

# カリキュラム

コースコード：24-129

タイトル	人事管理者養成コース（第10期）		
サブタイトル	社員を元気にさせる人事管理の極意		
研修のねらい	企業と社員が共に成長していく組織をつくりたいと願いながら、実際は計画的な人材育成・活用ができていないという悩みを抱える企業の方々の声が聞かれます。自社の経営戦略を実行していく上で、人事・組織戦略はその根幹をなすものであり、経営者や人事管理者は、それを理解して効果的な仕組みをつくることが求められます。 この研修では、人事・労務管理に関する基本的な知識を習得した上で、組織の活性化や持続的発展を実現するための採用・配置管理や人事評価、教育訓練といった、人的資源のマネジメントサイクルを円滑に回していく手法について体系的に理解します。また、自社の人事組織改革に向けたアクションプランの作成にも取り組みます。		
研修の特徴	・経営者、人事管理者として知っておくべき人事・組織戦略構築のための知識や理論、その実践方法が身につきます。 ・事例研究を通じて、自社の人材育成の課題や解決策について、ヒントや気づきが得られます。 ・インターバル期間を活用した振り返りや自社課題への取り組みができるため、高い研修効果が期待できます。		
対象者	経営者、経営幹部、管理者 ・経営者、人事部門の管理者、担当者の方 ・自社の発展を支える人づくりの方策を学びたい方 ・自社の人事評価制度や人材育成制度を見直したい方	定員	20名
		研修期間/時間数	2024年 9月26日(木)～27日(金) 10月22日(火)～23日(水) 11月21日(木)～22日(金)
			6日間（2日間×3回） 39時間
		会場	中小企業大学校瀬戸校 1階 PC実習室
		受講料	55,000円

## 科目構成

日付	時間	科目	内容	講師	
9/26 (木)	9時20分～9時40分	開講式・オリエンテーション		株式会社 エニシードコンサルティング 代表取締役 荻須 清司	
	9時40分～17時40分 (7H)	戦略的人材マネジメントの フレームワーク	・戦略的人材マネジメントとは（経営戦略とリンクした人事組織戦略） ・自社の現状把握と、あるべき姿のイメージ		
	18時10分～19時10分	受講者交流会			
9/27 (金)	9時00分～16時00分 (6H)	人材確保のための 雇用管理	・要因計画に基づいた採用管理 ・社員の能力開発のための配置管理		
インターバル期間：講義で学んだ内容の振り返りと次回に向けた課題に取り組みます。					
10/22 (火)	9時30分～17時30分 (7H)	人材定着のための 正しい評価のあり方	・人材育成・活用とモチベーション管理 ・納得性のある人事評価制度の仕組みや作り方 ・賃金制度と総額人件費管理の進め方		
10/23 (水)	9時00分～16時00分 (6H)		10/22(火) 9:30～12:30 【事例企業】アンドユー 株式会社 代表取締役 上沼 達也 氏		
インターバル期間：講義で学んだ内容の振り返りと次回に向けた課題に取り組みます。					
11/21 (木)	9時30分～17時30分 (7H)	人材育成のための 教育訓練の体制構築	・人材育成の意義 ・教育訓練の体系づくりと運営体制構築		
11/22 (金)	9時00分～12時00分 (3H)	企業発展のための 組織管理	・組織管理の基本とリーダーシップ、マネジメント		
	13時00分～16時00分 (3H)	社員を元気にさせる 人事管理の極意	・自社の人事組織改革に向けたアクションプランの作成		
	16時10分～16時20分	閉講式			

講師氏名	略歴
荻須 清司 (おぎす きよし) 株式会社エニシードコンサルティング 代表取締役 名古屋商科大学大学院 マネジメント研究科 客員教授	東証一部住宅設備機器メーカー、エクステリアメーカーなどで、営業、人事、財務、法務、経営企画等の責任者を歴任。M & A、海外現地法人設立、株式店頭公開業務にも携わり、約20年に渡るサラリーマン生活で、幅広く、多くの専門的な実践経験を積む。 専門分野は、経営コンサルティング(経営戦略・マーケティング戦略構築、経営革新、創業支援)、人事コンサルティング(人事組織戦略構築、人事制度構築、人材育成)、研修、セミナー、会社設立支援等。 現在、民間企業の経営改善、人事組織構築を主軸に、大学や経済産業省職員研修講師など公的機関の委嘱も受け、精力的に活動している。 資格：特定社会保険労務士、中小企業診断士、行政書士、キャリアコンサルタントほか 著書：「間違いだらけの人事制度（ギャラクシーブックス）」は、Amazon企業経営部門でベストセラー1位を獲得。