

カリキュラム

コースコード：24-104

タイトル	コミュニケーション講座【名古屋】		
サブタイトル	信頼関係を構築し、組織のパフォーマンスを高める		
研修のねらい	仕事への意識や価値観が多様化する中では、部下やメンバーと円滑な意思疎通を図り、やる気を引き出すにはコミュニケーションが不可欠です。管理者は、コミュニケーションスキルを高め、部下と良好な関係を築くことが求められます。 本研修では、管理者に求められる傾聴力の強化を図り、部下との信頼関係を構築するための方策を演習を通じて学びます。		
研修の特徴	<ul style="list-style-type: none"> 部下・メンバーとのコミュニケーションの取り方を学びます。 自分にあったコミュニケーションの取り方を見つけます。 ロールプレイング演習で実践的に学びます。 		
対象者	管理者、新任管理者層 ・自身のコミュニケーション力を高めたい方 ・部下との付き合い方を学びたい方 ・メンバーのパフォーマンスを高めたい方	定員/最大定員	24名 / 最大 32名
		研修期間/時間数	2024年4月23日(火)～4月24日(水) 2日 / 14時間
		会場	名古屋国際センター 第1会議室
		受講料	22,000円

科目構成

日付	時間	科目	内容	講師
4/23 (火)	9時50分～10時00分	開講式・オリエンテーション		株式会社クレスコパートナーズ 加藤 智恵美 土生 久美子
	10時00分～13時00分 (3.0)	管理者に求められるコミュニケーション	価値観の多様化したデジタル時代における管理者の役割とコミュニケーションのあり方を学びます。 ・企業を取り巻く環境変化の認識 ・リーダーとしての役割と責任 ・企業理念を共有化したコミュニケーション	
	14時00分～18時00分 (4.0)	やる気を引き出すコミュニケーション(演習)	部下やメンバーのやる気高め、チームのパフォーマンスを向上させるコミュニケーションの取り方を、ロールプレイング演習を通して学びます ・相互理解のためのコミュニケーションとは(交流分析を活用した人間力向上) ①自分を知る ②相手を知る ③ふれあいの工夫をする ・傾聴力強化(聴く、質問する・聞き出す、説明する) ・知識・技術を伝承するティーチング ・部下の成長を支援するコーチング ・「報・連・相」による“場”づくり	
4/24 (水)	9時30分～12時30分 (3.0)		学んだ内容を職場に戻って実践するために、今後のアクションプランの作成に取り組みます。 ・今後の取り組みプランの作成と課題整理	
	13時30分～15時30分 (2.0)			
	15時30分～17時30分 (2.0)	今後のアクションプランの作成(演習)		
	17時30分～17時40分	閉講式		

講師氏名	略歴
加藤 智恵美 (かとう ちえみ) 株式会社クレスコパートナーズ	大手洋書店(初の女性営業職)、イベント企画会社、研修会社(インストラクター・マネジャー)を経て、大手研修会社専属講師となる。ビジネスマナーをはじめ、プレゼンテーション、コーチング、コミュニケーション指導を得意とする人気実力派講師。単なるスキルを伝達する役割としての講師ではなく、研修を通して、勤労意欲、自己への気づき、気配り等を誘発できるようなヒューマンズムのある講師を目指す。明朗快活でパワフルな表現力を持つ。
土生 久美子 (はぶ くみこ) 株式会社クレスコパートナーズ	ラジオパーソナリティ、イベントのMCなどフリーアナウンサーとして活動後、大手研修会社専属講師となる。ビジネスマナーをはじめ、プレゼンテーション、コーチング、コミュニケーション、ファシリテーション指導を得意とする。国家資格キャリアコンサルタントとして、研修からカウンセリングまで細やかな対人支援も好評である。コミュニケーションをとりながら、受講者の気づきを促し、わかりやすい説明で受講者の理解を深める。