

# 経営管理者養成コースの概要

戦略的経営感覚を磨き、組織を変革する力を身につける！

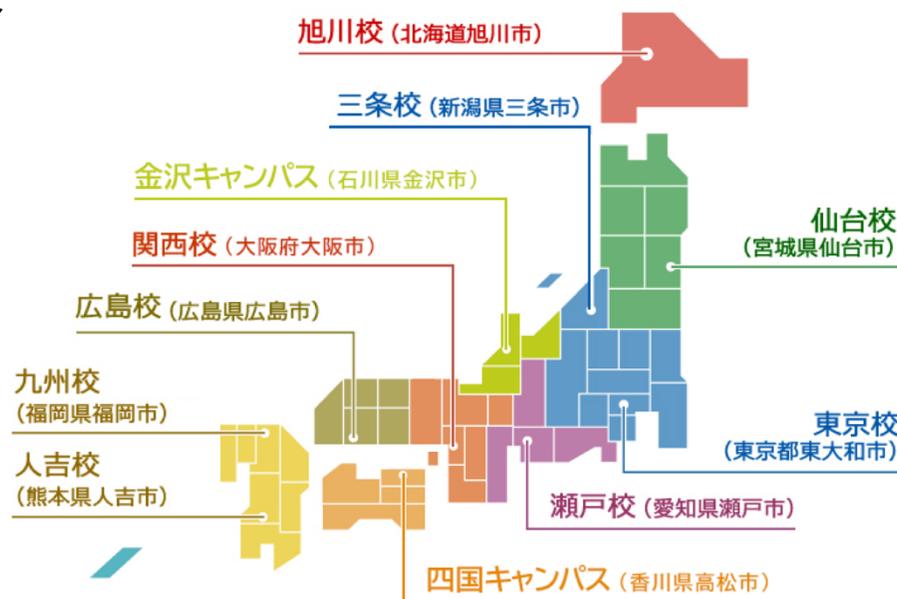
---

独立行政法人 中小企業基盤整備機構 中部本部  
中小企業大学校 瀬戸校

# 経営管理者養成コース紹介の前に...

## 中小企業大学校とは？

- ✓ 中小企業の経営者、経営幹部、管理者の人材育成に資する研修を提供
- ✓ 階層別・分野別で幅広い研修テーマをラインナップ
- ✓ 座学講義に加え、**演習**や**グループ討議**を組合せ、受講者が**主体的に考え、気づきを得る**プログラムが特長



# 経営管理者養成コース紹介の前に...

瀬戸校では、さまざまな実施形態で研修を開講中です！

## 校内研修(瀬戸校内)

- ・宿泊型で受講できる  
⇒会社から離れた静かな環境で、集中して学びやすい
- ⇒長期研修、インターバル期間ありの研修等、じっくり学べる講座も多数
- ・交流会の開催  
⇒研修外でも受講者同士の交流が深められる

## 名古屋駅前キャンパス (名古屋国際センター)

- ・通いやすい名古屋駅周辺で定期開催

## サテライト・ゼミ

- ・東海他各地の支援機関と連携開催
- ・遠隔地の受講しにくさをカバー

# 経営管理者養成コースの概要

テーマ：戦略的経営感覚を磨き、組織を変革する力を身につける！

■ 企業幹部を養成するための2つの手法で広く実践的に学ぶ

- ①体系的な知識を習得するための様々な講義
- ②ゼミによる自社課題の設定、解決に向けた行動計画策定、実践

■ 研究成果発表会には派遣元企業を招待

	経営管理者養成コース
期 間	6月開講 4日間×6ヶ月、24日180時間
定員・対象	定員25名 経営者、経営幹部、管理者、後継者
受講料	298,000円(税込み)
ねらい 特 長	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 将来の経営幹部を養成</li><li>・ 企業全体のマネジメントの視点や手法を体系的・実践的に学ぶ</li><li>・ ゼミでは自社の経営課題の具体的な解決方法を計画・戦略レベルまで落とし込み、行動計画を策定</li></ul>
実 績	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 瀬戸校は1989年に開校。開校2年目からスタート。瀬戸校の中では、もっとも古い研修となります。</li><li>・ 2026年度で第36期 35期まで886名が修了</li><li>・ 経営者になった方も複数</li></ul>



講義(演習)の様子



ゼミナールの様子

# 第36期 経営管理者養成コース（2026年度）

## ねらいと特長

経営環境が激しく変化中、企業が成長を図っていくためには、自社の現状を正しく認識し、新しい価値を見出すべく将来像を描くとともに、その実現のため、リーダーシップやマネジメントスキルを発揮し、組織を牽引する経営管理者が強く求められています。この研修では、経営管理者が自身の自律と組織の変革を実現するために必要な経営知識やマネジメントの実践法を総合的に学びます。ゼミナールでは、自社の目指すべき姿を描き、その実現に向けた戦略やプランを練り上げ、実践へとつなげます。

