

## カリキュラム

コースコード：23-312

|   |  |   |  |                                    |  |
|---|--|---|--|------------------------------------|--|
| <b>タイトル</b>   | <b>社員も企業も成長する人材育成の進め方【岐阜】</b>  |   |  |                                    |  |
| <b>サブタイトル</b>   | 中小企業こそ、「人」が財産  |   |  |                                    |  |
| <b>研修のねらい</b>   | <p>生産年齢人口が減少し続ける我が国では、人材の採用確保は最大の課題の一つです。しかしその前に、今いる人材の定着・育成に取り組むことも重要です。大量生産・大量消費が終わった今、自社の存在意義の明確化、これに沿った経営戦略の構築、そしてその共通目的に向かう「人」を増やしていくことが、成長し続ける中小企業にとって極めて大切です。</p> <p>この研修では、人材育成の重要性をあらためて認識するとともに、経営者と社員の間にある想いを一致させ、好循環していくための仕組み＝「真の人事制度」を作るためのポイントや、運用の基本について学びます。またこの機会に、自分自身や自社を客観的に見つめ直し、経営者・経営幹部として「望む姿」「ありたい姿」を考えます。</p> |   |  |                                    |  |
| <b>研修の特徴</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・経営者も社員も共に幸せになるための企業経営とは？ 人材育成の重要性をあらためて認識します。</li> <li>・「これからの時代」にこそ必要な「真の人事制度」のポイントや、「経営者としてなすべきこと」を学びます。</li> <li>・ケーススタディやディスカッションを交え、自身や自社の姿を客観的に見つめ直します。</li> </ul>   |   |  |                                    |  |
| <b>対象者</b>  | 経営者・経営幹部、後継者<br>・社員と共に成長する企業を目指している方<br>・経営戦略と人材育成を結びつけて考えたい方<br>・自社の人材育成制度を見直したい方   | <b>定員</b>   | 15名  |                                    |  |
|   |  | <b>研修期間/時間数</b>   | 2024年2月9日（金）   |                                    |  |
|   |  |   | 1日   | 6時間                                |  |
|   |  | <b>会場</b>   | OKBふれあい会館 展望レセプションルーム<br>(岐阜県岐阜市葦田南5丁目14番53号)  |                                    |  |
|   |  | <b>受講料</b>  | 16,000円  |                                    |  |
| <b>科目構成</b>   |  |   |  |                                    |  |
| <b>日付</b>   | <b>時間</b>  | <b>科目</b>   | <b>内容</b>  | <b>講師</b>                          |  |
| <b>2/9<br/>(金)</b>  | 9時50分～10時00分   | <b>開講式・オリエンテーション</b>  |  |                                    |  |
|   | 10時00分～13時00分  | <b>間違いだらけの人事制度</b>  | 現在の経営環境を概観するとともに、人材育成がうまくいかない原因や課題について考察します。<br>・中小企業を取り巻く人材の動向<br>・「今どき社員」の価値観と世代間ギャップ<br>・なぜ人材が定着しないのか？ 育たないのか？              | 株式会社エニードコンサルティング<br>代表取締役<br>荻須 清司 |  |
|   | 13時00分～14時00分  | <b>昼休憩</b>  |  |                                    |  |
|   | 14時00分～17時00分  | <b>これからの人材育成と人事制度のあり方</b>   | これからの時代に求められる人材育成や人事制度のポイントを理解するとともに、経営者としてのあるべき姿を見直します。<br>・人が育つための「仕組み」づくり<br>・正しい人事制度の構築・運用のポイント<br>・経営者がなすべきこと、経営者だからできること |                                    |  |
|   | 17時00分～17時10分  | <b>閉講式</b>  |  |                                    |  |
| <b>講師氏名</b>   |  | <b>略歴</b>   |  |                                    |  |
| 荻須 清司 (おぎす きよし)<br>株式会社エニードコンサルティング<br>代表取締役<br>名古屋商科大学大学院マネジメント研究科<br>客員教授 |  | 東証一部住宅設備機器メーカー、エクステリアメーカーなどで、営業、人事、財務、法務、経営企画等の責任者を歴任。M & A、海外現地法人設立、株式店頭公開業務にも携わり、約20年に渡るサラリーマン生活で、幅広く、多くの専門的な実践経験を積む。<br>専門分野は、経営コンサルティング(経営戦略・マーケティング戦略構築、経営革新、創業支援)、人事コンサルティング(人事組織戦略構築、人事制度構築、人材育成)、研修、セミナー、会社設立支援等。<br>現在、民間企業の経営改善、人事組織構築を軸にし、「3年で年商を4倍にした」、「社員の定着率が300%向上した」、「後継者に自分の価値観をバトンタッチできた」など、多くの成果を上げ、精力的に活動している。<br>資格：特定社会保険労務士、中小企業診断士、行政書士、キャリアコンサルタントほか<br>著書「間違いだらけの人事制度（ギャラクシーブックス）」は2017年10月にAmazon企業経営の部でベストセラー1位を獲得。 |  |                                    |  |