

会社と社員の長期的な成長につなげる

人材育成の考え方・進め方

[香川県高松市開催]

研修のねらい

社員ひとりひとりの担う役割が大きい中小企業では、社員の成長が将来の会社業績に大きく影響します。現場の第一線で働く「人」が個人として成長するとともに、その働きを会社の成長につなげることが大切です。そのためには、経営的な視点に基づいた自社の教育体系をつくり、それをベースに育成計画を立案して人材育成に取り組むことが重要です。

この研修では、中小企業が限られた人材を“戦力”に育て、強い組織を作り上げるための人材育成の進め方について演習や事例を交えて学びます。その上で、会社の長期的な成長・発展の視点からの自社の人材教育体系の立案と、人材育成改善プランの作成に取り組めます。

研修のポイント

- ☑ 会社の長期的な成長・発展の視点に基づいた人材教育体系が作れます。
- ☑ 人事制度に基づいた人材育成に取り組むことができるようになります。
- ☑ 経営方針（経営計画）と人材教育体系のつながりがイメージできます。

研修期間

2025 年
9/17^水～9/18^木

対象者

経営者、経営幹部、
人事の責任者、新任管理者

- ・ 人材育成を会社の成長につなげたい方
- ・ 自社の社員教育を見直したい方
- ・ 経営方針・人事制度と教育体系のつながりについて学びたい方

定員 20名

受講料 22,000円(税込)

会場

サンポートホール高松 61 会議室
(高松シンボルタワー ホール棟 6 階)

香川県高松市サンポート2-1

JR高松駅から徒歩3分

ことடன்高松築港駅から徒歩5分

高松自動車道高松中央ICから車で約20分

月 日	時間	科目	内容
9/17 ^水	9:50-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-14:00 (昼休1H)	中小企業に求められる人材育成の重要性と自社の現状	四国の中小企業を取り巻く労働市場の動向や経営環境の変化を確認し、人材育成が事業の継続性へ与える影響の重要性を理解するとともに、人材育成の考え方を学びます。 ・ 人材育成を取り巻く環境の変化 ・ 人が定着し、成長する組織 ・ 社員のやる気を引き出す仕組み ・ 自社の人材育成の現状を振り返る ・ 人材育成・教育担当者の役割と心構え
	14:00-17:00	経営的視点に基づく人材教育体系の策定(演習)	会社が継続して成長・発展するには自社が求める人材像とスキルを明確にし、長期的な経営の視点から見た人材教育体系の策定が重要です。 ・ 経営的視点から人材育成に取り組む重要性と進め方 ・ 理想の人材像の描き方 ・ 人事制度フレーム(グレード表)のつくり方 ・ 職位別に求められる役割と能力 ・ 人材教育体系の策定(演習)
9/18 ^木	9:30-14:30 (昼休1H)		
	14:30-16:30	自社の人材育成改善プランの策定(演習)	自社の社員教育の現状を振り返り、今後の人材育成改善プランづくりに取り組みます。 ・ 人材育成の計画・予算化の重要性とつくり方 ・ 教育研修前後のフォロー方法(事例) ・ 人材育成の課題と解決策の整理 ・ 自社の人材育成改善プランの作成(演習)
	16:30-16:40	終講式・修了証書の授与	

※ カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



株式会社 B-GROOW 代表取締役

空 直美(そら なおみ)

福岡県生まれ。一般企業勤務を経て人事コンサルティング業界で修行。1999年、会計事務所系コンサルティング会社に入社。独自の人事コンサルティングを展開し、事業部長として事業部を構築。2014年1月、約25年に及ぶ業界経験と導入実績を持って(株)B-GROOWを設立、代表取締役役に就任。中小・中堅企業の社外人事部として人事制度改革、組織風土改革の支援を行っている。中小企業診断士。人事コンサルタント。

お申し込み方法

自治体、団体等の助成制度を利用できる場合があります。お問合せください。

1 お申し込み

Webページからオンラインにてお申し込みください。
受領後は事務連絡ご担当者あて確認メールをお送りします。
※自治体等による受講料の半額助成制度など、さらにお得に受講いただける仕組みがあります。お申込前にご確認ください。
※開講日の2週間前を過ぎたお申込についてはお問い合わせください。