- ①経営管理者が習得すべきマネジメントの視点・手法について体系的に学ぶことができます。
- ②講義は、グループでの討議・発表の演習を取り入れ、受講者が自ら考え行動する参加型講義により実践的に学ぶことができます。
- ③ゼミナールでは、担当講師によるきめ細かい指導・助言のもと、自社の課題解決に取り組むことにより、経営戦略の立案能力が身につきます。
- ④受講者間の交流により「気づき」や「刺激」が得られ、経営管理者としてのマインドが醸成されます。

## 研修方法

経営幹部として必要な経営管理の知識を体系的に理解し、実践的に学べるように設定しています。

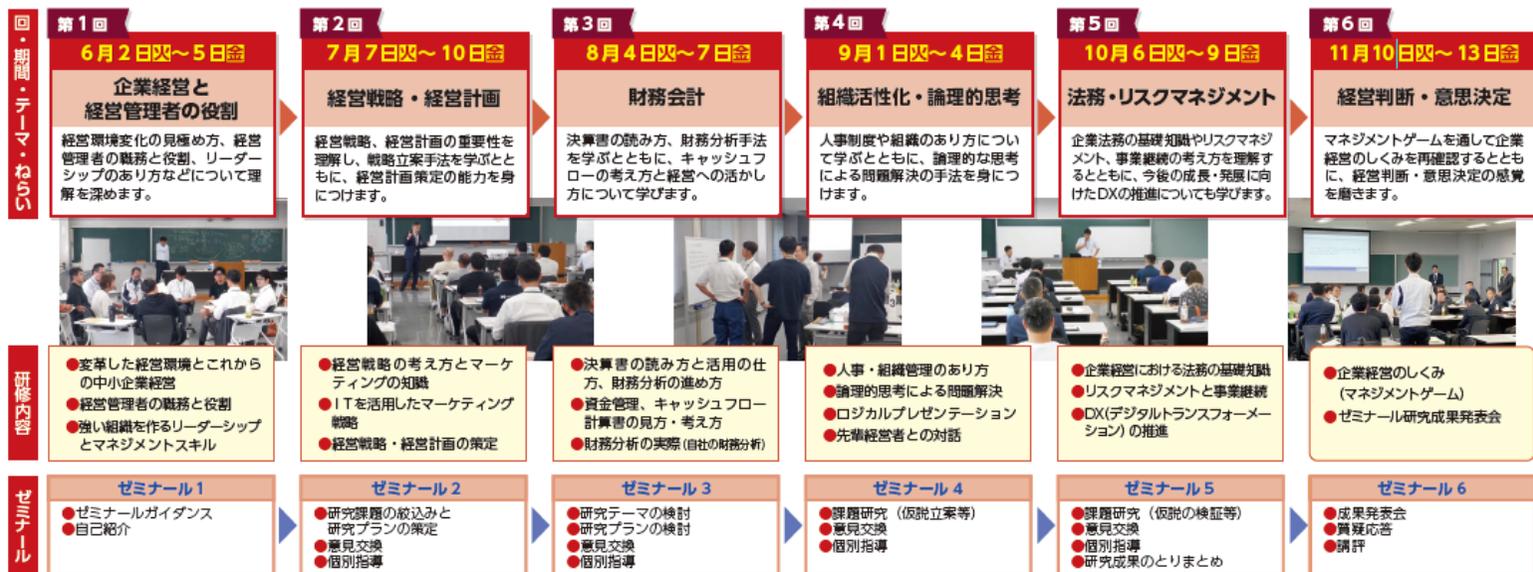
- ①受講しやすい日程  
6月から11月の6回にわたり火曜日から金曜日の4日間を設定し、受講しやすい日程になっています。  
(4日間×6回＝全24日間、計180時間)
- ②充実したカリキュラム  
体系的なテーマ設定により、経営管理者に必要な知識やポイントを実践的に学び、各回のゼミナールを通じて自社課題に取り組める構成になっています。
- ③参加型研修  
経験豊富な講師により、知識の習得のみならず、演習や自社課題研究を通して実践を重視し研修を進めます。

