

経営管理者養成コースの概要

戦略的経営感覚を磨き、組織を変革する力を身につける！

独立行政法人 中小企業基盤整備機構 中部本部
中小企業大学校 瀬戸校

経営管理者養成コースの概要

テーマ：戦略的経営感覚を磨き、組織を変革する力を身につける！

■ 企業幹部を養成するための2つの手法で広く実践的に学ぶ

- ①体系的な知識を習得するための様々な講義
- ②ゼミによる自社課題の設定、解決に向けた行動計画策定、実践

■ 研究成果発表会には派遣元企業を招待

	経営管理者養成コース
期 間	6月開講 4日間×6ヶ月、24日180時間
定員・対象	定員25名 経営者、経営幹部、管理者、後継者
受講料	298,000円(税込み)
ね ら い 特 長	・ 将来の経営幹部を養成 ・ 企業全体のマネジメントの視点や手法を体系的・実践的に学ぶ ・ ゼミでは自社の経営課題の具体的な解決方法を計画・戦略レベルまで落とし込み、行動計画を策定
実 績	・ 瀬戸校は1989年に開校。開校2年目からスタート。瀬戸校の中では、もっとも古い研修となります。 ・ 2025年度で第35期 34期まで862名が修了 ・ 経営者になった方も複数



講義(演習)の様子



研究成果発表会の様子

第35期 経営管理者養成コース（2025年度）

ねらいと特長

経営環境が激しく変化する中、企業が成長を図っていくためには、自社の現状を正しく認識し、新しい価値を見出すべく将来像を描くとともに、その実現のため、リーダーシップやマネジメントスキルを発揮し、組織を牽引する経営管理者が強く求められています。この研修では、経営管理者が自身の自律と組織の変革を実現するために必要な経営知識やマネジメントの実践法を総合的に学びます。ゼミナールでは、自社の目指すべき姿を描き、その実現に向けた戦略やプランを練り上げ、実践へとつなげます。

- ①経営管理者が習得すべきマネジメントの視点・手法について体系的に学ぶことができます。
- ②講師は、グループでの討議・発表の演習を取り入れ、受講者が自ら考え行動する参加型研修により実践的に学ぶことができます。
- ③ゼミナールでは、担当講師によるきめ細かい指導・助言のもと、自社の課題解決に取り組むことにより、経営戦略の立案能力が身につきます。
- ④受講者間の交流により「気づき」や「刺激」が得られ、経営管理者としてのマインドが醸成されます。

研修方法

経営幹部として必要な経営管理の知識を体系的に理解し、実践的に学べるように設定しています。

①受講しやすい日程

6月から11月の6日にわたり火曜日から金曜日の4日間を設定し、受講しやすい日程になっています。
(4日間×6回＝全24日間、計180時間)

②充実したカリキュラム

体系的なテーマ設定により、経営管理者に必要な知識やポイントを実践的に学び、各回のゼミナールを通じて自社課題に取り組める構成になっています。

③参加型研修

経験豊富な講師により、知識の習得のみならず、演習や自社課題研究を通して実践を重視し研修を進めます。

中小企業大学校神戸校
YouTube 公式チャンネル



過去の経営管理者養成コースの様子を動画でご覧いただけます！

カリキュラムの概要

回・期間・テーマ・ねらい	第1回 6月3日(火)～6日(金) 企業経営と経営管理者の役割	第2回 7月1日(火)～4日(金) 経営戦略・経営計画	第3回 8月5日(火)～8日(金) 財務会計	第4回 9月2日(火)～5日(金) 組織活性化・論理的思考	第5回 10月7日(火)～10日(金) 法務・リスクマネジメント	第6回 11月4日(火)～7日(金) 経営判断・意思決定
研修内容	経営環境変化の見極め方、経営管理者の職務と役割、リーダーシップのあり方などについて理解を深めます。	経営戦略、経営計画の重要性を理解し、戦略立案手法を学ぶとともに、経営計画策定の能力を身につけます。	決算書の読み方、財務分析手法を学ぶとともに、キャッシュフローの考え方や経営への活かし方について学びます。	人事制度や組織のあり方について学びとともに、論理的な思考による問題解決の手法を身につけます。	企業法務の基礎知識やリスクマネジメント、事業継続の考え方を理解するとともに、今後の成長・発展に向けたDXの推進についても学びます。	マネジメントゲームを通して企業経営のしくみを再確認するとともに、経営判断・意思決定の感覚を磨きます。
ゼミナール	ゼミナール1 ●ゼミナールガイダンス ●自己紹介	ゼミナール2 ●研究課題の絞り込みと研究プランの策定 ●意見交換 ●個別指導	ゼミナール3 ●研究テーマの検討 ●研究プランの検討 ●意見交換 ●個別指導	ゼミナール4 ●課題研究（仮設立案等） ●意見交換 ●個別指導	ゼミナール5 ●課題研究（仮設の検証等） ●意見交換 ●個別指導 ●研究成果のとりまとめ	ゼミナール6 ●成果発表会 ●質疑応答 ●講評

