

「知らなかった」ではすまされない 労務管理入門講座

[香川県高松市開催]

研修のねらい

「どこまでがパワハラなのか難しく、部下に注意するのが怖い」「副業解禁したいが、規程をどうしたらいいのか」近年の労務に関する法令改正は目まぐるしく、ついていくのは大変です。しかし、労務管理を疎かにすると採用力が低下するだけでなく、今いる社員のモチベーションを下げ、生産性の低下や離職を招いてしまいます。

本研修では、労務管理の基本を学びながら自社の労務管理の問題点を整理するとともに、最新トピックを理解し、時代に合った改善策を見出します。

研修のポイント

- ☑ 自社の労務管理の課題と改善策が整理できます。
- ☑ ハラスメントの定義を理解するとともに、防止のための思考法を習得します。
- ☑ 今の時代に合わせた労務管理への転換のきっかけになります。

研修期間

2027年
2/18(木)～2/19(金)

対象者

経営者、経営幹部、 人事総務の責任者・担当者

- ・ 労務トラブルを未然に防ぎたい方
- ・ ハラスメントの線引きに悩んでいる方
- ・ 就業規則が時代に合っていないと感じる方

定員 12名

受講料 22,000円(税込)

会場

サンポートホール高松 51 会議室 (高松シンボルタワー ホール棟 5 階)

香川県高松市サンポート 2-1

JR高松駅から徒歩3分

ことでん高松築港駅から徒歩5分

高松自動車道高松中央ICから車で約20分

月日	時間	科目	内容
2/18 木	9:50-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-12:00	知らないと怖い 労務管理の基本	知っているようで知らない、知っておきたい労務管理の基本を、事例やグループワークから学びます。 ・ 労務管理の本質 ・ 採用から退職まで 他
	13:00-16:30	労務管理の最新 トピックを押さえる①	今、大きく取り上げられており、避けては通れない重要なトピックについて、労務トラブル事例やグループワークを通して学びます。 ・ 働き方改革（長時間労働・有給休暇） ・ 仕事と育児・介護の両立支援の具体的な取り組み 他
	16:00-17:00	自社の労務管理の 問題点の整理	1日目の学びを基に、自社の労務管理の現状チェックより問題点を整理し発表します。
2/19 金	9:30-10:30	最新のハラスメント対策	パワーハラスメントおよびカスタマーハラスメント・就活セクハラ（法改正）の具体的な取組みについて学びます。
	10:30-13:00	労務トラブルを防ぐための視点	労務トラブルを招く大きな要因となるコミュニケーション不全を防ぐため、「自分のアンコンシャスバイアス（無意識の捉え方・ものの見方）」を自覚し、怒りをコントロールする思考法を、演習を通じて習得します。 ・ アンコンシャスバイアスとは ・ 怒りを感じる理由を分析する ・ アンガーマネジメントを社内に広める取組
	14:00-15:30	労務管理の最新 トピックを押さえる②	新しい働き方の広がりで、従来通りの社内規程では対応しきれない場面について、注意点やトラブルを防ぐ仕組みを学びます ・ 副業解禁の流れ ・ メンタルヘルス予防 他
	15:30-16:30	自社の労務管理の 課題と改善策	これからの労務管理のあるべき姿を設定、改善策を作成し発表します。
	16:30-16:40	終講式・修了証書の授与	

※ カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

講師紹介（敬称略）



高松太田社労士事務所 代表

谷川 由紀（たにがわ ゆき）

大学卒業後、人材会社にて約11年間、営業およびキャリアカウンセラーとして勤務し、延べ1,000人超の転職支援に携わる。在職中に社会保険労務士試験に合格し、勤務社労士を経て2013年に高松太田社労士事務所を開業。