中小企業大学校瀬戸校  
YouTube公式チャンネル



過去の経営管理者養成コースの様子を動画でご覧いただけます！

## カリキュラムの概要



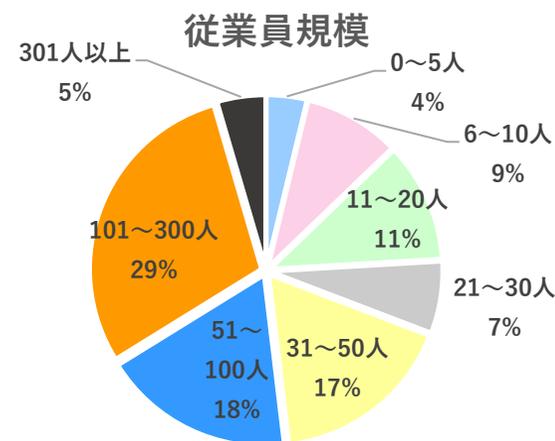
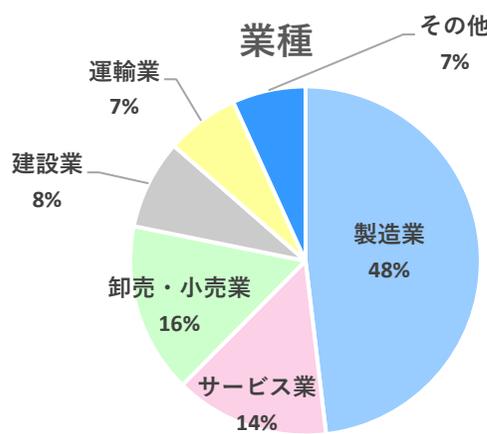
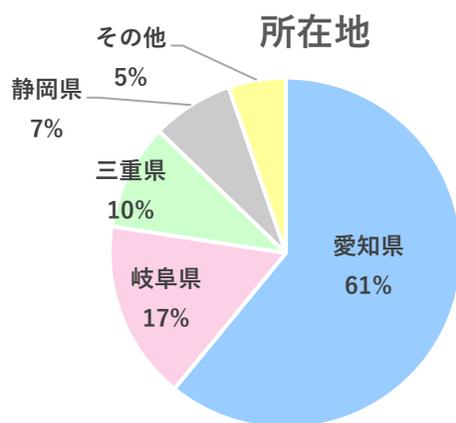
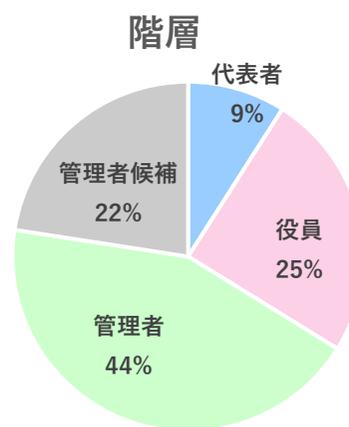
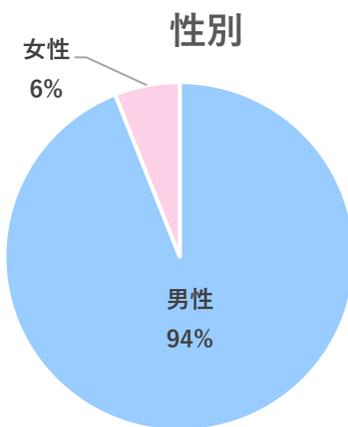
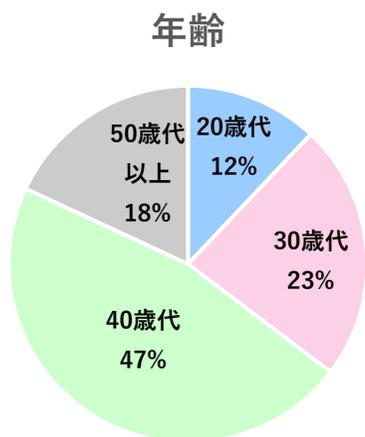
\*カリキュラムについては都合により一部変更することがありますのでご了承ください。

## ゼミナール

- 受講者が直面している自社の課題や今後の経営戦略等について、グループ内でのディスカッションや講師の個別指導を通して、具体的かつ実践的に研究します。
- ゼミナールの班編成は指導講師ごとに受講者5名前後とし、最終回の11月に研究成果を発表を行います。また、発表会には派遣元企業の方も見学いただくことができます。  
※ゼミナールでは自社の経営課題や経営戦略の研究を行うため、開講前に自社の現状等について記載いただく事前課題があります。詳しくは受講決定後にご案内いたします。