★カリキュラムについては都合により一部変更することがありますのでご了承ください。

ゼミナール

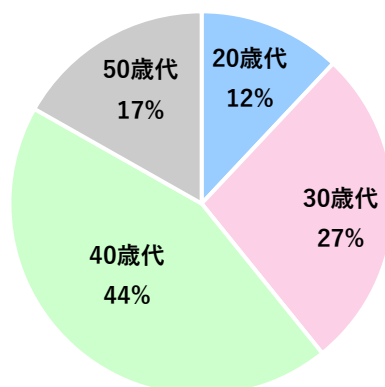
- 受講者が直面している自社の課題や今後の経営戦略等について、グループ内でのディスカッションや講師の個別指導を通して、具体的かつ実践的に研究します。
- ゼミナールの進捗は指導講師ごとに受講者5名前後とし、最終回の11月に研究成果の発表を行います。また、発表会には派遣元企業の方も見学いただくことができます。

※ゼミナールでは自社の経営課題や経営戦略の研究を行うため、開校前に自社の現状等について記載いただく事前調査があります。詳しくは募集決定後にご案内いたします。

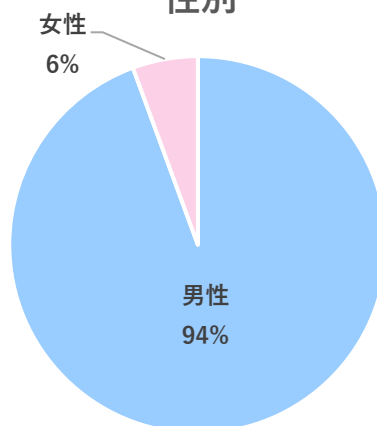
受講者・受講企業の概要（2020—2024年度）

	2020	2021	2022	2023	2024	合計
受講者数	18	27	28	29	22	124名

