、なぜ、OODAループが求められるのか、OODAループの戦略行動への適応、マネジメント行動への適応を学び、これまでのマネジメントスタイルからの発想の転換を図ります。 				
研修期間	2020年10月27日（火）〈1日間〉				
受講対象者	経営者・経営幹部 ・OODAループについて知りたい方 ・職場環境を整備したい、変えたいとお考えの経営者の方 ・経営環境の変化に対応できる強い組織を作りたいと考えている経営者の方	定員	20名	受講料	16,000円

月日	時間	科目	内容	講師
10/27 （火）	9時50分～10時00分	オリエンテーション		中小企業大学校担当職員
	10時00分～12時00分	なぜ、OODAループなのか【講義】	<p>多くの企業が活用しているPDCAサイクル。今、このPDCAサイクルの誤った使い方によって環境の変化に対応できない組織が増えています。VUCA（ブーカ）環境下（※）において、なぜ、OODAループが有効なのか、その必要性について学びます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・転換を求められる日本型経営とPDCA ・PDCAとOODAループの比較 ・PDCAの誤った使い方が社員の考える力を奪っている!? ・自律型社員、組織を作るOODAループ 	溝井 伸彰 溝井&パートナー経営コンサルティング事務所 代表
	13時00分～14時00分	OODAループで社員と会社を変える【講義】	<p>OODAループの活用により、社員、会社（組織）を変える必要性、その理解を深め、経営者としての新たなマネジメントスタイルを学びます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・OODAループを使った意思決定とマネジメント ・OODAループを経営に活かすための4つのポイント ・OODAループを組織に定着させる方法 	
	14時00分～17時00分	OODAループを経営に活かす【演習】	<p>OODAループを会社（組織）に活かすための方策と自身の行動について検討します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事例研究 ・OODAループの効果～OODAループは、仮説と検証の繰り返し～ ・withコロナ時代にOODAループを新たな経営に活かすための行動 	
	17時00分～17時10分	修了証書の授与		

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師氏名	略歴
溝井 伸彰 (みぞい のぶあき) 溝井&パートナー経営 コンサルティング事務所 代表	明治大学政治経済学部卒業。広告代理店、CIコンサルティングファーム、中小企業を顧客とするコンサルティング会社での事業部長を経て、現職。現在は、中小企業大学校 インストラクター、産業能率大学通信課程兼任教員などのほか、顧問契約を結ぶクライアント企業に実践的な経営支援を行う。専門領域は、事業戦略の構築支援、マネジメント、世代交代をむかえる企業の幹部養成等のほか心理的技法を用いたコーチング、企業文化形成等。「専門家集団で、人の可能性を最大化する」JHOP株式会社 代表取締役。中小企業診断士、REBT心理士。

2020年度コース別受講申込書

FAX.042-590-2685

★お手数ですが、もれなくご記入願います。

★この申込書は当校で受領後、受講者情報右欄の受付状況を記載し、折り返しFAXいたします。必ずご確認ください。

中小企業大学校 東京校長 あて

年 月 日

フリガナ			代表者役職		
会社名			代表者氏名		
所在地	〒 - 都道府県				
TEL	- -		FAX	- -	
業種	E.製造業 I-1.卸売業 I-2.小売業 R.サービス業 D.建設業 G.情報通信業 H.運輸業 M.旅館業 Z.その他 具体的に()				
主要取扱品目			資本金	万円	従業員数
研修情報の入手先	1. ダイレクトメール 2. 研修ガイド 3. ホームページ 4. 受講者の紹介			東京校メルマガ発行時の送信可否	可・不可
	5. 商工団体等 6. 金融機関 7. 新聞・雑誌 8. テレビ・ラジオ			人材育成計画作成への関心	ある・ない
9. 区市等の機関紙 10. 展示会等 11. その他()					
事務連絡担当者	フリガナ 氏名	部署 役職	担当者E-mail		

反社会的勢力でないことの確約について

当社(当機関)は、暴力団等の反社会的な勢力に該当せず、今後においても反社会的勢力との関係を持つ意思がないことを確約します。また、反社会的勢力に該当し、もしくは暴力的な要求行為等に該当する行為をしたことが判明した場合には研修の受講を中止されても異議申し立てを行いません。

コースNo.	No. 56	受講コース名	トップセミナー3 OODA(ウーダ)ループマネジメント実践講座(虎ノ門)
--------	--------	--------	--------------------------------------

受講者情報 ①	フリガナ	年齢	性別	部署
	氏名	歳	男・女	役職(役職を記載の上該当区分に○) 代表者・役員・管理者 ・管理者候補等
	受講者E-mail			

受付状況 ①	受講できます
	キャンセル待ち 番です キャンセルが発生次第、連絡いたします。

受講者情報 ②	フリガナ	年齢	性別	部署
	氏名	歳	男・女	役職(役職を記載の上該当区分に○) 代表者・役員・管理者 ・管理者候補等
	受講者E-mail			

受付状況 ②	受講できます
	キャンセル待ち 番です キャンセルが発生次第、連絡いたします。

- 1) 太枠内の該当箇所に○印を付けてください。また、入寮希望の有無・入寮日につきましては、受講予定者本人にご確認をお願いします。
- 2) 入寮された場合の部屋割りについては、受入人数の都合で、ご希望に添えない場合があります。
- 3) より多くの方に受講できるよう、原則として1コースあたり1社2名様までのお申し込みといたします(一部コースを除く)。なお、2名様をこえる場合はキャンセル待ち扱いとなります。ご理解くださいますよう、お願い申し上げます。
- 4) 「経営後継者研修」「経営管理者研修」の申込書は、別様式ですので専用パンフレットをご請求ください。
- 5) 受付状況がキャンセル待ちの場合、キャンセルが発生しだい連絡いたします。受講可能な場合には、「受講決定通知兼振込依頼書」を事務連絡担当者様へ発送いたします。
- 6) 複数コースお申込みされる場合、本申込書様式をコピーしてご利用ください。

個人情報の保護について 個人情報保護法に定義されます個人情報に該当する情報については、中小機構内で実施する事業で使用いたします。当該個人情報の第三者(業務委託先を除く)への提供または開示はいたしません。ただし、お客様の同意がある場合および、法令に基づき要請された場合については、当該個人情報を提供できるものといたします。

大学校使用欄				
--------	--	--	--	--