

若手の育成を「現場まかせ」にしない

# 組織的OJTの 仕組みづくり

[愛媛県新居浜市開催]

## 研修のねらい

人材育成は事業の継続を左右する喫緊の課題であり、採用難の中、その重要性は増えています。一方で、人材育成の中核となるOJTが現場まかせになっていることも多く、若手の育成に時間を割く余裕がない、若手社員が期待するように育たない等、悩みを抱える企業が多いことも事実です。

この研修では、現場リーダーの疲弊を招かずに効果的に人材を育成するために、組織的にOJTを推進できる仕組みづくりを学びます。

## 研修のポイント

- ☑ OJT が標準化され、実効性の検証ができるようになります。
- ☑ 現場リーダーが前向きにOJTに取り組めるようになります。
- ☑ 自社のOJT改善プランを作成するので、すぐに改善にとりかかれます。

## 研修期間

2023年  
9/7(木) ~ 9/8(金)

## 対象者

経営者、経営幹部、  
総務人事の責任者

- ・若手が育っていないと感じる方
- ・人材育成の基本を学びたい方
- ・OJTから人材育成制度に取り組んでみたい方

※経営者と総務人事責任者がペアで受講すると、より効果的です。

定員 20名

受講料 22,000円(税込)

## 会場

えひめ東予産業創造センター  
テクノホール

愛媛県新居浜市大生院2151-10  
JR新居浜駅から車で約20分  
JRいよ西条駅から車で約15分  
松山自動車道西条ICから車で約5分  
JR新居浜駅またはJRいよ西条駅から  
瀬戸内バスで約20分

月日	時間	科目	内容
9/7 (木)	9:45-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-14:00 (昼休1H)	採用市場の動向と 人材育成の重要性	四国の採用市場の動向と、人材育成が事業の継続性へ与える影響の重要性を学びます。 ・採用市場と企業廃業原因の動向 ・コロナ禍における採用活動の動向 ・同一労働同一賃金をもたらす影響 ・OJTが効果的に行われないうちに起こる弊害 ・自社のOJTの現状認識
	14:00-18:00	効果的なOJTを実現 する仕組みづくり	OJTの制度や意義を会社全体で共有し、組織的にOJTを実施する仕組みを学びます。 ・目的の共有 ・業務の棚卸と優先順位による分類 ・担当者の決定 ・計画的な育成 ・定期的なフィードバック ・OJT担当者の評価
9/8 (金)	9:30-14:30 (昼休1H)	OJT担当者のスキル アップを支える仕組み	OJTを担当する現場リーダーのスキルアップの必要性とそれを支える仕組みを学びます。 ・ティーチングとコーチングの必要場面 ・若手社員の特徴 ・コミュニケーションの効果 ・指導手順のマニュアル化
	14:30-17:30	自社のOJTの改善 点の検討	組織的OJTの観点から、自社のOJTの改善点を検討し、改善プランを作成します。
	17:30-17:40	終講式・修了証書の授与	

※カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

## 講師紹介(敬称略)



株式会社エニシードコンサルティング 代表取締役  
荻須 清司 (おぎすきよし)

東証一部住宅設備機器メーカー、エクステリアメーカーなどで、営業、人事、法務、経営企画に従事。M&A、海外現地法人設立、株式会社店頭公開業務にも携わり、2005年より名古屋ワークスマネジメントオフィス代表。2013年に(株)エニシードコンサルティングを設立し、現職。名古屋商科大学大学院マネジメント研究科客員教授。資格は中小企業診断士、特定社会保険労務士、行政書士、キャリアコンサルタントほか。  
専門分野は経営改善(戦略構築、マーケティング、経営革新、創業支援)、人事組織構築(人材育成、評価・賃金制度構築)、会社設立支援等。  
著書：2017年10月に出版した「間違いだらけの人事制度」はAmazon企業経営の部でベストセラー獲得。