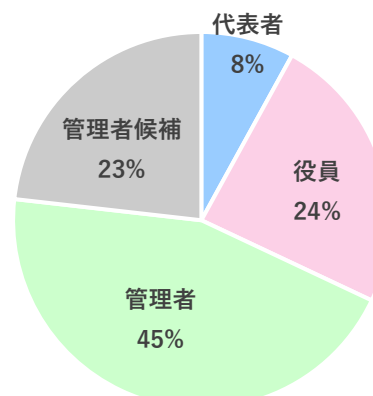
年齢



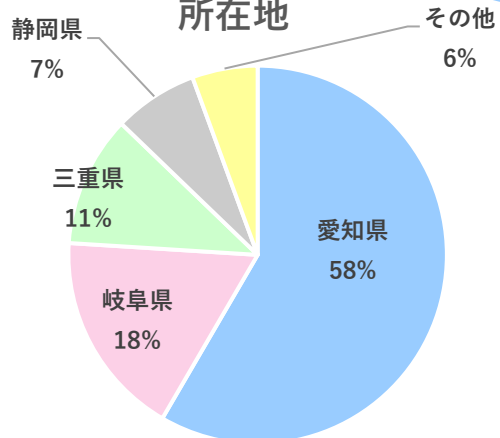
性別



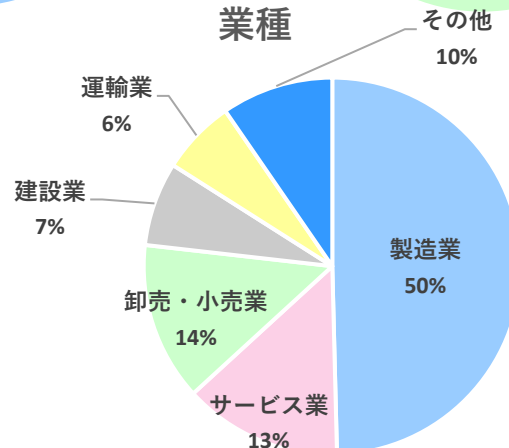
階層



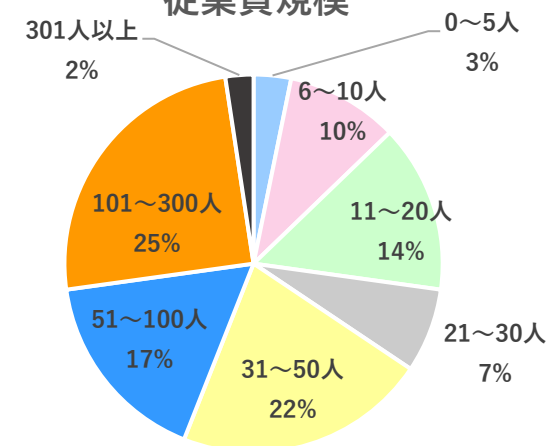
所在地



業種

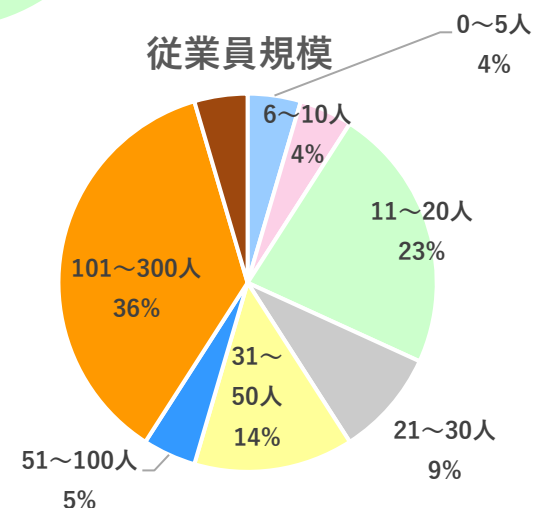
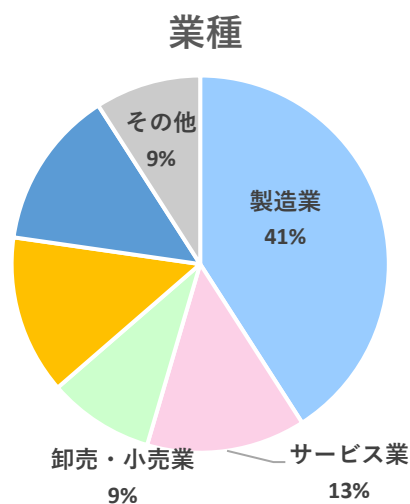
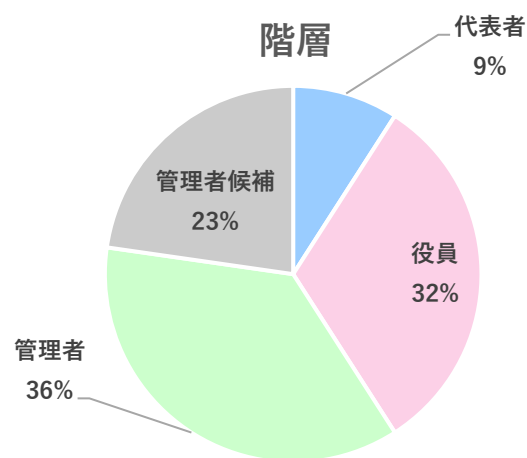
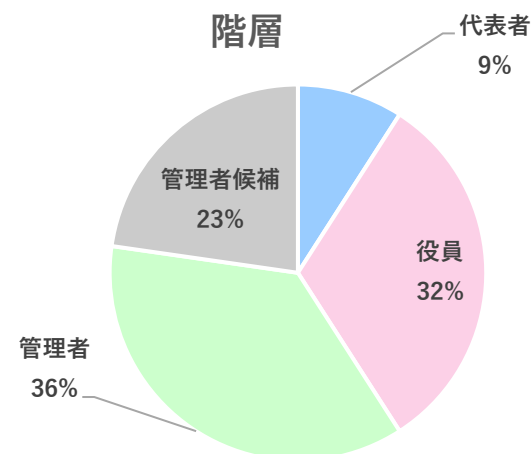
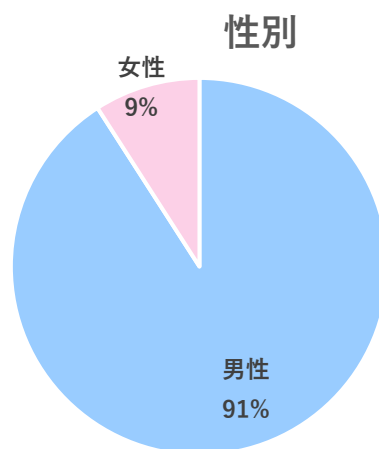
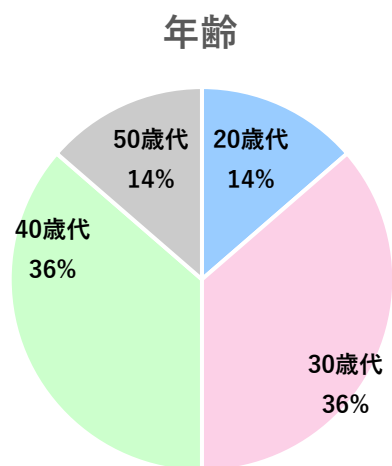


