

# 信頼される管理者への基本を身につける！ 新任管理者研修

[ 香川県高松市開催 ]

## 研修のねらい

企業を取り巻く経営環境が著しく変化している昨今、組織の中核を担う管理者の役割はさらに重要なものとなります。それは単にトップと現場との橋渡し役ということに留まらず、管理者には組織的かつ効率的な事業展開を推進する責任者という位置付けも期待され、その果たすべき責任は極めて大きいといえます。

この研修では、管理者に求められる役割について理解した上で、管理者として必要となるマネジメントの知識・スキルを学び、自身にあったリーダーシップを設定し、その実現に向けたアクションプランの策定に取り組みます。

## 研修のポイント

- ✓ 管理者としての自覚をもち、自己啓発のきっかけを掴みます。
- ✓ 部下との信頼関係を築くコミュニケーションのポイントが理解できます。
- ✓ 自身にあったリーダーシップを理解し、行動計画を作成します。

## 研修期間

2025 年  
4/24(木) ~ 4/25(金)

## 対象者

### 新任管理者

- ・初めて部下を持つことになった方
- ・1~2年目の管理者
- ・管理者候補の方

定員 20名

受講料 22,000円(税込)

## 会場

サンポートホール高松 61 会議室  
(高松シンボルタワー ホール棟 6 階)

香川県高松市サンポート2-1

JR高松駅から徒歩3分

ことでん高松築港駅から徒歩5分

高松自動車道高松中央ICから車で約20分

| 月 日         | 時間                    | 科目                              | 内容                                                                                                                                   |
|-------------|-----------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4/24<br>(木) | 9:50-10:00            | 開講式・オリエンテーション                   |                                                                                                                                      |
|             | 10:00-14:00<br>(昼休1H) | 管理者に求められる役割と能力                  | 管理者は自身の立場や役割を認識したうえで組織を動かす、最大限の成果を上げることが求められます。ここでは、企業から期待される管理者の役割と能力について学びます。<br>・ マネジメントの基本と管理者としての姿勢<br>・ 変化の激しい時代に身に付けるべき管理者の能力 |
|             | 14:00-18:00           | チームを円滑に運営するためのリーダーシップとコミュニケーション | チーム運営を円滑にし、組織目標の達成に導くリーダーシップのあり方と、リーダーシップの発揮に欠かせない部下との信頼関係構築のポイントについて学びます。<br>・ 自己理解と他者（部下）理解<br>・ 信頼関係を醸成するコミュニケーション力               |
| 4/25<br>(金) | 9:30-10:30            |                                 |                                                                                                                                      |
|             | 10:30-14:30<br>(昼休1H) | 部下の意欲・能力を引き出す指導・育成の手法           | モチベーションの概念を理解して、働きかけによって組織と人を活性化させ、成長を促すための部下育成の考え方や部下への指導方法を学びます。<br>・ モチベーションの理解<br>・ ティーチングとコーチング、フィードバックのあり方                     |
|             | 14:30-17:30           | 自分らしいリーダーシップの設定                 | 自身の考え方や行動の傾向を理解したうえで、企業から求められる役割を果たすために、自分らしいリーダーシップを設定し、実現に向けたアクションプランを作成します。                                                       |
|             | 17:30-17:40           | 終講式・修了証書の授与                     |                                                                                                                                      |

※カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

## 講師紹介(敬称略)



株式会社 B-GROOW 代表取締役

空 直美 (そら なおみ)

福岡県生まれ。一般企業勤務を経て人事コンサルティング業界で修行。1999年、会計事務所系コンサルティング会社に入社。独自の人事コンサルティングを展開し、事業部長として事業部を構築。2014年1月、約25年に及ぶ業界経験と導入実績を持って(株)B-GROOWを設立、代表取締役役に就任。中小・中堅企業の社外人事部として人事制度改革、組織風土改革の支援を行っている。中小企業診断士。人事コンサルタント。

# お申し込み方法

自治体、団体等の助成制度を利用できる場合があります。お問合せください。

1 お申し込み

Webページからオンラインにてお申し込みください。  
受領後は事務連絡ご担当者あて確認メールをお送りします。  
※自治体等による受講料の半額助成制度など、さらにお得に受講いただける仕組みがあります。お申込前にご確認ください。  
※開講日の2週間前を過ぎたお申込についてはお問い合わせください。

