

# カリキュラム

コースコード: 26 -122

タイトル	次世代トップリーダー講座【名古屋】		
サブタイトル	後継者としての経営マインドと人間力の高め方		
研修のねらい	次世代トップリーダーが信頼される経営者・経営幹部へと成長するためには、会社の歴史や理念を再確認し、経営の全体像を掴み、引き継ぐことと変えていくことを理解することが重要です。 本研修では、後継者や経営幹部候補が環境変化に適応するための経営のあり方や求められる役割・心構えについて学ぶことで、自社の将来のビジョンを明確にし、今後の自身の成長へのシナリオや行動目標を検討していきます。		
研修の特徴	<ul style="list-style-type: none"> <li>・経営の全体像、自社の経営理念を再確認できます。</li> <li>・自社の将来ビジョンや自身の将来への行動目標を策定できます。</li> <li>・後継者のみならず経営幹部や経営幹部候補の経営に対する参画意識が高まります。</li> </ul>		
対象者	経営幹部、管理者 ・経営後継者の方 ・将来の経営幹部候補の方 ・「経営管理者養成コース」や「経営後継者研修」の受講を考えている方	定員	24名
		研修期間/時間数	2026年7月22日(水)～23日(木)
			2日
		会場	名古屋国際センター 5階 第1会議室
受講料	22,000円		

## 科目構成

日付	時間	科目	内容	講師
7/22 (水)	9時50分～10時00分	開講式・オリエンテーション		
	10時00分～13時00分	次世代トップリーダーの使命と心構え	経営に携わるために知っておくべき、次世代トップリーダーとしての自身の思考・行動特性を経営者・経営幹部の視点で捉えます。 ・次世代トップリーダーの使命 ・A I時代にこそ求められるリーダーの人間力 (To Do より、まず To Be) ・自身の思考・行動特性を知る、強みを伸ばす	人間力経営株式会社 代表取締役 坂本 篤彦
	14時00分～18時00分		事業を引き継ぐ・経営に参画する決意と覚悟を醸成するために、次世代トップリーダーとしての心構えを学びます。 ・次世代トップリーダーに共通する悩み ・引き継ぐものと変えていくもの ・チームの力を引き出す3つの要素	
7/23 (木)	9時30分～12時00分	経営者の役割と企業経営の基本	経営環境の変化に適応する経営のあり方や経営者に求められる役割について学び、企業経営の基本である経営理念やビジョンについて再確認します。 ・経営への想いと理念の重要性 ・経営環境変化の読み取り方 ・変化を捉えた経営戦略の策定ポイント ・将来の成長発展に向けた“第二創業”の検討	
	13時00分～14時30分			
	14時30分～17時30分	次世代トップリーダーのステップアップ策	次世代トップリーダーが成長するためには社内外的関係者から認められることが重要であり、そのために必要なリーダーシップやコミュニケーションの手法を事例や演習を交えて学びます。 ・問題解決への取り組み方 ・信頼関係を深めるリーダーシップ ・感謝の気持ちとコミュニケーション ・ビジネスゲームで学ぶ、経営とマネジメントの勘どころ	
	17時30分～17時40分	閉講式		

講師氏名	略歴
坂本 篤彦 (さかもと あつひこ) 人間力経営(株)代表取締役 ビジネス・コア・コンサルティング 代表	中小企業診断士。日本マクドナルド(株)を経て、平成3年、東京商工会議所入所。ベンチャー企業の経営支援等に携わる。平成14年独立し、ビジネス・コア・コンサルティングを設立。中小企業の新規事業展開など実践型のコンサルティングを展開する。中小企業大学校東京校の経営後継者研修ではゼミナール講師として、全国各地の経営後継者を育成。後継者の悩みを厳しくもあたたかく受け止める「メンター」として、キラリと光る後継者を輩出する。令和3年に後継者の「人間力」の強化・充実を図るべく人間力経営(株)を設立、「To Do より、まず To Be」を合言葉に、後継者としての「在り方」の啓発にも注力している。