従業員規模



受講者・受講企業の概要（2024年度）

受講者数 22名 平均年齢39.8歳 男性20名・女性2名



経営管理者養成コースの特徴 ①

■ 受講企業の参加ケース

- ① 次期社長候補者の受講
- ② 経営幹部（役員・部長）の受講
- ③ 経営管理者候補（課長・係長）の受講
- ④ 親族後継者の受講（同族会社）
- ⑤ 代表者の受講



▲ 第34期 日野ゼミ

→ 組織を変革するには一人だけの力では難しい

研修を受講することにより同じ価値観・同じ考えの方を増やし組織を変革する力（組織力）をつける

- ・ 1企業2名の受講
- ・ 毎年、経営幹部・管理者候補を交代で受講

→ 親族後継者 20代・30代での受講

経営管理者養成コースの特徴 ②

■長期研修（6か月間）

- 同じ立場の受講生同士 同じ悩み・刺激・新たな気づき
自己変革のきっかけ、経営幹部としての覚悟、後継者としての覚悟
 - ・会社任せではなく、**自分たちの創意工夫で自社を変革しようとする方が受講。**
同じ目線で同じような課題が話し合える。
 - ・研修は**チャレンジする場、失敗を経験する場**
- 宿泊研修 講義終了後も談話室（宿泊施設）にて、**情報交換・意見交換**
全体での交流会（懇親会）の実施 **雑談ではなく仕事の話**
- 研修終了後 **同期の繋がり、歴代ゼミメンバーとの繋がり**
工場見学や実際に取引につながるケースも

■ゼミナール（課題研究）の進め方

- ・ゼミ編成 担当講師 1 名に対し、**少人数制（5～6名）**
- ・ゼミ講師 実際に企業をコンサルしている**現場主義の講師陣**
ゼミ以外の講義も担当いただき、**総合力**で本コースの講師・カリキュラムを組み立てている
- ・研修 ゼミ講師による**企業訪問**・インターバル期間課題・ゼミナール連絡票

経営管理者養成コース・受講者の声

【第34期生 受講者アンケートより】

- ・ 研修での学びや仲間との交流から、経営や戦略に対する意識が変わり、覚悟と感謝の心を持つことの大切さを再確認することができました。
- ・ 異業種や多様な年齢層との意見交換を通じて、新たな視点や価値観を得ることができました。
- ・ 講義・ゼミナールを通じ、明確な目的意識を持ち、論理的に行動計画を立てる大切さを学びました。



▲ 第34期卒業生 閉講式 2024年11月8日

- ・ 研修や交流会を通じ、同期とのつながりが深まり、共に頑張る仲間の存在が励みとなった。この研修で得た仲間との絆を大切に前に進みたい。
- ・ 座学において、学びを実際の行動につなげることの重要性に気づき、グループワークで実践的な知識を得ることができました。
- ・ 研修を通じて築いたコミュニティが、今後の人生において大きな支えとなると実感しました。

経営管理者養成コース・派遣元企業の声

【ゼミナール研究成果発表会 来賓アンケートより】

- ・ 経験豊かな講師陣、他の受講生から多くのことを学び、経営者として覚悟を持って取り組む機会になったと思います。
- ・ 経営幹部として学びのスタート地点に立つきっかけになればと考え派遣をさせていただきました。とても良い雰囲気で行われたのだと感ずることができました。
- ・ 皆さんの情熱のあるプレゼンに感銘を受けました。経営に真剣に取り組み、覚悟を持って臨む姿を見て成長を感じることができました。
- ・ 様々な業種の方、後継者、会社から期待されている次期幹部候補の方など、意欲にあふれる多彩なメンバーの方の個性豊かな発表を聴かせていただくことができ、自分自身も勉強になりました。
- ・ ゼミナール講師の方との信頼関係、受講生同士の交流・サポートなどが、研修を通じしっかりと築かれたのだと発表会場の雰囲気ですぐに感じることができました。



▲ ゼミナール研究成果発表会の様子

瀬戸校 公式チャンネル (YouTube)

経営管理者養成コース
YouTube動画

【経営管理者養成コース】中小企業大学校瀬戸校 – YouTube
(2023年度・第33期 2022年度・第32期 2021年度・第31期)



【参考】第35期 経営管理者養成コース（2025年度）

■ 中小企業大学校瀬戸校 第35回経営管理者養成コース

<https://www.smrj.go.jp/institute/seto/training/sme/2025/ST252010.html>

【ホームページ掲載内容】

- ・ 第35期 研修のねらい、特長、カリキュラム
- ・ 経営管理者養成コースの概要
- ・ 経営管理者養成コース・パンフレット
- ・ 瀬戸校 公式チャンネル（YouTube） 経営管理者養成コース
（2021年度・2022年度・2023年度）

経営管理者養成コースHP



◆ 研修施設のご案内



◆ 宿泊施設のご案内



◆ アクセスのご案内



経営管理者養成コースの受講をお待ちしております！



第34期卒業生 閉講式 2024年11月8日