

カリキュラム

コースコード：26-127

タイトル	戦略的人材マネジメント力養成コース			
サブタイトル	人が辞めずに育つ人事戦略の極意			
研修のねらい	人口減少が加速し、採用競争が激化する今、企業の成長を左右するのは「いかに人が辞めない組織をつくるか」です。本研修では、定着率の改善が業績・利益にどう直結するかを具体的事例とデータで示し、人事制度・評価・育成・職場文化を経営戦略と結び付けて再設計する視点を養います。また、経営視点での人材投資を捉え直し、「辞めない＝成果を生む」仕組みを構築できる管理者・経営者の育成と人事を“コスト”ではなく“投資”と捉える企業体質への転換を目指します。			
研修の特徴	<ul style="list-style-type: none"> 現場で使える制度・評価・育成の仕組みを学び、定着と育成を実務で実践できる力を身につけます。 経営者、経営幹部と人事担当者が同じ視点で語れる力を養い、自社の人材戦略を経営と一体化する視座を習得します。 事例やデータを基に自社に合った定着・育成施策を設計する実践型の研修です。 			
対象者	経営者、経営幹部、管理者 ・経営者、人事部門の管理者、担当者の方 ・自社の発展を支える人づくりの方策を学びたい方 ・自社の人事評価制度や人材育成制度を見直したい方 ※社内での実践に向け、1社複数名でのご参加をおすすめします。	定員	20名	
		研修期間/時間数	2026年 9月10日(木)～11日(金) 10月15日(木)～16日(金) 11月5日(木)～6日(金)	
			6日間(2日間×3回)	39時間
		会場	中小企業大学校瀬戸校 1階 PC実習室	
		受講料	55,000円	

科目構成

日付	時間	科目	内容	講師(敬称略)	
9/10 (木)	9時20分～9時40分	開講式・オリエンテーション			株式会社 エニシードコンサルティング 代表取締役 荻須 清司
	9時40分～12時40分 13時40分～17時40分	戦略的人材マネジメントの フレームワーク	<ul style="list-style-type: none"> 戦略的人材マネジメントとは(経営戦略とリンクした人事組織戦略) 自社の現状把握と、あるべき姿のイメージ 		
	18時10分～19時10分	受講者交流会			
9/11 (金)	9時00分～12時00分 13時00分～16時00分	人材確保のための 雇用管理	<ul style="list-style-type: none"> 要因計画に基づいた採用管理 社員の能力開発のための配置管理 		
インターバル期間：講義で学んだ内容の振り返りと次回に向けた課題に取り組みます。					
10/15 (木)	9時30分～12時30分 13時30分～17時30分	人材定着のための 正しい評価のあり方	<ul style="list-style-type: none"> 人材育成・活用とモチベーション管理 納得性のある人事評価制度の仕組みや作り方 賃金制度と総額人件費管理の進め方 		
10/16 (金)	9時00分～12時00分 13時00分～16時00分		10/15(木) 9:30～12:30 【事例企業】株式会社丸昇 代表取締役 安藤 明弘 氏		
インターバル期間：講義で学んだ内容の振り返りと次回に向けた課題に取り組みます。					
11/5 (木)	9時30分～12時30分 13時30分～17時30分	人材育成のための 教育訓練の体制構築	<ul style="list-style-type: none"> 人材育成の意義 教育訓練の体系づくりと運営体制構築 		
11/6 (金)	9時00分～12時30分	企業発展のための 組織管理	<ul style="list-style-type: none"> 組織管理の基本とリーダーシップ、マネジメント 		
	13時30分～16時00分	社員を元気にさせる 人事管理の極意	<ul style="list-style-type: none"> 自社の人事組織改革に向けたアクションプランの作成 		
	16時10分～16時20分	閉講式			

講師氏名	略歴
荻須 清司 (おぎす きよし) 株式会社エニシードコンサルティング 代表取締役 名古屋商科大学大学院 マネジメント研究科 客員教授	東証一部住宅設備機器メーカー、エクステリアメーカーなどで、営業、人事、財務、法務、経営企画等の責任者を歴任。M & A、海外現地法人設立、株式店頭公開業務にも携わり、約20年に渡るサラリーマン生活で、幅広く、多くの専門的な実践経験を積む。 専門分野は、経営コンサルティング(経営戦略・マーケティング戦略構築、経営革新、創業支援)、人事コンサルティング(人事組織戦略構築、人事制度構築、人材育成)、研修、セミナー、会社設立支援等。 現在、民間企業の経営改善、人事組織構築を主軸に、大学や経済産業省職員研修講師など公的機関の委嘱も受け、精力的に活動している。 資格：特定社会保険労務士、中小企業診断士、行政書士、キャリアコンサルタントほか 著書：「間違いだらけの人事制度(ギャラクシーブックス)」(Amazon企業経営部門でベストセラー1位) 「中小企業のための人が辞めずに育つ人事制度(幻冬舎)」(Amazon実践経営・リーダーシップ部門で4位)