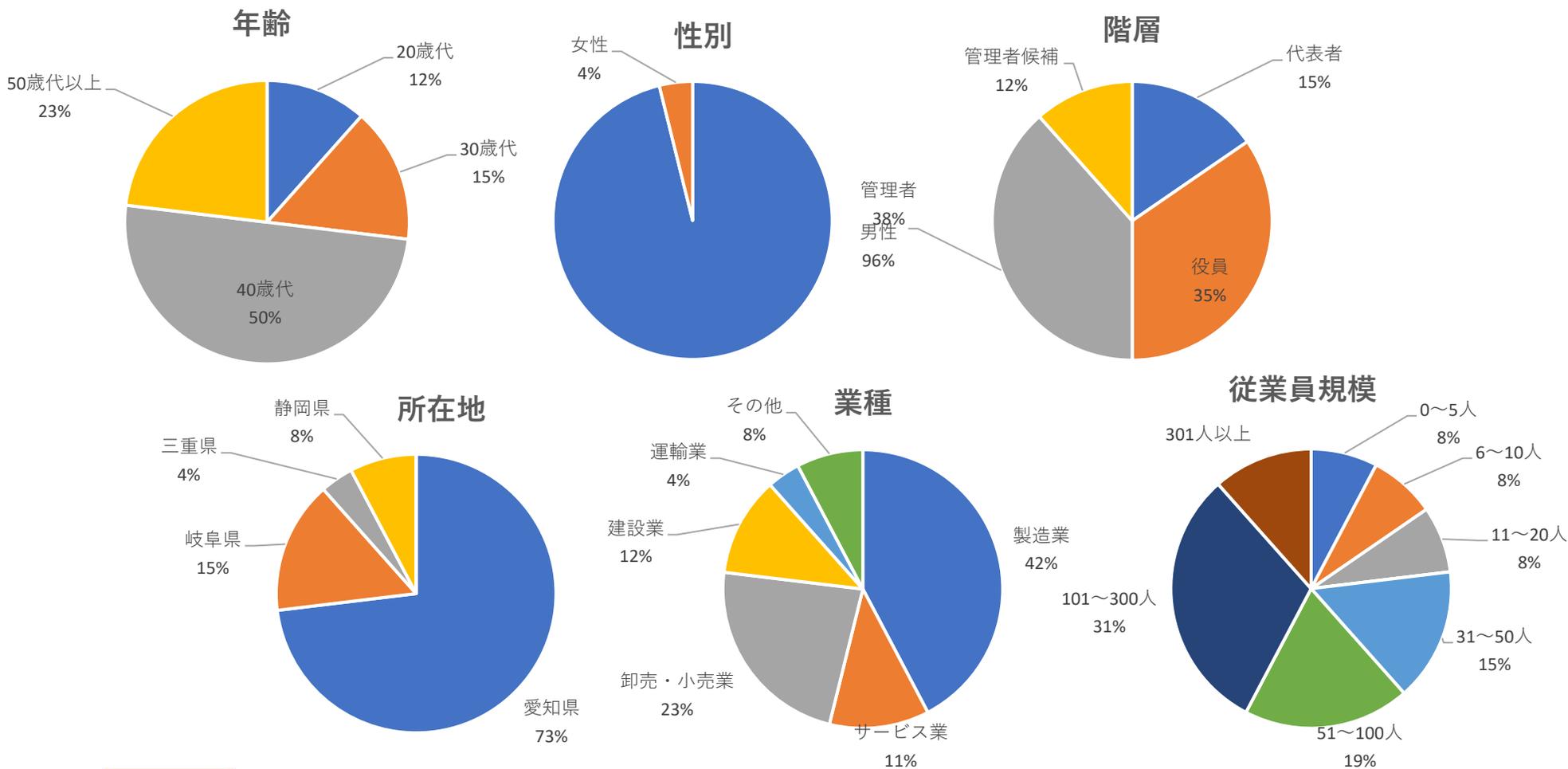
# 受講者・受講企業の概要（2021—2025年度）

	2021	2022	2023	2024	2025	合計
受講者数	27	28	29	22	26	132名



# 受講者・受講企業の概要（2025年度）

受講者数 26名 平均年齢43.5歳 男性25名・女性1名



# 経営管理者養成コースの特徴 ①

## ■ 受講企業の参加ケース

- ① 次期社長候補者の受講
- ② 経営幹部（役員・部長）の受講
- ③ 経営管理者候補（課長・係長）の受講
- ④ 親族後継者の受講（同族会社）
- ⑤ 代表者の受講



