

カリキュラム

コースコード：24-301

タイトル	チームマネジメント講座【浜松】		
サブタイトル	組織力を発揮するチーム作りとマネジメント		
研修のねらい	<p>経営者、管理者には、チームメンバー一人ひとりのやる気を引き出すのはもちろんのこと、チームとしての力を最大限に発揮し、大きな成果へと結びつけることが求められています。</p> <p>本研修では、チームのメンバーが相互に認め合い、「個」よりもさらに高い目標を達成するために必要なチームの作り方と活性化について、講義と演習を交えながら学び、自社のチームで実践するための行動計画を作成します。</p>		
研修の特徴	<ul style="list-style-type: none"> ・成果の上がるチーム作りに必要な役割と行動について、講義と演習を通じて学びます。 ・管理者側の立場のみならず、チームメンバー側の気持ちも理解できるようグループワークを通して参加者相互の気づきを共有できます。 ・研修で学んだ成果を自社に持ち帰って実行できるよう、自職場で抱える問題の原因探求と解決策を考えます。 		
対象者	中小企業の経営者、管理者、新任管理者 ・チームの生産性向上を考えている方 ・チームのモチベーションや士気の低下に悩んでいる方 ・チームを活性化させて目標を達成したい方	定員	15名
		研修期間/時間数	2024年6月27日(木)～6月28日(金)
			2日
		会場	サーラシティ浜松 3階 スクエア
受講料	11,000円（通常22,000円のところ静岡県信用保証協会の補助による特別価格）		

科目構成

日付	時間	科目	内容	講師
6/27 (木)	9:50～10:00	開講式 オリエンテーション		
	10:00～12:30	チームを活性化させる管理者の役割と行動	モチベーションの維持継続や目標達成に必要なチームの構成要因への理解を深めた上で、管理者としての役割と行動について学びます。 ・「ビジネスパーソンに必要な5つの力」～「業務の側面・人の側面」 ・チームメンバーを動かす「ファシリテーションスキル」	株式会社ナレッジ・ジャパン 代表取締役 松澤 宏一
	13:30～17:00	チームマネジメントの実践的な手法とチームメンバーへの理解（演習）	業績を向上させるチームビルディングとマネジメントの手法を演習を交えて学びます。 ・コミュニケーション・スキル「発信力」（遅刻厳禁）・「受信力」 ・自職場の「チームとしての現状確認」タックマンモデル ・チーム作りを体感するアクティビティ「ネーム&ボール」 ・管理者の「真の役割」とは何か？ ・自職場が抱える問題を共有する（事前課題） ・自職場の問題解決 ～ 発表 ・合意形成「わらじ物語」（価値観の相違に気づく） ・「苦手な相手とうまくやる法」DISCアセスメント	
9:30～12:00 13:00～14:30				
6/28 (金)	14:30～16:30	チームの行動計画の作成	これまで学んだ成果を自社で発揮していくためには、どのような行動が必要かについて、行動計画の作成を通じて学びます。 ・モチベーション曲線を描く ・チーム管理者として「目指す姿」を設定する	
	16:30～16:40	閉講式		

講師氏名

略歴

松澤 宏一
(まつざわ ひろかず)

株式会社ナレッジ・ジャパン
代表取締役

株式会社日興証券難波支店3年、その後株式会社西武百貨店家庭外商部に10年勤務し、勤務の傍らセントポールズ教育研究会設立（小学校・中学校・高等学校の補習、進学指導を中心とした学習塾経営）。学習塾拡大と日本語教育事業及び、コンピュータシステム開発事業開始のため、株式会社ナレッジ・ジャパンを設立、代表取締役に就任。同事業に専念するため、大手流通会社を退職し現在に至る。専門領域としては、経営学（経営戦略論・マーケティング論・組織論）や部下指導と育成、CS・ES、チームビルディング、ロジカル・ライティングなど。