コース No. 26-82

中小企業大学校 サテライト・ゼミ

サテライト・ゼミは、中小機構が全国各地の中小企業を支援する機関等と連携し、中小企業大学校で実施している研修を提供するものです。

中小企業大学校
サテライト・ゼミ with
協同組合八戸総合卸センター
公益財団法人21あおもり
産業総合支援センター

組織マネジメント

社員が活き活きして働きやすい職場づくり

心理的安全性の高い組織づくり（八戸開催）

研修のねらい

職場のメンバーの協力関係やチームワークを高め、創造性の高い前向きな組織づくりを着実に実践していくためには、職場の心理的安全性を高め、社員が活き活きして働きやすい職場づくりが重要です。

本研修では、「心理的に不安な状態」を理解し、まずは自分自身の不安への対処法を知り、そして、部下が安心して動ける「場」や「しかけ」を具体的に学びます。これらを通して、「働き甲斐のある職場」そして「成果が出るチーム」の実現を目指します。

研修のポイント

- ☑「働き甲斐」と「成果が出る」職場づくりに必要なリーダーの心構えと役割について理解します
- ☑心理的安全性向上に向けて必要な「コミュニケーション」と「チームマネジメント」のポイントを学びます
- ☑心理的安全性向上に向けた行動プランを立案します

研修期間

2026年9/16(水)～17(木)
全２日間（12時間）

対象者

管理者、新任管理者等

- 部下の積極性をもっと引き出したい方
- 成果の出せる組織やチームを目指す方
- 社員が働きやすい、活気のある職場を作りたい方

定員 15名

受講料 22,000円(税込)

※宿泊費は含まれません。
※お申し込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。

会場

協同組合八戸総合卸センター会館 HOCコネクト
青森県八戸市卸センター1-12-10

申込先

〒989-3126　宮城県仙台市青葉区落合4-2-5
独立行政法人　中小企業基盤整備機構
中小企業大学校仙台校
TEL 022-392-8811　FAX 022-392-8812

月日	時間	科目	内容
9/16(水)	9:30～12:30	心理的安全性向上のために	チームのメンバー同士がお互いを理解して協力関係を深めていく上でリーダーに求められる役割と行動について、心理的安全性の考え方を交えながら学びます。 ・イキイキとした職場とは ・心理的安全性を理解する ・あなたの職場診断 ・心理的安全性向上のために知っておくべきこと
	13:30～16:30	心理的安全性向上のための「コミュニケーション」と「チームマネジメント」	チームワークを作り出す要となる管理者・リーダーがどのように冷静かつ柔軟なリーダーシップや判断を実践していくのかについて、有効な手法を学びます。 ・リーダーに必要なセルフマネジメント（アンガーマネジメント、レジリエンス） ・リーダーが実践するギブ型コミュニケーション ・自己理解、他者理解を深める ・職場力を高め、メンバーの成長を促すジョブクラフティング
9/17(木)	9:30～12:30		
	13:30～16:30	心理的安全性向上のための行動プランの立案（演習）	今後の自身のチームづくりにおける計画を策定し、研修の成果として持ち帰ります。 ・職場のあるべき姿 ・自社らしいチームづくりのアイデア ・リーダーとメンバーの役割

※カリキュラムは一部変更する場合がありますので予めご了承ください。

※(公財)21あおもり産業総合支援センター賛助会員の皆様は、受講料の助成があります。詳しくは、(公財)21あおもり産業総合支援センター取引推進課（TEL：017-775-3234）までお問合せ願います。

講師紹介（敬称略）



株式会社リンデン　代表取締役

中野 俊宏（なかの としひろ）

慶應義塾大学商学部卒業後、ジョンソン・エンド・ジョンソン株式会社、日本コカ・コーラ株式会社などで、営業、マーケティング、ファイナンス業務に従事。顧客、社内他部門等多くの人との関わりの中で「人に自然と動いてもらうためのコミュニケーションスキル」を磨く。その後、株式会社HRインスティテュートにて、人材育成コンサルティング活動に従事し、株式会社リンデンを設立し現在に至る。組織診断コンサルティングからの課題抽出、組織課題を解決するための人材育成研修まで一気通貫のサポートを行なっている。これまでのセミナーの登壇日数は2,000日を超え、個人コンサルティングセッションによる1対1の支援も行う。これらを通じて、20,000人以上の社会人・学生の成長支援に携わる。日本生産性本部経営アカデミー講師。