

# チームの成果を高める「上司力」とは コミュニケーション 改革講座

[愛媛県松山市開催]

## 研修のねらい

若手を中心とした多くの働き手が求めるものは「職場での良好な人間関係」です。管理者には、メンバーとの良好な人間関係を築いたうえで「やる気」を引き出し、組織としての生産性を上げていくことが求められています。この研修では「(単なる) 人の集まり」を、一体感をもって目標に向かう「組織(チーム)」に変革するコミュニケーション手法を身につけ、自社の成果向上につなげます。

## 研修のポイント

- ☑ 組織をいきいきとさせるコミュニケーション手法が理解できます。
- ☑ 豊富な演習と実践課題への取り組みで、自分に合ったスタイルを探ります。
- ☑ コミュニケーション能力を磨くための今後のアクションプランを策定します。

## 研修期間

2023年  
6/29(木) ~ 30(金), 7/25(火)

## 対象者

### 中堅管理者、新任管理者、 職場のリーダー

- ・ 管理者として部下指導に自信を持ちたい方
- ・ 部下とのコミュニケーションを活性化したい方
- ・ メンバーのやる気を高め、チーム力を高めたい方

※「チームを活かすマネジメント」と併せて受講することで、管理者能力の土台となる2大スキルが揃います。

定員 20名

受講料 29,000円(税込)

## 会場

### テクノプラザ愛媛 テクノホール

愛媛県松山市久米窪田町337-1

伊予鉄横河原線鷹ノ子駅から徒歩で約20分

伊予鉄久米窪田線テクノプラザ愛媛口から

徒歩で約5分

松山自動車道松山ICから車で約20分

月日	時間	科目	内容
6/29 木	9:45-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-14:00 (昼休1H)	管理者に求められるコミュニケーション	メンバーのやる気を引き出し職場を活性化させるための、管理者の役割とコミュニケーションのあり方を学びます。
	14:00-17:30	やる気を引き出すコミュニケーション【演習】	メンバーのやる気を高めパフォーマンスを向上させるコミュニケーションの取り方を、ロールプレイング演習を通して学びます。
6/30 金	9:30-15:00 (昼休1H)	チーム力を高めるための部下育成	価値観の異なるメンバーが一丸となるために、上司が果たすべき役割について考えます。
	15:00-17:30	インターバル課題の作成【演習】	学んだ内容を各職場で実践するためのインターバル課題の作成に取り組みます。

※ 3日目開講までの間(インターバル期間)に、課題に基づき社内の円滑な関係構築に取り組んでいただけます。

7/25 火	10:00-14:00 (昼休1H)	コミュニケーションの課題に向き合う【演習】	課題の取り組み結果を共有し、フィードバックやアドバイスをもとに今後のヒントを学びます。
	14:00-17:30	コミュニケーション改革プランの作成【演習】	多様なメンバーがいきいきと働ける職場づくりの責任者として、「自分のコミュニケーションを変えていく」ためのプランを考えます。
	17:30-17:40	終講式・修了証書の授与	

※ カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

## 講師紹介(敬称略)



株式会社 エム・イー・エル

### 佐藤 康二(さとう こうじ)

福岡大学商学部商学科卒業後、民間企業勤務を経て起業。その経験を活かして1995年に(株)エム・イー・エルに入社し、コンサルタントに転身。現在、同社取締役として企業の業績向上コンサルティングや組織活性化・人材開発の支援を行う。「なぜ、人は本気で働かないのか？」等の著作を含め、組織開発を通じた業績向上、売上アップをテーマに顧客接点の水準を高める価値づくりと、社員がいきいき働ける職場づくりに注力。理念を重視したビジョン型経営を中小企業に導入し、目標設定と計画立案、その実行と進捗管理までを支援して多くの顧問先で業績向上を実現している。中小企業大学校をはじめ公的機関での研修講師としても豊富な実績を有する。