▲ 第35期 熊澤ゼミ

→ 組織を変革するには一人だけの力では難しい

研修を受講することにより同じ価値観・同じ考えの方を増やし組織を変革する力（組織力）をつける

- ・ 1企業2名の受講
- ・ 毎年、経営幹部・管理者候補を交代で受講

→ 親族後継者 20代・30代での受講

# 経営管理者養成コースの特徴 ②

## ■長期研修（6か月間）

- 同じ立場の受講生同士 同じ悩み・刺激・新たな気づき  
自己変革のきっかけ、経営幹部としての覚悟、後継者としての覚悟
  - ・会社任せではなく、自分たちの創意工夫で自社を変革しようとする方が受講。  
同じ目線で同じような課題が話し合える。
  - ・研修はチャレンジする場、失敗を経験する場
- 宿泊研修 講義終了後も談話室（宿泊施設）にて、情報交換・意見交換  
全体での交流会（懇親会）の実施 雑談ではなく仕事の話
- 研修終了後 同期の繋がり、歴代ゼミメンバーとの繋がり  
工場見学や実際に取引につながるケースも

## ■ゼミナール（課題研究）の進め方

- ・ゼミ編成 担当講師1名に対し、少人数制（5～6名）
- ・ゼミ講師 実際に企業をコンサルしている現場主義の講師陣  
ゼミ以外の講義も担当いただき、総合力で本コースの講師・カリキュラムを組み立てている
- ・研 修 ゼミ講師による企業訪問・インターバル期間課題・ゼミナール連絡票

# 経営管理者養成コース・受講者の声

## 【第35期生 受講者アンケートより】

- ・今まで考えたことのない視点から多くを学び、基本となる考え方を常に振り返りながら行動する重要性を認識しました。論理的思考や問題解決の手法も身につけることができました。
- ・後継者としての覚悟や責任を再認識し、今後やりたいことや行動計画を明確に考えるきっかけとなりました。経営や戦略に対する意識も大きく変化しました。
- ・異業種・多様な年齢層との意見交換やグループワークを通じて、新しい価値観を得るとともに、同期との絆が深まりました。このコミュニティが今後の人生の支えになると実感しました。
- ・座学やワークショップで学びを行動に結びつける重要性に気づき、自分の価値観や強みを整理できました。現在の環境とのギャップをどう乗り越えるか、光が見えた思いです。
- ・素晴らしい講師陣と内容で非常に有意義な時間でした。もっと学びたいという気持ちが強まり、この半年間は自分にとって最高の経験となりました。心から感謝しています。



▲ 受講者交流会（バーベキュー）

# 経営管理者養成コース・派遣元企業の声

## 【ゼミナール研究成果発表会 来賓アンケートより】

- 研修を通じて、経営者としての覚悟や責任を持つ重要性を再認識し、受講者が大きく成長したことを感じました。
- 異業種や後継者、次期幹部候補など、意欲的で多彩なメンバーとの交流を通じて、新しい視点やアイデアを得ることができる研修だと思います。
- 経験豊かな講師陣の指導やゼミナールでのフィードバックが非常に良く、受講者の自信につながりました。普段会社では中々指導できない内容も多く、ゼミ講師の本気度を感じました。
- 日常業務から離れ、自分自身や自社の課題を見つめ直す良い機会になったと思います。ゼミでは自社課題に沿ったテーマを深く掘り下げることができており、非常に有意義であったと思います。
- 経営管理者に必要な内容が網羅され、受講者の意識や自覚が高まる魅力的なコースであると思います。この研修は会社にとっても受講者にとっても大きな財産になったと感じます。



▲ ゼミナール研究成果発表会の様子

# 瀬戸校 公式チャンネル (YouTube)

経営管理者養成コース  
YouTube動画

[【経営管理者養成コース】中小企業大学校瀬戸校 - YouTube](#)  
(2023年度・第33期 2022年度・第32期 2021年度・第31期)



# 【参考】第36期 経営管理者養成コース（2026年度）

## ■ 中小企業大学校瀬戸校 第36回経営管理者養成コース

<https://www.smrj.go.jp/institute/seto/training/sme/2026/ST262010.html>

### 【ホームページ掲載内容】

- ・ 第36期 研修のねらい、特長、カリキュラム
- ・ 経営管理者養成コースの概要
- ・ 経営管理者養成コース・パンフレット
- ・ 瀬戸校 公式チャンネル（YouTube） 経営管理者養成コース  
（2021年度・2022年度・2023年度）

経営管理者養成コースHP



#### ◆ 研修施設のご案内



#### ◆ 宿泊施設のご案内



#### ◆ アクセスのご案内



# 経営管理者養成コースの受講をお待ちしております！



第35期卒業生 閉講式 2025年11月7日



Be a Great Small.

中小機構