

部下のやる気を引き出しチームの活力を高める方策

実践で学ぶ! 部下指導の考え方・進め方

仙台校

組織マネジメント

研修のねらい

働く人の価値観やワークスタイルの多様化が進む中、職場の上司には指示・命令だけではなく、部下のやる気や自主性を引き出しながら会社の戦力へと育てる役割が一層強く求められています。

本研修では、部下指導の基本的な考え方を理解した上で、部下の自発性や創造性を柔軟かつ効果的に引き出すための指導の実践法について、さまざまな演習を交えて幅広く学びます。

研修のポイント

- ☑ 上司としての理想像や自己管理術を学びます
- ☑ 部下の意欲を引き出すほめ方・叱り方の実践法を学びます
- ☑ 自身の部下育成における課題や改善策を検討します

研修期間

2025年 8/19(火)～21(木)

全3日間 (21時間)

対象者

管理者・新任管理者・管理者
候補・リーダークラスの方

- ・信頼される上司になるための具体策を実践的に学びたい方
- ・部下の主眼的な行動を引き出すための「ほめ方・叱り方」を学びたい方
- ・部下育成における改善策や行動目標等を検討したい方

定員 35名

受講料 32,000円(税込)

※宿泊費は含まれません。

※お申し込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。

会場

中小企業大学校 仙台校

宮城県仙台市青葉区落合4-2-5

月 日	時間	科目	内容
1 日目	9:30～17:30	上司の自己変革術 ～部下に信頼される 上司になるための取り 組み～	部下に信頼され、部下とともに自らも成長する伴走型上司への変革を実現させるための具体策について、演習を交えて学びます。 ・部下育成における上司の役割と心構え ・信頼される上司になるための自己変革 ・チャレンジする勇気と充実感を体現する方法 ・傾聴・共感・観察・質問・承認などの実践 ・上司の現状分析と課題の明確化 (演習)
	9:30～12:30	部下育成の基礎知識 ～望ましい部下育成 の基本を学ぶ～	良好な信頼関係のもとに部下育成を前向きに取り組んでいくための考え方や視点について、事例を交えて理解します。 ・部下との望ましい人間関係の作り方 ・上司が理解しておきたい部下の心理 ・部下育成の重要な論点 自己効力感 ・新入社員の定着の為の実践 ・若手社員をイキイキさせる方法 ・年上の部下の力をいかに引き出すか ・望ましい部下育成とは、何か。 ・部下に教えること、部下に考えさせること
2 日目	13:30～17:30	部下育成の実践 ノウハウ	部下の意欲や創造性を効果的に高めるための「ほめ方・叱り方」について、事例や演習を交えながら実践ポイントを学びます。
	9:00～12:00	～部下が伸びる ほめ方・叱り方～	・部下に気づきを与えるコミュニケーション ・部下の自信と成長意欲を高めるほめ方 ・失敗から教訓を得るための叱り方 ・部下育成からチームワークへのつなぎ方
3 日目	13:00～17:00	今後の部下育成プラン の検討 (演習)	これまでに学んだ内容を活かして、今後の部下育成の具体的な進め方などについて、講師の助言を得ながらプランニングを行い、研修の成果として持ち帰ります。 ・部下育成における現状・課題の整理 ・今後の部下育成の改善策の検討 ・具体的な行動計画の検討

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師紹介 (敬称略)



溝井&パートナー経営コンサルティング事務所 代表

溝井 伸彰 (みぞいのぶあき)

明治大学政治経済学部卒業後、(株)国連社、(株)ODS、(株)ミツウロコを経て(株)ティビーシーでコンサルティング事業部長就任。ベンチャー支援のため専門家を組織しベンチャー企業、中小企業に対するコンサルテーションを実施。その後、独立。起業家の育成、創業支援及び経営コンサルティングを行う。コンサルティング実績は、試作業、広告業、美容業、美容ディーラー業、専門商社、整体業、樹脂製品問屋業等多岐にわたり、各方面で活躍中。中小企業診断士、REBT心理士。

