

人材の確保・定着・育成の考え方・進め方

仙台まちなか
キャンパス

企業経営・経営戦略

経営トップセミナーⅡ

研修のねらい

中小企業を巡る環境がめまぐるしく変化する中で、売上拡大や資金繰り等の日々の経営課題の背景に、人手不足や人材育成など人材が大きな経営課題になっています。経営者や経営幹部が人材に係る課題に向き合い、貴重な人材を活かせる仕事はどのようなものか考え、行動を起こすことが重要です。

本研修では、中小企業を取り巻く雇用環境の変化を踏まえ、自社が求める人材を確保するための採用活動の考え方や、採用した人材を自社に定着させ、戦力として成長させるための職場環境づくりについて、企業経営者の取り組みから学びます。

研修のポイント

- ✓ 自社が求める人材を確保するための採用活動の考え方について学びます
- ✓ 人材を自社に定着させ早期戦力化する職場環境づくりについて学びます
- ✓ 企業経営者の事例から人材の確保・定着・育成の実践方法を学びます

研修期間

2025年2/19(水)

全1日間(6時間)

対象者

経営者・経営幹部等

- ・人材の採用、定着に悩んでいる方
- ・社内の職場環境整備に取り組んでいる方
- ・人材育成に悩んでいる方

定員 35名

受講料 16,000円(税込)

※宿泊費は含まれません。

※お申し込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。

会場

フォレスト仙台

宮城県仙台市青葉区柏木1-2-45

月日	時間	科目	内容
1日目	9:30～12:30	人材の確保・定着・育成の考え方・進め方	自社の求める人材像を明確にし、自社の人材の確保・定着・育成の考え方について演習を交えて学びます。 ・経営戦略と人材戦略 (自社の求める人材像の明確化) ・人材を定着させる職場環境づくり ・早期戦力化のための人材育成のポイント
	13:30～16:30	事例から学ぶ! 人材戦略の実践方法	自社の強みを活かした人材戦略の実践方法について企業経営者の事例から学んでいただきます。 ・企業経営者の取り組み事例から学ぶ! 自社での実践方法

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



有限会社コンサルネット 代表取締役

小林 茂之 (こばやししげゆき)

慶應義塾大学大学院経営管理研究科修士課程修了。民間会社を経て、1992年に独立。企業の人材活性、経営戦略、人事・賃金制度など企業が抱える諸問題に対し実践型のコンサルティングを行い、幅広い分野で多くの成果をおさめている。また、これまでに300社以上の官公庁・企業向けの研修を手掛け、クライアントの状況に合わせたわかりやすい講義には定評がある。

※この他、中小企業の経営幹部や後継者を2～3社招聘予定

