

# カリキュラム

コースコード：24-106

タイトル	若手リーダー研修（5月）		
サブタイトル	組織を引っ張る「原動力」となる！		
研修のねらい	<p>企業が将来にわたって発展し続けていくためには、未来を支える若手社員が自律的・積極的に業務を推進し、リーダーとして活躍できる能力を高めていくことが重要です。</p> <p>本研修では、若手リーダーに求められる役割を理解した上で、上司の補佐や部下・後輩指導のスキル、チームでの仕事の進め方等について学びます。また、自らの個性も踏まえた「理想のリーダー像」について考え、今後の行動プランを検討します。</p>		
研修の特徴	<ul style="list-style-type: none"> <li>・若手リーダーとしての立ち位置を理解し、今後の成長に向けた意識改革を図ります。</li> <li>・部下や後輩への指導、上司への補佐・連携のポイントについて、演習を交えて学びます。</li> <li>・チームを牽引し、周囲を巻き込んで仕事を進めるためのスキルを身につけます。</li> </ul>		
対象者	新任管理者、管理者候補 ・これから管理者になるリーダーの方 ・上司や後輩との関わり方に悩んでいる方 ・仕事に対する意識や行動力を変えたい方	定員	30名
		研修期間/時間数	2024年5月8日(水)～10日(金)
			3日
		会場	中小企業大学校瀬戸校 2階 大教室
受講料	29,000円		

## 科目構成

日付	時間	科目	内容	講師
5/8 (水)	9時20分～9時40分	開講式・オリエンテーション		
	9時40分～12時40分 (3H)	若手リーダーに求められる役割	組織人としての意識を深めるとともに、自身の立ち位置を捉え直し、若手リーダーに必要な自覚と求められる役割を理解します。また、チームを牽引して仕事を進めるためのコミュニケーション方法について学びます。  ・組織人としての意識を持つ ・自社の現状を把握する ・信頼関係を深めるコミュニケーション	コンサルタントネットワーク株式会社  シニア教育コンサルタント 安村 睦子
	13時40分～17時40分 (4H)	組織の力を引き出すフォロワーシップとリーダーシップ	若手リーダーは、上司の補佐役（フォロワー）としてだけでなく、部下・後輩の指導や支援役（リーダー）として、組織に貢献することが求められます。ここでは、組織の力を引き出すフォロワーシップとリーダーシップについて、ワークを交えながら理解します。  ・フォロワーとしての役割 ・フォロワーからリーダーへ ・リーダーに求められる能力 ・リーダーの仕事 ・職場の問題点を考える ・改善方法について	
	18時10分～19時10分	受講者交流会		
5/9 (木)	9時00分～12時00分 (3H)		目標の大切さを理解するとともに、達成するための具体的な方法などを学びます。また、チームワークの高め方について考えます。  ・目標の大切さ ・「報・連・相」で信頼を育む ・承認の重要性	
	13時00分～17時00分 (4H)	目標を達成するチームづくり		
5/10 (金)	9時00分～12時00分 (3H)	成果と信頼を高める自己革新術	これからの時代を生き抜くために必要な能力について考えます。また、メンタルヘルスにも留意し、部下のタイプに合わせたアプローチを学びます。  ・コアコンピタンス（中心的専門能力）をもつ ・モチベーションを上げる・保つには？ ・メンタルヘルスについて ・部下のタイプに合わせたアプローチ	
	13時00分～16時00分 (3H)	理想のリーダー像と今後の行動プラン	研修で学んだ考え方やスキルを振り返り、自身が目指す「理想のリーダー像」について考えるとともに、今後の行動プランを検討します。  ・「理想のリーダー像」を考える ・今後の行動プランの検討	
	16時10分～16時20分	閉講式		
	講師氏名			

講師氏名	略歴
コンサルタントネットワーク(株) シニア教育コンサルタント 安村 睦子	大学卒業後、JTBIに入社し海外勤務を経験、支店初の女性営業マンとして活躍。その後退職し、海外現地スタッフとして勤務。帰国後、ラジオDJとして活動し、司会者として大手企業のイベントに多数携わる。平成25年に国内生命保険会社の新人教育担当を経て、これまでの経験を活かし現場を知る講師として、主にモチベーションアップやコミュニケーション、職場の活性化、ロジカルシンキング、プレゼンテーションなど、国や商工会議所、多くの企業で研修講師として活躍中。