四国キャンパス 研修一覧

検索

2 受講決定

開講日の約1カ月前に、再度メールにて「受講受入の決定について（受講決定通知書 兼 受講料振込依頼書）」等の関係書類をお送りします。

3 受講料のお振込み

期日までに所定の金額をお振込みいただきます。  
※振込手数料は貴社にてご負担願います。  
※受講料納入後にキャンセルされる場合、時期に応じて納入額の全額または一部を申し受けます。あらかじめご了承ください。

4 開 講

当日は、筆記用具、名刺等をご持参のうえ、会場にお越しください。  
会場は講座により異なりますのでご注意ください。

オンライン申込

[ 注意事項 ]

※募集定員になり次第「締め切り」とさせていただきます。お早めにお申し込みください。  
※定員を超えるお申込みがあった場合は、「キャンセル待ち」となることがあります。  
※1社3名様を超えるお申込みの場合は、4名様以降をいったん「キャンセル待ち」とさせていただきますので、あらかじめご了承ください。

[ 個人情報の保護について ]

個人情報保護法に定義されます個人情報に該当する情報については、中小機構内で実施する事業で使用させていただきます。当該個人情報の第三者（業務委託先を除く）への提供または開示はいたしません。ただし、お客様の同意がある場合および、法令に基づき要請された場合については、当該個人情報を提供できるものとします。

| 受講対象企業                                                                                                             |        |        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|
| 資本金又は従業員数のいずれかが下記の表に掲げる範囲に該当する日本国内の中小企業の経営者・管理者・従業員、後継者の方なら年令・学歴等は問わず、どなたでも受講できます。                                 |        |        |
| ※事業協同組合や企業組合などの中小企業団体は受講対象に該当しますが、財団法人、一般・公益社団法人、医療法人、農事組合法人、NPO等の法人は受講対象に該当いたしません。詳しくはお問い合わせください。                 |        |        |
| ※経営コンサルタント等の中小企業の支援に関する事業を営む方、中小企業診断士・税理士・公認会計士・技術士等の中小企業支援に関連する資格を有する方、教育・研修事業者の方は受講をお断りする場合がありますので、あらかじめご了承ください。 |        |        |
| 区分                                                                                                                 | 資本金    | 従業員数   |
| 製造業、運輸業、建設業、ソフトウェア業、情報処理サービス業、その他の業種（※1）                                                                           | 3億円以下  | 300人以下 |
| 卸売業                                                                                                                | 1億円以下  | 100人以下 |
| 小売業                                                                                                                | 5千万円以下 | 50人以下  |
| サービス業                                                                                                              | 5千万円以下 | 100人以下 |
| 旅館業                                                                                                                | 5千万円以下 | 200人以下 |

※1 その他の業種には、鉱業・電気・ガス・熱供給・水道業、金融・保険業、不動産業等が含まれます。

**独立行政法人 中小企業基盤整備機構（中小機構）**  
中小機構は、国の中小企業政策の中核的な実施機関として、起業・創業期から成長期、成熟期に至るまで、企業の成長ステージに合わせた幅広い支援メニューを提供しています。地域の自治体や支援機関、国内外の他の政府系機関と連携しながら中小企業の成長をサポートしています。中小企業大学校は、中小機構が全国で運営する中小企業と中小企業を支援する機関のための研修施設です。

**中小企業大学校 四国キャンパス（中小機構 四国本部）**  
中小企業大学校は、既存の業界や市場の枠を超えて、デジタル技術などを活用しながら生産性の向上や事業拡大を牽引する中小企業の中核人材を育成する研修施設です。基盤となる経営知識に加え、経営に関する分析力、洞察力、統合力、意思決定力などの経営に必要な能力と専門知識を習得する研修を行っています。  
令和元年度より、従来の9つの大学校やWEBeeキャンパス（オンライン校）等に加え、四国キャンパス（中小機構四国本部）を開校しました。

**お問合せ**

独立行政法人 中小企業基盤整備機構 四国本部 人材支援部 人材支援課  
香川県高松市サポート2-1 高松シンボルタワー タワー棟7F  
TEL 087-897-3101（ダイヤルイン）

会場

サポートホール高松 61会議室  
（高松シンボルタワー ホール棟6階）  
香川県高松市サポート2-1