

人が辞めずに育つ人事戦略の極意

# 人事管理者養成コース

## (第11期)

瀬戸校

人事・組織

### 研修のねらい

人口減少が加速し、採用競争が激化する今、企業の成長を左右するのは「いかに人が辞めない組織をつくるか」です。

本研修では、定着率の改善が業績・利益にどう直結するかを具体的事例とデータで示し、人事制度・評価・育成・職場文化を経営戦略と結び付けて再設計する視点を養います。また、経営視点での人材投資を捉え直し、「辞めない＝成果を生む」仕組みを構築できる管理者・経営者の育成と人事を“コスト”ではなく“投資”と捉える企業体質への転換を目指します。

### 研修期間

2025年

第1回 9/25(木)～26(金)

第2回 10/21(火)～22(水)

第3回 11/20(木)～21(金)

(2日間×3回＝全6日間 計39時間)

### 対象者

### 経営者、経営幹部、管理者

- ・経営者、人事部門の管理者、担当者の方
- ・自社の発展を支える人づくりの方策を学びたい方
- ・自社の人事評価制度や人材育成制度を見直したい方

※経営者、経営幹部と人事担当者との共通理解の場として、また社内での実践に向け、1社複数名での参加がおすすめです！

定員 20名

受講料 55,000円(税込)

### 会場

### 中小企業大学校 瀬戸校

愛知県瀬戸市川平町79番地

### 講師紹介(敬称略)



株式会社エニシードコンサルティング 代表取締役  
名古屋商科大学大学院マネジメント研究科 客員教授  
**荻須 清司 (おぎす きよし)**

東証一部住宅設備機器メーカー、エクステリアメーカーなどで、営業、人事、財務、法務、経営企画等の責任者を歴任。M&A、海外現地法人設立、株式会社店頭公開業務にも携わり、約20年に渡るサラリーマン生活で、幅広く、多くの専門的な実践経験を積む。専門分野は、経営コンサルティング(経営戦略・マーケティング戦略構築、経営革新、創業支援)、人事コンサルティング(人事組織戦略構築、人事制度構築、人材育成)、研修、セミナー、会社設立支援等。現在、民間企業の経営改善、人事組織構築を主軸に、大学や経済産業省職員研修講師など公的機関の委嘱も受け、精力的に活動している。  
資格：特定社会保険労務士、中小企業診断士、行政書士、キャリアコンサルタントほか  
著書：「間違いだらけの人事制度 (ギャラクシーブックス)」(Amazon企業経営部門でベストセラー 1位)  
「中小企業のための人が辞めずに育つ人事制度 (幻冬舎)」(Amazon実践経営・リーダーシップ部門で4位)

### 研修のポイント

- ✓ 現場で使える制度・評価・育成の仕組みを学び、定着と育成を実務で実践できる力を身につけます。
- ✓ 経営者、経営幹部と人事担当者が同じ視点で語れる力を養い、自社の人材戦略を経営と一体化する視座を習得します。
- ✓ 他社事例やデータを基に自社に合った定着・育成施策を設計する実践型ワーク中心の研修で、経営者・経営幹部の方も対象としています。

| 月日          | 時間                        | 科目                          | 内容                                                                                                               |
|-------------|---------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9/25<br>(木) | 9:20-9:40                 | 開講式・オリエンテーション               |                                                                                                                  |
|             | 9:40-12:40<br>13:40-17:40 | 戦略的<br>人材マネジメントの<br>フレームワーク | <ul style="list-style-type: none"> <li>・戦略的人材マネジメントとは(経営戦略とリンクした人事組織戦略)</li> <li>・自社の現状把握と、あるべき姿のイメージ</li> </ul> |
| 9/26<br>(金) | 9:00-12:00<br>13:00-16:00 | 人材確保のための<br>雇用管理            | <ul style="list-style-type: none"> <li>・要因計画に基づいた採用管理</li> <li>・社員の能力開発のための配置管理</li> </ul>                       |

インターバル期間：講義で学んだ内容の振り返りと次回に向けた課題に取り組みます。

|              |                           |                                                                                |                                                                                                                                 |
|--------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10/21<br>(火) | 9:30-12:30<br>13:30-17:30 | 人材定着のための<br>正しい評価のあり方                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>・人材育成・活用とモチベーション管理</li> <li>・納得性のある人事評価制度の仕組みやつくり方</li> <li>・賃金制度と総額人件費管理の進め方</li> </ul> |
| 10/22<br>(水) | 9:00-12:00<br>13:00-16:00 | <b>【事例企業】 10/21(火) 9:30～12:30</b><br><b>アンドユー株式会社(愛知県名古屋市中区) 代表取締役 上沼 達也 氏</b> |                                                                                                                                 |

