

管理者への登竜門

新任管理者研修 (1)(2)(青森)

研修のねらい

企業を取り巻く経営環境が著しく変化している昨今、組織の中核を担う管理者の役割は益々重要なものとなります。それは単にトップと現場との橋渡し役ということにとどまらず、管理者には組織的かつ効率的な事業展開を推進する責任者という位置付けも期待され、その果たすべき責任は極めて大きいといえます。

本研修では、管理者に求められる役割について理解した上で、管理者として必要となるマネジメントの知識・スキルを学び、自身にあったリーダーシップのスタイルを把握し、その発揮に向けたアクションプランの策定に取り組みます。

研修のポイント

- ☑ 管理者としての自覚をもち、自己啓発のきっかけを掴みます
- ☑ 部下育成の重要性と指導方法を理解します
- ☑ 自身にあったリーダーシップのスタイルを検討し、行動計画を作成します

研修期間

(1)No26-01 2026年4/14日(木)～16(土)

(2)No26-34 2026年10/28(水)～30(金)
全3日間 (21時間)

(青森)No26-83 2026年6/23(木)～25(土)
全3日間 (18時間)

対象者

新任管理者、管理者候補、グループリーダー等

- ・初めて部下をもつ管理者、リーダー
- ・1～2年目の管理者の方
- ・管理者候補の方

定員 (1)(2) 35名 (青森) 30名

受講料 (1)(2) 32,000円(税込)
(青森) 29,000円(税込)

※宿泊費は含まれません。
※お申し込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。

会場

(1) 中小企業大学校仙台校
宮城県仙台市青葉区落合4丁目2-5

(2) 仙台商工会議所
宮城県仙台市青葉区本町2-16-12

(青森) 問屋町会館
青森県青森市問屋町2丁目17-3

月日	時間	科目	内容
1日目	(1)(2) 9:30～17:30	組織として管理者に求められる役割と能力	・マネジメントの基本と管理者としての姿勢を学ぶ ・リーダーとメンバーの役割の違いを理解する ・原点(自分理念)を言葉化する
	(青森) 9:30～16:30	チームを円滑に運営するためのリーダーシップとコミュニケーション	・深い信頼を醸成する「関わり術」を学ぶ ・認知のチカラを体感する 「訊く→聴く→認知する」(グループ演習)
2日目	(1)(2) 9:30～17:30	部下の意欲・能力を引き出す「部下指導・育成」の手法	・部下に響く教え方(指導から始めない)を学ぶ ・それぞれの持ち味を生かす「自分流リーダーシップ」を整理する(解説&演習) ・心が荒れている部下との関係づくり(解説&演習) ・自信を失いかけている部下との関係づくり(解説&演習)
	(青森) 9:30～16:30	職場で発生する問題への対処法	・どんな場からでも意見を引き出す関係づくり(解説&演習) ・テーマ別/問題解決グループディスカッション(自己&グループ演習)
3日目	(1)(2) 9:00～17:00	自身にとって相応しいリーダーシップ(目標)の設定	・それぞれが抱える問題に対しての講師からのコメント ・「リーダーシップ実行計画」の策定とシェア(自己&グループ演習)
	(青森) 9:00～16:00		

※カリキュラムは一部変更する場合がありますので予めご了承ください。

※青森開催につきましては、(公財)21あおり産業総合支援センター賛助会員の皆様は、受講料の助成があります。詳しくは、(公財)21あおり産業総合支援センター取引推進課(TEL:017-775-3234)までお問合せ願います。

講師紹介(敬称略)



経営コンサルティング波多野事務所 代表
波多野 卓司 (はたの たくじ)

メーカーにて生産技術・商品開発などに従事したのち、1994年経営コンサルティング波多野事務所を設立。「個人の自律性の向上と組織の活性化」「弱さを生かす」を理念として、さまざまな人材教育・創業支援等に関わり、個別ニーズに対応した密着型支援を全国で展開。ほかに、マーケティング支援・組織活性化支援にも力を発揮し、カウンセラー・プロコーチとしての顔も併せ持つ。また、起業家/経営者/組織リーダーの相互支援・相互検討のコミュニティ「一番商品づくり塾」を主宰。メンバーからは日々、多数の起業/新事業/課題解決事例が生まれている。



(1)



(2)



(青森)