

カリキュラム

コースコード：23-147

タイトル		中堅管理者研修（1月）				
サブタイトル		さらなる成長への脱皮とマネジメントの向上へ				
研修のねらい		組織を支える中核となる中堅管理者にはさらなる成長が求められており、高い意欲をもって能力向上に努めることが組織に活力を生み、企業の成長発展へと繋がっていきます。 本研修では、新任管理者から中堅管理者へと脱皮し、より高いマネジメント能力を得ることをねらいとし、その土台である意識・意欲と組織をまとめる力を向上させることを学び、また、これらを自社へと波及させていくための自身の行動計画を作成していきます。				
研修の特徴		・管理者としての一定のキャリアを積んだ中堅管理者が突き当たる壁を乗り越える方法を学びます。 ・同じような環境にいる他者との交流により、視野が広がります。 ・自身とは異なる他者との関係における様々な対応方法を学んでいきます。				
対象者	管理者 ・管理者として5年程度の経験を積んだ方 ・管理者としてさらなる成長を期待されている方 ・将来の幹部候補として期待されている方	定員		30名		
		研修期間/時間数		2024年1月23日(火)～25日(木)		
				3日	21時間	
		会場		中小企業大学校瀬戸校 2階 大教室		
		受講料		32,000円		
科目構成						
日付	時間	科目	内容		講師	
1/23 (火)	9時20分～9時40分	開講式・オリエンテーション				
	9時40分～17時40分 (7H)	管理者に求められる職務と役割	管理者に求められる職務と役割を学びます。 ・マネジメントの基本（PDCAによる組織運営） ・組織の基本原則 ・リーダーシップとコミュニケーション ・部下の指導、育成		溝井＆パートナー経営コンサルティング事務所 代表 溝井 伸彰	
	18時10分～19時10分	受講者交流会				
1/24 (水)	9時00分～11時00分 (2H)	自身のたな卸しと目指すべき管理者像	管理者としての職務・役割を学んだ上で、自身のたな卸しを行い、目指すべき姿を検討します。 ・自身のたな卸し（認知を扱う心理カウンセリング技術等による自己理解） ・現状と目指すべき姿			
	11時00分～17時30分 (5.5H)	対人関係力と経営課題の統合的な解決力を高める	部下のみならず、上司、同僚、社外関係者に対し必要な対人関係力や業務を成し遂げるために有すべき統合的な解決力への理解を深め、高めていきます。 ・問題解決の思考方法を学ぶ（問題解決力） ・ファシリテーションを体感する（合意形成力） ・コンフリクトマネジメントを実感する（対立克服力） ・コーディネート能力の必要性を学ぶ			
1/25 (木)	9時00分～12時00分 (3H)					
	13時00分～16時30分 (3.5H)	自立した中堅管理者としての行動計画	自己への視点だけでなく、自社の全体最適を俯瞰できる中堅管理者への脱皮に向けて、実効性の高い行動計画を検討していきます。 ・全体最適の視点 ・今後の行動計画の作成			
	16時40分～16時50分	閉講式				
講師氏名		略歴				
溝井 伸彰 （みぞい のぶあき） 溝井＆パートナー経営コンサルティング事務所 代表		明治大学政治経済学部卒業。広告代理店、CIコンサルティングファーム、中小企業を顧客とするコンサルティング会社での事業部長を経て、現職。現在は、中小企業大学校中小企業診断士養成課程インストラクター、産業能率大学通信課程兼任教員などのほか、顧問契約を結ぶクライアント企業に実践的な経営支援を行う。専門領域は、事業戦略の構築支援、マネジメント、世代交代をむかえる企業の幹部養成等のほか心理的技法を用いたコーチング、企業文化形成等。「専門家集団で、人の可能性を最大化する」合同会社いしずえ 代表社員。中小企業診断士、REBT心理士。				