仕事と家庭の両立支援、女性活躍推進、ダイバーシティ経営を専門とし、中四国エリアを中心に約500社以上の支援実績を有する。

ハラスメント防止やコミュニケーション力向上のためのアンガーマネジメント、アンコンシャス・バイアス研修等の実績も多い。

お申し込み方法

自治体、団体等の助成制度を利用できる場合があります。お問合せください。

お申込みから開講までの流れ

1 お申込み	Webページからオンラインにてお申し込みください。 受領後は事務連絡ご担当者あて確認メールをお送りします。 ※自治体等による受講料の半額助成制度など、さらにお得に受講いただける仕組みがあります。お申込前にご確認ください。 ※開講日の2週間前を過ぎたお申込についてはお問い合わせください。 四国キャンパス 研修一覧 検索 
2 受講決定	開講日の約1カ月前に、再度メールにて「受講受入の決定について(受講決定通知書 兼 受講料振込依頼書)」等の関係書類をお送りします。
3 受講料のお振込み	期日までに所定の金額をお振込みいただきます。 ※振込手数料は貴社にてご負担願います。 ※受講料納入後にキャンセルされる場合、時期に応じて納入額の全額または一部を申し受けます。あらかじめご了承ください。
4 開講	当日は、筆記用具、名刺等をご持参のうえ、会場にお越しください。 会場は講座により異なりますのでご注意ください。

[注意事項]

- ※募集定員になり次第「締め切り」とさせていただきます。お早めにお申し込みください。
- ※定員を超えるお申込みがあった場合は、「キャンセル待ち」となることがあります。
- ※1社3名様を超えるお申込みの場合は、4名様以降をいったん「キャンセル待ち」とさせていただきますので、あらかじめご了承ください。

[個人情報の保護について]

個人情報保護法に定義されます個人情報に該当する情報については、中小機構内で実施する事業で使用させていただきます。当該個人情報の第三者(業務委託先を除く)への提供または開示はいたしません。ただし、お客様の同意がある場合および、法令に基づき要請された場合については、当該個人情報を提供できるものとします。

受講対象企業

資本金又は従業員数のいずれかが下記の表に掲げる範囲に該当する日本国内の中小企業の経営者・管理者・従業員、後継者の方なら年令・学歴等は問わず、どなたでも受講できます。

※事業協同組合や企業組合などの中小企業団体は受講対象に該当しますが、財団法人、一般・公益社団法人、医療法人、農事組合法人、NPO等の法人は受講対象に該当いたしません。詳しくはお問い合わせください。

※経営コンサルタント等の中小企業の支援に関する事業を営む方、中小企業診断士・税理士・公認会計士・技術士等の中小企業支援に関連する資格を有する方、教育・研修事業者の方は受講をお断りする場合がありますので、あらかじめご了承ください。

区分	資本金	従業員数
製造業、運輸業、建設業、ソフトウェア業、情報処理サービス業、その他の業種(*1)	3億円以下	300人以下
卸売業	1億円以下	100人以下
小売業	5千万円以下	50人以下
サービス業	5千万円以下	100人以下
旅館業	5千万円以下	200人以下

*1 その他の業種には、鉱業・電気・ガス・熱供給・水道業、金融・保険業、不動産業等が含まれます。

独立行政法人 中小企業基盤整備機構 (中小機構)

中小機構は、国の中小企業政策の中核的な実施機関として、起業・創業期から成長期、成熟期に至るまで、企業の成長ステージに合わせた幅広い支援メニューを提供しています。地域の自治体や支援機関、国内外の他の政府系機関と連携しながら中小企業の成長をサポートしています。中小企業大学校は、中小機構が全国で運営する中小企業と中小企業を支援する機関のための研修施設です。

中小企業大学校 四国キャンパス (中小機構 四国本部)

中小企業大学校は、既存の業界や市場の枠を超えて、デジタル技術などを活用しながら生産性の向上や事業拡大を牽引する中小企業の中核人材を育成する研修施設です。基盤となる経営知識に加え、経営に関する分析力、洞察力、統合力、意思決定力などの経営に必要な能力と専門知識を習得する研修を行っています。
令和元年度より、従来の9つの大学校やWEBeeキャンパス(オンライン校)等に加え、四国キャンパス(中小機構四国本部)を開校しました。

お問合せ

独立行政法人 中小企業基盤整備機構 四国本部 人材支援部 人材支援課
香川県高松市サンポート2-1 高松シンボルタワー タワー棟7F

TEL 087-897-3101 (ダイヤルイン)



会場 サンポートホール高松 51 会議室
(高松シンボルタワー ホール棟 5階)
香川県高松市サンポート2-1