インターバル期間：講義で学んだ内容の振り返りと次回に向けた課題に取り組みます。

|              |                           |                       |                                                                                        |
|--------------|---------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 11/20<br>(木) | 9:30-12:30<br>13:30-17:30 | 人材育成のための<br>教育訓練の体制構築 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・人材育成の意義</li> <li>・教育訓練の体系づくりと運営体制構築</li> </ul> |
| 11/21<br>(金) | 9:00-11:45                | 企業発展のための<br>組織管理      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・組織管理の基本とリーダーシップ、マネジメント</li> </ul>              |
|              | 12:45-16:00               | 社員を元気にさせる<br>人事管理の極意  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・自社の人事組織改革に向けたアクションプランの作成</li> </ul>            |
|              | 16:10-16:20               | 閉講式                   |                                                                                        |

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。  
※研修初日の18時10分から受講者交流会を開催する予定です。



# WEB申込のご案内

中小企業の方であればどなたでも受講できます。インターネットにてお申し込みください。

※応募者多数の場合、キャンセル待ちとなる場合がございますので、お早めにお申し込みください。

※経営コンサルタント等（中小企業診断士、税理士、社会保険労務士など）の方は、受講をご遠慮いただく場合がございます。

- 1 中小企業大学のホームページにアクセス  
【瀬戸校ホームページ】  
<https://www.smrj.go.jp/institute/seto/index.html>  
瀬戸校 検索 ※PCでの申し込みが便利です

- 2 瀬戸校トップページ「研修一覧」からご希望の研修をお選びください

- 3 各研修ページの「web申込み」をクリックします

- 4 申込み画面に必要事項を入力後「確認画面へ」をクリックします

内容に問題がなければ「申込み実行」をクリックします。

申込完了後、確認メールが送信されます。

※確認メールが届かない場合や内容が異なる場合は、お手数ですが瀬戸校までご連絡ください。

次回からのお申込みが簡単に！

## WEB企業ID登録がおすすめ！

WEB企業ID登録で、次回からのお申込みがより簡単になります。ぜひこの機会にご登録ください。

### 登録方法

受講申込みのページ「事務連絡担当者」の欄にある「WEB企業IDの登録」で「可」を選択してください。

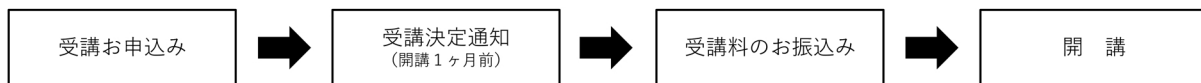
※まず先行して、WEB企業IDを新規で登録したい方は・・・  
受講申込みページの左側にある「WEB企業IDでログイン」内の『新規登録』ボタンよりご登録いただけます！

お申込完了後、ご登録のe-mailアドレス宛に「お申込み受付の確認メール」が送信されます。

内容に従い、WEB企業IDのパスワード設定をお願いします。

次回以降は「WEB企業IDでログイン」欄にIDと設定したパスワードを入力しログインいただくと、企業情報などが自動で入力されるほか、過去の申し込み履歴をご覧いただけます。

## お申し込みから開講までの流れ



※お振込みいただいた受講料は、キャンセルされた場合にも一部または全額を申し受けますので予めご了承ください。  
※より多くの企業の皆様が受講できるよう、原則として1コースあたり1社3名様までのお申し込みといたします。  
(3名を超えてのお申し込みはキャンセル待ち扱いとなります。)

## 中小企業大学瀬戸校へのアクセス

### <お車の場合>

愛岐道路を経由して、城嶺橋東の信号から進入してください。

- 東名高速道路 春日井I.Cから30分 守山スマートI.Cから20分
- 中央自動車道 多治見I.Cから30分 松戸I.Cから40分
- 名古屋第二環状自動車道 せと品野I.Cから20分
- 東海環状自動車道

### <公共交通機関の場合>

次の最寄り駅からタクシーをご利用ください。  
(約20分:3,000円程度)

- JR中央線 高蔵寺駅
- 名鉄瀬戸線 新瀬戸駅
- 愛知環状鉄道 瀬戸市駅

### お問い合わせ先

中小企業大学校 瀬戸校

独立行政法人 中小企業基盤整備機構 中部本部

〒489-0001 愛知県瀬戸市川平町79番地

TEL 0561-48-3401 FAX 0561-48-2224

URL <https://www.smrj.go.jp/institute/seto/>