四国キャンパス 研修一覧

検索

2 受講決定

開講日の約1カ月前に、再度メールにて「受講受入の決定について（受講決定通知書 兼 受講料振込依頼書）」等の関係書類をお送りします。

3 受講料のお振込み

期日までに所定の金額をお振込みいただきます。
※振込手数料は貴社にてご負担願います。
※受講料納入後にキャンセルされる場合、時期に応じて納入額の全額または一部を申し受けます。あらかじめご了承ください。

4 開講

当日は、筆記用具、名刺等をご持参のうえ、会場にお越しください。
会場は講座により異なりますのでご注意ください。

オンライン申込

[注意事項]

※募集定員になり次第「締め切り」とさせていただきます。お早めにお申し込みください。
※定員を超えるお申込みがあった場合は、「キャンセル待ち」となることがあります。
※1社3名様を超えるお申込みの場合は、4名様以降をいったん「キャンセル待ち」とさせていただきますので、あらかじめご了承ください。

[個人情報の保護について]

個人情報保護法に定義されます個人情報に該当する情報については、中小機構内で実施する事業で使用させていただきます。当該個人情報の第三者（業務委託先を除く）への提供または開示はいたしません。ただし、お客様の同意がある場合および、法令に基づき要請された場合については、当該個人情報を提供できるものとします。

受講対象企業		
資本金又は従業員数のいずれかが下記の表に掲げる範囲に該当する日本国内の中小企業の経営者・管理者・従業員、後継者の方なら年令・学歴等は問わず、どなたでも受講できます。		
※事業協同組合や企業組合などの中小企業団体は受講対象に該当しますが、財団法人、一般・公益社団法人、医療法人、農事組合法人、NPO等の法人は受講対象に該当いたしません。詳しくはお問い合わせください。		
※経営コンサルタント等の中小企業の支援に関する事業を営む方、中小企業診断士・税理士・公認会計士・技術士等の中小企業支援に関連する資格を有する方、教育・研修事業者の方は受講をお断りする場合がありますので、あらかじめご了承ください。		
区分	資本金	従業員数
製造業、運輸業、建設業、ソフトウェア業、情報処理サービス業、その他の業種（※1）	3億円以下	300人以下
卸売業	1億円以下	100人以下
小売業	5千万円以下	50人以下
サービス業	5千万円以下	100人以下
旅館業	5千万円以下	200人以下

※1 その他の業種には、鉱業・電気・ガス・熱供給・水道業、金融・保険業、不動産業等が含まれます。

独立行政法人 中小企業基盤整備機構（中小機構）

中小機構は、国の中小企業政策の中核的な実施機関として、起業・創業期から成長期、成熟期に至るまで、企業の成長ステージに合わせた幅広い支援メニューを提供しています。地域の自治体や支援機関、国内外の他の政府系機関と連携しながら中小企業の成長をサポートしています。中小企業大学校は、中小機構が全国で運営する中小企業と中小企業を支援する機関のための研修施設です。

中小企業大学校 四国キャンパス（中小機構 四国本部）

中小企業大学校は、既存の業界や市場の枠を超えて、デジタル技術などを活用しながら生産性の向上や事業拡大を牽引する中小企業の中核人材を育成する研修施設です。基盤となる経営知識に加え、経営に関する分析力、洞察力、統合力、意思決定力などの経営に必要な能力と専門知識を習得する研修を行っています。

令和元年度より、従来の9つの大学校やWEBeeキャンパス（オンライン校）等に加え、四国キャンパス（中小機構四国本部）を開校しました。

お問合せ

独立行政法人 中小企業基盤整備機構 四国本部 人材支援部 人材支援課
香川県高松市サポート2-1 高松シンボルタワー タワー棟7F
TEL 087-897-3101（ダイヤルイン）

会場

サポートホール高松 61 会議室
（高松シンボルタワー ホール棟 6 階）
香川県高松市サポート2-1