

自社の経営ビジョンと経営幹部マインドを高める

次世代トップリーダー養成講座

仙台校

階層別

研修のねらい

後継者が信頼される経営トップへと成長するためには、先代社長や先輩社員が築いてきた歴史や財産を引き継ぐとともに、自社の新しい事業や方向性を描き、理想を実現させるための経営マネジメントの知識やリーダーシップを習得しておくことが求められます。

本研修では、後継者が真の経営者になるために知っておきたい心構えや磨いておくべき問題解決力・経営の実践スキルなどを学んだ上で、自社の今後の経営ビジョンと自身の役割や行動目標について検討し、研修の成果として持ち帰ります。

研修のポイント

- ✓ 企業経営の全体像や仕組みを理解します
- ✓ 企業を発展させるために必要な経営者・次世代トップリーダーの心構えや役割と学びます
- ✓ 自社のあるべき姿や将来の方向性・理想像などを検討した上で自身の行動目標を立案します

研修期間

2025年10/21(火)～23(木)

全3日間（21時間）

対象者

管理者等

- ・ 経営者になったばかりの後継者の方
- ・ 後継者として会社を継ぐかどうか迷っている方
- ・ 「経営管理者養成コース」の受講の準備をしたい方

定員 20名

受講料 32,000円(税込)

※宿泊費は含まれません。

※お申し込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。

会場

中小企業大学校 仙台校

宮城県仙台市青葉区落合4-2-5

月日	時間	科目	内容
1日目	9:30～17:30	企業経営の基本と次世代トップリーダーの心構え	事業を引き継ぎ会社を発展させていくために必要となる経営の基礎知識やリーダーとしての心構え・役割等について、事例を交えて学びます。 ・ 経営トップに求められる視点と役割 ・ 次世代トップリーダーに共通する悩みと解決策 ・ 企業経営と業績向上のメカニズム ・ 後世に引き継ぐものと変えていくもの ・ チームワークと成果の高め方
2日目	9:30～18:00	次世代トップリーダーのステップアップ策	次世代トップリーダーが信頼される経営者として飛躍を遂げていくために必要となる組織づくりや経営マネジメントの実践ポイントについて、事例や演習を交えて実践的に学びます。 ・ 経営理念や感謝の気持ちの重要性 ・ 経営環境の変化の読み取り方 ・ 強みを活かした経営の実践ポイント ・ 信頼関係を高めるリーダーシップの磨き方 ・ 自社の経営分析と将来ビジョンの描き方
3日目	9:00～16:30	次世代トップリーダーとしての行動目標(演習)	研修のまとめとして、自社の理想や目標の実現のために社員が一致団結して行動していくために必要なシナリオを描き、その中で自身が果たすべき役割や行動目標を検討します。 ・ 自社の経営の現状と課題 ・ 強みを活かした経営ビジョンの明確化 ・ 組織の活力を高める方策 ・ 次世代トップリーダーとしての行動目標の立案

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)

久保公認会計士事務所 代表

久保 道晴 (くぼ みちはる)

2006年、公認会計士試験に合格し、あずさ監査法人(現 有限責任あずさ監査法人)に入所。2011年に退職、経営コンサルティング会社を起業し、税理士法人の経営にも参画。東日本大震災時の中小企業再生支援で後継者育成の重要性に気づき、事業を後継者育成に特化。「3つの資格(公認会計士・税理士・中小企業診断士)」で会計戦略・財務戦略・経営戦略の面から育成支援を行う。

